



<i>Codi:</i>	001-79
<i>Plaça:</i>	Cap del Servei de Personal
<i>Perfil genèric:</i>	Cap 1A nivell 1 (F)
<i>Destinació:</i>	Servei de Personal
<i>Resolució:</i>	RESOLUCIÓ 103_SaIP_PTGAS-2023-2928/11

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció. Permetrà valorar les candidatures admeses com a aptes o no aptes en funció de la valoració obtinguda als criteris establerts.
S'ha d'obtenir la valoració d'apte per accedir a l'entrevista amb el tribunal.
- Entrevista. Estan previstes de forma presencial el proper dia 3 d'octubre de 2023 a la tarda, amb l'objectiu de determinar la capacitat i la idoneïtat de les persones candidates, en la qual es valoraran la documentació i propostes presentades i la seva defensa davant el tribunal.

L'entrevista versarà sobre la documentació/propostes presentades de la trajectòria i competències professionals, sobre la motivació i expectatives vers al lloc de treball, sobre el seu projecte i visió referent a la plaça, i les habilitats comunicatives i d'organització de la informació, d'acord amb el que es preveu al perfil del lloc de treball d'aquesta convocatòria.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Criteris de valoració de la preselecció

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a la preselecció de les candidatures:

- Experiència en lideratge i gestió de persones
- Experiència en gestió de personal (coneixements tècnics específics)

Criteris de valoració de l'entrevista

Es farà una valoració general/global de les candidatures d'acord amb els diferents aspectes establerts a les bases de la convocatòria sobre els que versarà l'entrevista.

Barcelona, 28 de setembre de 2023

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz