

**CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA SECRETARIA D'UNIVERSITATS I RECERCA DEL DEPARTAMENT D'ECONOMIA I CONEIXEMENT I LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES CATALANES PER COORDINAR LA PUBLICITAT I EL PROCEDIMENT SELECTIU DE LES CONTRACTACIONS DE PROFESSORAT EN EL SI DEL PLA JAUME SERRA HÚNTER**

Barcelona, 14 de desembre de 2012

**Reunits**

D'una part, en nom i representació de l'Administració de la Generalitat, el Sr. Antoni Castellà i Clavé, secretari d'Universitats i Recerca, nomenat pel Decret 30/2011, de 4 de gener, en exercici de la delegació conferida per l'Ordre ECO/224/2011, de 2 de setembre.

D'una altra, el Dr. Dídac Ramírez i Sarrió, rector magnífic de la Universitat de Barcelona, que actua en nom i representació d'aquesta institució, de conformitat amb les atribucions que li confereix el Decret 160/2012, d'11 de desembre.

D'una altra, el Dr. Ferran Sancho i Pifarré, rector magnífic de la Universitat Autònoma de Barcelona, que actua en nom i representació d'aquesta institució, de conformitat amb les atribucions que li confereix el Decret 64/2012, de 12 de juny.

D'una altra, el Dr. Antoni Giró i Roca, rector magnífic de la Universitat Politècnica de Catalunya, que actua en nom i representació d'aquesta institució, de conformitat amb les atribucions que li confereix el Decret 47/2010, de 30 de març.

D'una altra, el Dr. Josep Joan Moreso i Mateos, rector magnífic de la Universitat Pompeu Fabra, que actua en nom i representació d'aquesta institució, de conformitat amb les atribucions que li confereix el Decret 42/2009, de 10 de març.

D'una altra, el Dr. Roberto Fernández Díaz, rector magnífic de la Universitat de Lleida, que actua en nom i representació d'aquesta institució, de conformitat amb les atribucions que li confereix el Decret 340/2011, de 17 de maig.

D'una altra, la Dra. Anna Maria Geli de Ciurana, rectora magnífica de la Universitat de Girona, que actua en nom i representació d'aquesta institució, de conformitat amb les atribucions que li confereix el Decret 186/2009, d'1 de desembre.

I d'una altra, el Dr. Francesc Xavier Grau i Vidal, rector magnífic de la Universitat Rovira i Virgili, que actua en nom i representació d'aquesta institució, de conformitat amb les atribucions que li confereix el Decret 65/2010, de 18 de maig.

Reconeixent-se la competència i capacitat necessàries per formalitzar aquest conveni,

## **Manifesten**

### **Primer**

Que, en data 3 de juliol de 2012, el Govern de la Generalitat va dictar un Acord pel qual s'aprovava el Pla Jaume Serra Húnter de professorat contractat per al període 2012-2015, i es concretaven les seves característiques.

### **Segon**

Que, en data 5 d'octubre de 2012, les universitats públiques catalanes i el Departament d'Economia i Coneixement van signar un conveni de col·laboració per al desenvolupament del Pla Jaume Serra Húnter de professorat contractat permanent en el període 2012-2015.

### **Tercer**

Que, per tal de desenvolupar aquest conveni i efectuar les convocatòries de les contractacions que es volen oferir de la manera més coordinada i simultània possible, el Departament i les universitats han decidit acordar un procediment de selecció per a totes les convocatòries i amb unes clàusules comunes.

És per això que les parts subscriuen aquest conveni de col·laboració, d'acord amb les següents

## **Clàusules**

### **Primera. Objecte del conveni**

Aquest conveni té per objecte la coordinació dels processos de captació i selecció de personal docent i investigador contractat dins del Pla Serra Húnter.

### **Segona. Desenvolupament temporal**

Aquest conveni té una vigència de 4 anys, de l'any 2012 al 2015, i podrà prorrogar-se si així ho acorden les parts.

### **Tercera. Parts del procés de publicitat i convocatòria**

Els processos de captació i selecció de personal docent i investigador contractat dins del Pla Serra Húnter s'estructuraran en dues parts.

La primera part consistirà en una crida internacional per donar publicitat i anunciar les contractacions que les universitats volen oferir de forma conjunta. En aquest anunci



s'explicitarà la categoria professional prevista dels contractes oferts i es determinarà un termini perquè les persones aspirants presentin les seves candidatures. En aquesta part s'informarà els aspirants de les acreditacions necessàries per concórrer a la convocatòria de les contractacions. Aquest anunci ha de ser efectuat amb antelació suficient per permetre la tramitació de les acreditacions corresponents abans de la convocatòria específica de les contractacions.

La segona part, que consisteix en el procés selectiu, d'accés als contractes oferts, s'obrirà amb la convocatòria formal de les contractacions. El concurs constarà de dues fases. La primera fase consistirà en l'anàlisi i avaluació dels mèrits específics dels aspirants, no requerirà la presència dels candidats, excepte que així es determini en la convocatòria específica de forma explícita, i tindrà caràcter eliminatori, mentre que la segona fase consistirà en una prova presencial en què s'avaluarà la idoneïtat dels candidats per optar al contracte objecte de concurs.

## A. Primera part

### Quarta. Candidatures

Les candidatures s'hauran d'enviar de forma telemàtica mitjançant el web del Pla ([www.serrahunter.cat](http://www.serrahunter.cat)), dins del termini establert, d'acord amb el model que consta en aquesta pàgina. Concretament, caldrà adjuntar-hi els documents següents:

- a) Fotocòpia del document nacional d'identitat, del passaport o de la targeta d'identitat.
- b) Fotocòpia del títol de doctor o doctora, o resguard d'haver sol·licitat el títol.
- c) *Curriculum vitae* complet, en format lliure.
- d) Un document on s'especifiquin les 5 aportacions acadèmiques més valuoses de la persona sol·licitant (articles, llibres, patents...).
- e) Una breu descripció de la trajectòria docent (màxim 1 pàgina), d'acord amb el model que es troba a la pàgina web abans esmentada.
- f) Una declaració succinta dels seus interessos docents i de recerca en consonància amb l'àmbit del contracte ofert per als propers 5 anys. El document no excedirà les sis pàgines, d'acord amb el model que es troba a la pàgina web abans esmentada.
- g) Si està en possessió de l'acreditació de recerca, de l'acreditació de recerca avançada o de l'informe favorable, establerts als articles 47 i 49 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (LUC), o bé d'una altra acreditació per una agència de qualitat, també haurà d'aportar aquests documents.

Aquesta documentació serà traslladada pel director o directora del Pla Serra Húnter a les universitats corresponents, per als efectes que corresponguin.

En el supòsit que s'aporti una acreditació o informe emès per una altra agència, el director o directora traslladarà la documentació a AQU Catalunya, als efectes que corresponguin i de l'article 148.2 de la LUC.

### **Cinquena. Anàlisi de les candidatures**

El director acadèmic del Pla Serra Húnter, atesos els criteris generals establerts pel Consell Assessor del Pla i els perfils dels contractes oferts, analitzarà les candidatures presentades. A més, informarà els aspirants de les acreditacions necessàries per concórrer a la convocatòria específica de les contractacions i facilitarà als aspirants els tràmits per tal que obtinguin l'acreditació de recerca, o l'acreditació de recerca avançada, o l'informe favorable, establerts als articles 47 i 49 de la LUC, segons el cas.

### **B. Segona part**

#### **Sisena. Convocatòria específica dels concursos per a les contractacions**

Les universitats aprovaran i publicaran les convocatòries específiques de les contractacions que volen oferir, que es regiran pel que disposa la normativa vigent, i fixaran de forma definitiva la categoria professional dels contractes que s'ofereixen, els barems específics de valoració de la primera fase de la convocatòria i les comissions de selecció, d'acord amb la clàusula vuitena d'aquest conveni.

Les convocatòries específiques, d'acord amb la normativa vigent, hauran de ser autoritzades prèviament per la Direcció General d'Universitats i s'hauran de publicar en un termini màxim de 6 mesos des de la finalització del termini establert per presentar les candidatures, al qual es refereix la clàusula quarta d'aquest conveni. En cas contrari, el procés de selecció es donarà per tancat, i en tot cas es tornarà a obrir a la següent convocatòria del Pla Serra Húnter.

#### **Setena. Requisits dels candidats per ser admesos als concursos**

Per ser admès a la convocatòria específica serà necessari complir els requisits següents:

- a) Podran participar en aquesta convocatòria les persones de qualsevol nacionalitat.
- b) Cal estar en possessió del títol de doctor homologat.
- c) Cal estar en possessió de l'acreditació corresponent, d'acord amb els articles 47 i 49 de la LUC, o de l'acreditació equivalent establerta per l'article 52 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, (LOMOLU).
- d) I la resta de requisits que estableixi la convocatòria.



## Vuitena. Comissió de selecció

Aquesta comissió serà nomenada pel rector/a de la universitat convocant i estarà integrada per acadèmics de reconegut prestigi. La comissió estarà formada per un president/a, escollit de comú acord pel rector/a i el director/a del Pla Serra Húnter, dos vocals proposats pel director/a i dos vocals proposats per la universitat; actuarà com a secretari/ària de la comissió un dels vocals proposats per la universitat. De comú acord, entre el director/a del Pla Serra Húnter i la universitat convocant, es proposaran els suplents per a cada comissió. Les universitats arbitraran els mecanismes interns necessaris per tal de facilitar la constitució i el funcionament d'aquestes comissions, atesos els seus estatuts o altra norma específica que la universitat dicti.

Amb caràcter general, els membres de la comissió hauran de disposar d'un nivell de reconeixement ampli dins del seu àmbit de coneixement, tant docent com investigador, amb un nivell d'internacionalització important i, preferiblement, amb experiència i coneixement del sistema acadèmic, tant propi com internacional.

Els membres designats estaran en situació activa i aquells que prestin serveis a una universitat espanyola hauran de complir els criteris següents:

- 
- 1) Tenir un període de recerca acreditada equivalent a 3 trams de recerca equiparables amb els trams autonòmics o estatals, l'últim d'ells en actiu. Aquells membres que, a causa de la seva incorporació recent, o per altres raons degudament justificades, no acreditin 3 trams de recerca hauran de disposar de tots els trams possibles.
  - 2) Tenir un període de docència acreditada equivalent a 2 o més trams de docència equiparables amb els trams autonòmics, l'últim d'ells en actiu, i corroborada amb valoracions positives en les enquestes dels estudiants, quan se'n disposi. Aquells membres que, a causa de la seva incorporació recent, o per altres raons degudament justificades, no acreditin 2 trams de docència autonòmics hauran de disposar de tots els trams possibles.
  - 3) Tenir experiència en la direcció de projectes de recerca amb finançament competitiu i en la direcció de tesis doctorals, i haver-ne dirigit, de mitjana, almenys una per tram de recerca.
  - 4) Per a contractes de professorat agregat i de lector/a, els membres de la comissió hauran de pertànyer, com a mínim, a les categories professionals de professorat agregat o de professor/a titular d'universitat (o equivalent, en el cas dels professors estrangers o investigadors d'altres institucions, nacionals o estrangeres), mentre que per a contractes de catedràtic/a hauran de ser tots catedràtics contractats o catedràtics d'universitat (o equivalent, en el cas dels professors estrangers o investigadors d'altres institucions, nacionals o estrangeres).

Per valorar l'experiència i el coneixement del sistema universitari, es valorarà, entre d'altres, el fet d'haver ocupat algun càrrec de gestió universitària, d'entre els recollits al Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya o dels aprovats en la normativa interna de les universitats a l'empara del

Decret esmentat, en els últims 6 anys, o formar part d'institucions acadèmiques o professionals de prestigi reconegut, tant de caràcter nacional com internacional.

Per als candidats a membres de la comissió amb una trajectòria acadèmica en altres països, es valorarà que tinguin mèrits equivalents als anteriors.

Per garantir l'objectiu del Pla Serra Húnter -que vol fomentar en les universitats públiques que el subscriuen la contractació de personal docent i investigador altament qualificat i amb mèrits homologables als dels estàndards internacionals-, els membres de la comissió hauran de tenir un coneixement suficient de la llengua anglesa, de tal manera que es garanteixi que poden formar part activa d'una comissió de selecció que també haurà de jutjar els mèrits de candidats estrangers.

Ateses les característiques específiques de l'àmbit de coneixement o la trajectòria professional del membre de la comissió proposat, se'l podrà eximir del compliment d'algun d'aquests requisits, sempre que s'acrediti de forma raonada el compliment de criteris equivalents, que garanteixin la idoneïtat per formar part de la comissió de selecció.

Sempre que sigui possible, es procurarà la presència de professorat contractat en igualtat de condicions que el professorat funcionari i es tractarà de garantir la igualtat de gènere en les comissions de selecció.

La composició de la comissió es determinarà a la convocatòria específica. A més, els noms dels membres, així com els seus currículums, es publicaran a la pàgina web del Pla Serra Húnter i a les de les universitats convocants.

### **Novena. Fases de la convocatòria específica**

La convocatòria específica es desenvoluparà en dues fases, cadascuna de les quals consta de dues etapes. Les etapes de la primera fase són: a) la constitució de la comissió i b) l'anàlisi i avaluació dels mèrits específics dels aspirants basant-se en la documentació aportada, que no requerirà la presència dels candidats, excepte que així es determini en la convocatòria específica de forma explícita, i que tindrà caràcter eliminatori; mentre que les etapes de la segona fase són: c) la prova de selecció i d) la proposta de contractació.

L'avaluació dels candidats es farà d'acord amb els criteris de valoració de l'activitat acadèmica d'alt nivell emprats internacionalment, i de la seva trajectòria professional, considerant especialment la significació i l'impacte de les publicacions científiques i tècniques i els projectes de recerca competitius aconseguits; la qualitat i el reconeixement de la docència exercida; les activitats de transferència de coneixement, els drets de propietat intel·lectual i patents registrades; la capacitat de lideratge; la mobilitat i projecció internacional i altres fites acadèmiques i professionals destacades de la persona candidata.

El temps transcorregut entre la publicació i la resolució de la convocatòria no podrà excedir els sis mesos. La comissió de selecció haurà de constituir-se en un termini no



superior a tres mesos a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta convocatòria. Si transcorreguts aquests tres mesos la comissió de selecció no s'hagués pogut constituir es podrà sol·licitar, de forma raonada, al rector/a de la universitat convocant una pròrroga d'un mes del termini.

La comissió de selecció elaborarà, d'acord amb els criteris establerts anteriorment, una proposta de persones candidates que han superat la fase eliminatòria basant-se en els mèrits al·legats pels candidats. El nombre de persones que superin aquesta fase selectiva serà determinat per la mateixa comissió de selecció, tenint en compte el nombre de persones candidates i els seus mèrits acadèmics, i podrà declarar-se deserta en el cas que no hi hagi cap persona adient a criteri de la comissió. Un cop finalitzada aquesta primera fase, es publicarà la corresponent resolució de persones candidates que l'han superat i s'obrirà la segona fase del procés de selecció, d'accés al contracte.

Els candidats que hagin superat la primera fase del procés seran convocats a la prova de selecció amb tres setmanes d'antelació. En aquesta convocatòria es determinarà el lloc, dia i hora per dur a terme la prova de selecció de cadascun dels candidats. Després de 15 minuts a partir de l'hora assenyalada inicialment, es procedirà a realitzar una segona convocatòria. Les persones candidates que no es presentin ni a la primera ni a la segona convocatòria, seran considerades no presentades i, per tant, seran excloses del procés de selecció. Abans de l'inici de la prova de selecció, la comissió podrà requerir als aspirants que aportin la documentació que certifiqui els mèrits esmentats en el seu *curriculum vitae*, que preferiblement serà lliurada en format electrònic.

En la prova de selecció, que serà pública, les persones candidates efectuaran, durant un màxim d'una hora i mitja, una breu presentació personal seguida d'un seminari sobre el tema que considerin adient. A continuació la comissió formularà les qüestions que consideri oportunes a les persones candidates, tant sobre els mèrits aportats en el seu *curriculum vitae* com sobre el seminari impartit, o sobre qualsevol altre aspecte relacionat amb el contracte ofert i l'activitat prevista que desenvoluparà. Ateses les característiques del Pla Serra Húnter, aquesta prova podrà realitzar-se en llengua anglesa.

Una vegada finalitzada la prova de selecció, la comissió elaborarà una proposta prioritzada de candidats que l'hagin superat i formularà una proposta de contractació, que serà publicada a les pàgines web del Pla Serra Húnter i de les universitats convocants. Els contractes de professorat oferts per les universitats respectives s'hauran d'adjudicar al candidat/a seleccionat per la comissió d'acord amb la seva priorització o hauran de quedar vacants, en cas que la comissió així ho estimi oportú.

Contra la proposta de la comissió, les persones candidates podran presentar reclamació davant del rector/a corresponent, en el termini de 10 dies hàbils, a comptar des de la publicació de la proposta. Un cop admesa a tràmit la reclamació, se suspèn timerà el nomenament fins a la seva resolució. El director/a del Pla Serra Húnter serà informat de les reclamacions presentades.

## Desena. Acreditació de requisits i contractació

Les persones proposades per a cada contracte hauran de presentar en el termini de temps que determini la universitat convocant els documents que acreditin els requisits per poder ser contractats.

Si la persona proposada presenta la seva renúncia, la comissió de selecció podrà proposar l'aspirant següent en ordre de puntuació, sempre que aquest hagi superat la prova de selecció.

Un cop comprovada la documentació, el rector/a corresponent adjudicarà el contracte, d'acord amb la proposta de la comissió de selecció i la normativa vigent. Els candidats proposats subscriuran els contractes amb les universitats corresponents un cop publicada al web de la universitat i del Pla Serra Húnter la resolució d'adjudicació de la contractació, en el termini màxim de 6 mesos a comptar de l'endemà de l'adjudicació de la contractació, prorrogable de mutu acord.

En el contracte que se subscriurà, es faran constar les següents clàusules addicionals, que haurà de complir el professorat contractat en el si del Pla Jaume Serra Húnter:

1. La persona contractada serà avaluada específicament d'acord amb els seus mèrits acadèmics, en els termes que estableixi el Pla Jaume Serra Húnter.
2. La persona contractada haurà de mantenir actualitzat, amb caràcter anual, un resum, d'un màxim de dues pàgines, dels aspectes més rellevants del seu *curriculum vitae*, que autoritzarà que sigui publicat al web del Pla Serra Húnter.
3. La persona contractada haurà de signar tota la seva producció acadèmica i científica com a "Professor Serra Húnter", "Serra Húnter Fellow" o "Profesor Serra Húnter", depenent del cas.

## Onzena. Modificació i causes de resolució

El conveni podrà ser modificat per mutu acord de les parts mitjançant la subscripció del document d'addenda corresponent.

Són causes de resolució del conveni:

- a) El compliment del seu objecte.
- b) El mutu acord de les parts.
- c) L'incompliment de les seves clàusules i/o de la normativa aplicable.
- d) La denúncia per qualsevol de les parts amb una antelació mínima d'un mes a la data en la qual es vol formalitzar.
- e) Qualsevol altra prevista a la normativa vigent.

## Dotzena. Vigència

Aquest conveni entra en vigor a partir de la seva signatura i finalitza la seva vigència quan les parts hagin acomplert la totalitat de les obligacions que s'hi preveuen.



I, en prova de conformitat, es formalitza aquest conveni en vuit exemplars i a un sol efecte, en el lloc i en la data de l'encapçalament.



Dídac Ramírez Sarrió  
Rector  
Universitat de Barcelona



Ferran Sancho Pifarré  
Rector  
Universitat Autònoma de Barcelona



Antoni Giró i Roca  
Rector  
Universitat Politècnica de Catalunya



Josep Joan Moreso Mateos  
Rector  
Universitat Pompeu Fabra



Roberto Fernández Díaz  
Rector  
Universitat de Lleida



Anna Maria Geli de Ciurana  
Rectora  
Universitat de Girona

P.D. Ordre ECO/224/2011, de 2 de  
setembre (DOGC 5966-19.09.2011)



Francesc Xavier Grau i Vidal  
Rector  
Universitat Rovira i Virgili



Antoni Castellà i Clavé  
Secretari d'Universitats i Recerca