



<i>Codi:</i>	184-38
<i>Plaça:</i>	Cap UTG
<i>Perfil:</i>	Cap 1B Nivell 2
<i>Destinació:</i>	UTG Campus de Manresa
<i>Resolució:</i>	RESOLUCIÓ 103_SAI_P_TGAS-2023-5055/98

Desenvolupament del procés de selecció i criteris:

PRIMERA FASE

El tribunal acorda els criteris de desenvolupament d'aquesta fase del concurs de la següent manera:

- **Trajectòria professional i competències professionals per al desenvolupament del lloc de treball, fins a un màxim de 8 punts**

Es valoraran d'acord amb els següents criteris:

- Experiència en comandament: lideratge i direcció de persones, fins a un màxim de 2 punts
 - Experiència a la UPC en relació a diferents àmbits de l'organització (capacitat relacional), fins a un màxim d' 1 punt
 - Experiència en planificació estratègica i proactivitat, fins a un màxim de 2 punts
 - Experiència en situacions i gestió de crisis (presa de decisions), fins a un màxim de 2 punts
 - Coneixements i experiència en els diferents àmbits de gestió vinculats a la plaça, fins a un màxim d'1 punt
- **Motivació/expectatives i el projecte/visió desenvolupats referent a la plaça, fins a un màxim de 12 punts**

- Motivació i expectatives, fins a 2 punts

Es valorarà fonamentalment l'interès i l'orientació de la trajectòria professional per desenvolupar-se en les funcions vinculades amb el lloc de Cap UTG.

- Projecte, fins a 10 punts

Dins del projecte es valoraran de forma global aspectes com la diagnosi i propostes realitzades; impacte i viabilitat de les propostes; relacions, aliances i recursos contemplats així com la comunicació escrita i presentació formal del projecte.

- **Altres mèrits rellevants per a la plaça, fins a un màxim de 2 punts**



Es consideraran candidatures finalistes les que obtinguin com a mínim 14 punts en aquesta primera fase.

SEGONA FASE: defensa del projecte i entrevista

El tribunal acorda que es facilitarà un temps màxim de 40 minuts per persona. D'aquests, un màxim de 15 minuts seran per a la presentació i defensa del projecte/proposta presentada i 25 minuts per a preguntes específiques, ja siguin de la presentació/proposta realitzada com de les competències personals i interessos, motivació i expectatives de desenvolupament vers el lloc.

El tribunal acorda fer una valoració global d'aquesta segona fase atenent als següents blocs/apartats de criteris:

- Capacitat de comunicació
- Qualitat de la presentació
- Planificació i visió estratègica, comunicació i negociació, innovació i solució de problemes, orientació a la millora i compromís amb el servei públic i la institució, i lideratge i direcció de persones
- Interessos i motivació

Per superar aquesta segona fase caldrà obtenir com a mínim 5 punts.

El tribunal estableix com a data de realització de la defensa i entrevista el proper dia 12 de febrer de 2024 a partir de les 15:30 hores. En funció de les candidatures que superin la primera fase s'establirà l'ordre concret d'actuació.

Barcelona, 1 de febrer de 2024

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz