



Codi	183-48 i 183-49
Plaça	Tècnic/a d'Administració
Perfil	Tècnic/a de gestió nivell 3 (F)
Resolució	RESOLUCIÓ 020_SDP-2022-3503/446
Destinació	UTG Àmbit Arquitectura de Barcelona

El tribunal ha acordat que, en ambdós places vacants, a la primera fase del concurs es valorarà:

- Anàlisi curricular: Fins a un màxim de 5 punts.
- Competència (prova): Fins a un màxim de 10 punts.

Plaça amb codi 183-48

Anàlisi curricular:

El tribunal estableix els següents criteris de valoració per l'anàlisi curricular:

1. Gestió de programes i convocatòries d'ajuts de mobilitat d'estudiants. Es valora fins a un màxim de 2 punts.
2. Eines informàtiques de gestió de l'àmbit. Es valora fins a un màxim de 1 punt.
3. Eines informàtiques de comunicació web. Es valora fins a un màxim de 1 punt.
4. Anglès. Es valora segons nivells MERC= B2: 0,5 punts i nivells C1 o superiors: 1 punt a partir de documents/certificats acreditatius de nivell.

Els criteris 1, 2, 3 es valoren un 40% a través de la formació i un 60% a través de l'experiència.

Criteris de valoració de la prova

El tribunal decideix realitzar una prova per valorar la competència i estableix els següents criteris de valoració de la mateixa.

1. Normatives, processos i gestions en l'àmbit de la mobilitat d'estudiants. Anàlisi de la informació i propostes d'actuació. Fins a 4 punts.
2. Convocatòries d'ajuts. Tècniques de planificació i tècniques resolució de problemes. Fins a 4 punts.
3. Àmbit de comunicació web. Millora de processos i d'estratègies. Fins a 2 punts.

Criteris de valoració de l'entrevista

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça, la motivació i expectatives vers al lloc.

Plaça amb codi 183-49

Anàlisi curricular:

El tribunal estableix els següents criteris de valoració per l'anàlisi curricular:

1. Suport a la direcció i òrgans de govern. Es valora fins a un màxim de 0,5 punts.
2. Gestió pressupostària i comptable. Es valora fins a un màxim de 2 punts.
3. Processos tècnics, propostes de millora i comunicació interna. Es valora fins a un màxim de 0,5 punts.
4. Contractació i gestió de personal PDI. Es valora fins a un màxim de 2 punts.



Dins de cada apartat, es valora 40% com a màxim de formació i 60% com a màxim d'experiència.

Criteris de valoració de la prova

El tribunal decideix realitzar una prova per valorar la competència i estableix els següents criteris de valoració de la mateixa.

1. Marc normatiu relatiu a gestió tractació de bens i serveis. Aplicació de coneixements normatius i gestió de processos. Fins a 4 punts.
2. Gestió de personal PDI. Normativa i tipologies, convocatòries de selecció i promoció. Organització, planificació i calendarització i visió global. Tècniques de resolució de problemes. Fins a 4 punts.
3. Àmbit de comunicació interna. Millora de processos i estratègies. Fins a 2 punts.

Criteris de valoració de l'entrevista

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça, la motivació i expectatives vers al lloc.

Convocatòria a prova de les dues places

Les persones candidates convocades a la prova han d'assistir amb bolígraf propi. S'hauran d'esperar a l'hora i lloc indicat en aquesta convocatòria.

Cal que us presenteu amb el DNI o un altre document que acrediti la vostra identitat.

Dia	6 de febrer de 2023
Hora	09:30 hores
Lloc	Escola Tècnica Superior d'Arquitectura de Barcelona Sala A 32 de l'Edifici Segarra Av. Diagonal, 649 (ETSAB) 08028 Barcelona

La prova consistirà en respondre diferents supòsits pràctics a desenvolupar segons el perfil de la plaça, es farà amb suport informàtic, es permetrà la connexió a internet i tindrà una durada màxima de 2 hores.

El mateix dia, un cop finalitzada la prova el tribunal farà la valoració de la primera fase dels concursos i, en cas de superar-les, es procedirà a la realització de les entrevistes personals a continuació.

Barcelona, 26 de gener de 2023

La secretària del tribunal
Carla Mateo Lagé