



CRITERIS DE VALORACIÓ
CRITERIOS DE VALORACIÓN

Referència del concurs Referencia del concurso	LE - 17 / 737 / 2023
---	-----------------------------

PRIMERA PROVA es valora / PRIMERA PRUEBA se valora

Mèrit preferent de desvinculació acadèmica
Mérito preferente de desvinculación académica

valoració / valoración
2

Historial acadèmic i professional
Historial académico y profesional

	valoració / valoración
Activitat docent: impartició d'assignatures de grau i/o màster en l'àmbit de la plaça. Direcció de TFG i/o TFM. Participació en l'elaboració de material docent.	1,5
Activitat investigadora: publicacions amb índex de qualitat, participació en projectes de recerca. Participació en activitats de doctorat.	2
Transferència de tecnologia: Participació en contractes de transferència. Activitat professional.	0,5

Adequació del pla de treball presentat per a assolir el perfil i donar resposta a les necessitats exposades a la convocatòria
Adecuación del plan de trabajo presentado para conseguir el perfil y dar respuesta a las necesidades expuestas en la convocatoria.

	valoració / valoración
Qualitat del projecte docent i adequació amb el perfil de la plaça	2
Qualitat del projecte investigador i adequació amb el perfil de la plaça	2

Aquesta comissió aplica la llista reduïda per que hi ha més de 4 persones admeses al concurs
Lista reduïda (persones) / **Lista reducida (personas):** _____

Aquesta comissió NO aplica la llista reduïda per que hi ha 4 persones o menys admeses al concurs

D'acord amb les bases de la convocatòria:

Només s'utilitza llista reduïda (*short list*) quan hi hagi més de 4 persones candidates.

Les persones incloses a la llista reduïda (*short list*) es consideren aptes.

Si hi han 4 persones candidates o menys admeses al concurs, es realitzarà la primera prova i tots passaran a la segona prova. La comissió pot acordar que alguna persona candidata no accedeixi a la segona prova si no s'ajusta en absolut al perfil del contracte.

De acuerdo con las bases de la convocatoria:

Solo se utilizará la lista reducida (*short list*) en caso de haber más de 4 personas candidatas.

Las personas incluidas en la lista reducida (*short list*) se considerarán aptas.

En caso de que sean 4 o menos las personas candidatas admitidas en el concurso, se realizará la primera prueba y todas pasarán a la segunda prueba. La comisión podrá acordar que alguna persona candidata no acceda a la segunda prueba, en caso de no ajustarse en absoluto al perfil del contrato.

NOM
NOMBRE

Secretari/ària
Secretario/a
Miquel Ferrer Ballester



CRITERIS DE VALORACIÓ
CRITERIOS DE VALORACIÓN

Referència del concurs Referencia del concurso	LE - 17 / 737 / 2023
---	----------------------

SEGONA PROVA es valora / SEGUNDA PRUEBA se valora

	valoració / valoración
Defensa de l'història acadèmica i professional Defensa del historial académico y profesional mínim/mínimo 40%	
- Consistència de la trajectòria acadèmica i professional i coherència amb les necessitats de la plaça.	2,5
- Resultats acadèmics docents i investigadors de rellevància al llarg de la seva trajectòria. Coherència amb les tasques a realitzar en el perfil de la plaça	2
-	
-	

	valoració / valoración
Defensa del pla de treball Defensa del plan de trabajo mínim/mínimo 20%	
- Qualitat de l'estructura i contingut de la presentació.	1,5
- Capacitat de debat i qualitat de les respostes durant el debat amb la comissió.	1
-	
-	

	valoració / valoración
Exposició d'una lliçó o d'un tema Exposición de una lección o tema mínim/mínimo 20%	
- Qualitat de l'estructura i contingut de la presentació.	2
- Capacitat de debat i qualitat de les respostes durant el debat amb la comissió.	1
-	
-	

Puntuació màxima de 10 punts / Puntuación máxima de 10 puntos

Puntuació mínima per superar-la / Puntuación mínima para superarla 7

NOM
NOMBRE

Secretari/ària
Secretario/a
Miquel Ferrer Ballester