

RESOLUCIÓ Esmena a l'Annex III de la convocatòria per la qual es convoquen a concurs intern de provisió de promoció horitzontal llocs de treball de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de Catalunya, convocada per RESOLUCIÓ 103_SAIp_PTGAS-2023-4934/79, de 15 de desembre, per proveir els següents llocs de la plantilla de personal funcionari de la Universitat Politècnica de Catalunya:

- 21 llocs vacants de Tècnic/a d'administració amb perfil de Tècnic/a de gestió de nivell 3 per als diferents campus/centres de la UPC.

i de conformitat amb el que disposa l'article 109 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, es procedeix a la seva rectificació.

A l'Annex III de la convocatòria on es descriuen els perfils específics dels llocs convocats de l'àmbit de personal i els criteris de valoració, en el perfil codi del concurs 001-81 i codi RLT 70012725, a l'apartat de l'Anàlisi curricular:

On diu:

- 2. Coneixements i experiència en l'àmbit del lloc.** Fins a un màxim de 2 punts. Es valorarà fins a un 30% per coneixements/formació i fins a un 70% per experiència.
 1. Consulta de dades a UXXI dins del mòdul d'expedient administratiu, mòdul de personal investigador i al mòdul d'expedient econòmic. Fins a 1 punt.
 2. Resolució de consultes sobre els processos de la vinculació i vida laboral del personal PTGAS, PDI i becaris d'aprenentatge i de cooperació educativa. Fins a 0,50 punts.
 3. Control i resolució d'incidències de la nòmina i seguretat social del col·lectiu PTGAS, PDI i becaris d'aprenentatge i cooperació educativa. Fins a 0,50 punts.
- 3. Coneixements i experiència en criteris específics del lloc.** Fins a un màxim de 2 punts. Es valorarà fins a un 30% per coneixements/formació i fins a un 70% per experiència.
 1. Consulta de dades a UXXI dins del mòdul d'expedient administratiu, mòdul de personal investigador, al mòdul d'expedient econòmic. Fins a 0,50 punts.
 2. Coneixement i gestió dels processos de la vinculació i vida laboral del personal. Fins a 0,75 punts.
 3. Coneixement de la nòmina i seguretat social del personal per tal de resoldre les incidències i consultes. Fins a 0,75 punts.

Original signat per:

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 18-01-2024 11:03:04
GMT+1



Ha de dir:

2. Coneixements i experiència en l'àmbit del lloc. Fins a un màxim de 2 punts. Es valorarà fins a un 30% per coneixements/formació i fins a un 70% per experiència.

1. Consulta de dades a UXXI dins del mòdul d'expedient administratiu, del mòdul de personal investigador i del mòdul d'expedient econòmic. Fins a 0,50 punts.
2. Gestió dels processos de vinculació i vida laboral del personal. Fins a 0,75 punts.
3. Nòmina i seguretat social del personal per tal de resoldre les incidències i consultes. Fins a 0,75 punts.

3. Coneixements i experiència en criteris específics del lloc. Fins a un màxim de 2 punts. Es valorarà fins a un 30% per coneixements/formació i fins a un 70% per experiència.

1. Consulta de dades a UXXI dins del mòdul d'expedient administratiu, del mòdul de personal investigador i del mòdul d'expedient econòmic. Fins a 1 punt.
2. Resolució de consultes sobre els processos de la vinculació i vida laboral del personal PTGAS, PDI i becaris d'aprenentatge i de cooperació educativa. Fins a 0,50 punts.
3. Control i resolució d'incidències de la nòmina i seguretat social del col·lectiu PTGAS, PDI i becaris d'aprenentatge i cooperació educativa. Fins a 0,50 punts.

Barcelona, a data de la signatura electrònica

Gerent

Ivan Planas Miret

Per delegació de competència del rector.

Resolució 122/2020, de 28 de gener, de delegació de competències (DOGC núm. 8082, 11.3.2020), modificada per la Resolució 038-2021-10/3 d'11 de març de 2021 (DOGC núm. 8380, 6.4.2021).

Original signat per:

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 18-01-2024 11:03:04
GMT+1

