



**UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH**

Esmena al Reglament per al procés d'estabilització de places del professorat associat

**Acord CG/2024/1/10, de 21 de febrer de 2024, del Consell
de Govern, pel qual s'aprova l'esmena al Reglament per al
procés d'estabilització de places del professorat associat**

Vicerectorat de Política Docent i Investigador

- Document amb l'informe favorable de la Comissió de Personal i Acció Social del 9 de febrer de 2024



Antecedents

El Consell de govern de data 19 de desembre de 2023 (acord CG 2023/09/35),va aprovar el reglament per al procés d'estabilització de places de professorat associat.

S'ha detectat un error a l'esmentada normativa i correspon esmenar-lo, d'acord amb l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

Per tot el que ha estat exposat, en exercici de les competències establertes a l'article 206 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de Catalunya, d'acord amb el Comitè d'Empresa de PDI Laboral i amb l'informe favorable de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, el Consell de Govern formula el següent:

ACORD:

Primer: Esmenar l'apartat a) de l'apartat "Criteris de valoració" del document:

On diu:

En el cas del professorat associat bàsic s'atorgarà 0,4 punts per anys acreditat fins un màxim de 3 punts. En el cas del professorat associat que hagi superat un concurs, s'atorgarà 1 punt addicional.

Ha de dir:

En el cas del professorat associat bàsic s'atorgarà 0,5 punts per anys acreditat fins un màxim de 3 punts. En el cas del professorat associat que hagi superat un concurs, s'atorgarà 1 punt addicional.

Segon: Consolidar Reglament per al procés d'estabilització de places de professor associat aprovat per acord CG/2023/09/35 (Annex 1 document)

Tercer: Aquesta modificació entrarà en vigor el mateix dia de la seva aprovació pel Consell de Govern

REGLAMENT PER AL PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ DE PLACES DE PROFESSORES I PROFESSORS ASSOCIATS

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU 2/2023 de 22 de març) estableix en el seu preàmbul que un dels seus objectius prioritaris és l'eliminació de la precarietat en els contractes de treball de la universitat i la implantació d'una carrera acadèmica estable i previsible. Entre d'altres mecanismes, redueix del 40% al 8% el màxim de contractes de caràcter temporal del PDI que poden tenir les universitats públiques. En aquest sentit un dels principals canvis que introdueix la Llei es la modificació de la temporalitat de la figura del professorat associat que passa a ser una figura amb contracte indefinit.

Així mateix, la disposició transitòria setena de la mateixa LOSU 2/2023 estableix l'obligació d'articular els processos d'estabilització de les places de Professores i Professors Associades/ts, d'acord amb les condicions professionals i de dedicació de l'art. 79 b) de la mateixa LOSU.

La Universitat considera de cabdal importància l'estabilització d'aquest col·lectiu de professorat associat que és d'una gran vàlua per la universitat ja que permet aprofitar l'expertesa professional del món empresarial per donar un valor afegit a la nostra docència.

Per tot el que ha estat exposat, en exercici de les competències establertes a l'article 206 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de Catalunya, d'acord amb el Comitè d'Empresa de PDI Laboral i amb l'informe favorable de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat, el Consell de Govern formula el següent:

ACORD

Per aquest acord s'articulen els processos d'estabilització de les places de professores i professors associats a la UPC d'acord amb les condicions professionals i de dedicació previstes en l'article 79.b de la LOSU 2/2023.

El sistema de selecció dels processos serà el concurs de mèrits garantint els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència d'acord amb el previst a l'art.86.2 de la LOSU 2/2023. Una vegada superat el procés selectiu, s'aplicarà el reglament de selecció i contractació del professorat associat, aprovat pel Consell de Govern de 22 de juny de 2023 (Acord CG/2023/06/04) pel que fa al procés de contractació, excepte pel període de prova (recollit a l'Art. 21)

COMISSIONS DEL PROCÉS SELECTIU

Article 1

Les comissions de selecció estan formades per tres membres: president/a, secretari/ària i vocal titular i els tres membres suplents respectius, tots de reconegut prestigi acadèmic.

Les comissions han d'estar formades d'acord amb els requisits següents:

a. El president o presidenta, (titular i suplent) de les comissions han de ser membres del personal docent i investigador amb vinculació permanent doctor o doctora, i tenir una valoració d'A en l'apartat docent segons el model d'avaluació (règim de dedicació docent) en la darrera convocatòria.

b. Almenys dos membres titulars i dos suplents han de ser membres del personal docent i investigador amb vinculació permanent.

c. Almenys dos membres titulars i dos suplents han de ser doctors o doctores.

Article 2

Correspon al rector o rectora nomenar els membres de les comissions per a cada procés selectiu, a proposta de la Comissió de Selecció i d'Avaluació del Personal Docent i Investigador de la Universitat (CSAPDIU) i ateses les propostes de les unitats d'adscripció. Les unitats d'adscripció fan una única proposta ordenada de sis membres per a cada disciplina que valorarà totes les candidatures d'aquella unitat, preferiblement consensuada amb les unitats de vinculació.

Article 3

La proposta de la CSAPDIU concreta les comissions per a cada procés selectiu i n'ha d'especificar els tres membres titulars i els tres membres suplents, així com les persones proposades com a president o presidenta i com a secretari o secretària. Si els membres designats no formen part de la proposta de la unitat d'adscripció, la CSAPDIU ha d'emetre un informe justificatiu.

Article 4

També es pot incorporar a les deliberacions de les comissions, amb veu i sense vot, un membre del personal docent i investigador de la Universitat designat pel Comitè d'Empresa de PDI Laboral.

Article 5

Les comissions poden comptar amb assessorament tècnic. Si s'escau, el vicerector o vicerectora amb competència en l'àmbit de personal docent i investigador s'encarrega de designar la o les persones que faci aquestes tasques que poden intervenir sense vot de la manera i en el moment que estableixi la comissió.

Article 6

El nomenament com a membre d'una comissió és irrenunciable per al personal de la UPC, llevat que concorri alguna causa justificada que n'impedeixi l'actuació com a membre. En aquest cas, l'apreciació de la causa al·legada correspon al rector o rectora, que ha de resoldre en el termini de tres dies hàbils a comptar des de la data de recepció de la renúncia.

Article 7

En el cas que concorrin els motius d'abstenció a què es refereix l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, les persones interessades han d'abstenir-se d'actuar en la comissió i han de manifestar el motiu.

Article 8

En aplicació del Pla de mesures antifrau de la UPC els membres titulars de les Comissions abans de la seva constitució signaran la Declaració d'Absència de conflicte d'interessos (DACI) .

Article 9

Quan es produeix la recusació a què fa referència l'article 24 de la Llei 40/2015, la persona recusada ha de manifestar l'endemà de la data en què se l'informa de la recusació si en el seu cas es dona o no la causa al·legada. Si nega la causa de recusació, el rector o rectora ha d'emetre'n una resolució en el termini de tres dies hàbils, amb les comprovacions i els informes previs que consideri oportuns. Contra aquesta resolució no es pot presentar cap reclamació, sense perjudici que s'hi puguin interposar recursos posteriors

Article 10

En els casos d'abstenció, de recusació o de causa justificada que impedeixin l'actuació dels membres titulars de la comissió, s'ha de nomenar la persona suplent que hi correspongui. Si aquesta persona també concorre en alguns dels supòsits d'impediment, ha de ser substituïda segons l'ordre correlatiu dels membres suplents i complint, en tot cas, les condicions de la comissió establertes en aquest reglament.

Article 11

El vicerector o vicerectora amb competència en l'àmbit de personal docent i investigador ha de comunicar la convocatòria al Comitè d'Empresa de PDI Laboral, per tal que pugui fer la designació prevista.

CRITERIS DE VALORACIÓ

El desenvolupament dels concursos es realitzarà mitjançant una única prova no presencial, consistent en l'avaluació de mèrits de les persones candidates per una comissió d'acord amb el punt corresponent a les comissions dels concursos permanents.

Els criteris d'avaluació seran els valorats en funció del tipus d'associat, el Currículum Vitae i l'adequació al perfil de la plaça:

a) Tipus d'associat a la UPC:

- En el cas del professorat associat bàsic s'atorgarà 0,5 punts per anys acreditat fins un màxim de 3 punts. En el cas del professorat associat que hagi superat un concurs, s'atorgarà 1 punt addicional.
- En el cas del professorat associat tipus 2, s'atorgarà 4,5 punts.
- En el cas del professorat associat tipus 3, s'atorgarà 5 punts.

b) Valoració del Currículum Vitae: (5 punts), tenint en compte que sigui:

Els criteris de valoració per a aquesta fase es distribuïran de la forma següent:

- Formació, experiència docent en l'àmbit, i adequació d'aquesta a la disciplina de la plaça (fins a 2,5 punts). S'obtindrà la puntuació màxima de 2,5 punts d'aquest apartat en el cas que s'hagin impartit 900 hores de docència en l'àmbit de la plaça (equivalent a una dedicació de 6+6 hores durant cinc anys). Les dedicacions inferiors es valoraran de forma proporcional.
- Adequació i afinitat de la seva activitat professional al perfil/disciplina de la plaça (fins a 2,5 punts)

La puntuació mínima global per superar el procés d'estabilització serà de 5 punts.

En aplicació de l'Acord núm.243/2015 del Consell de Govern pel qual s'aprova el programa de carrera horitzontal del Professorat Associat, la contractació indefinida com a professorat associat serà en el nivell retributiu assolit, encara que es produeixi un període de desvinculació previ.