



Nom lloc treball	Cap UTG		
Codi concurs	184-38		
Destinació	UTG Campus de Manresa		
Perfil genèric	Cap 1B nivell 2		
Codi RLT	70000796		
Subgrup	A1A2		
Nivell	24		
Comp. Lloc treball	I	Jornada:	Partida

## Perfil específic

### Competències organitzatives

- Dissenyar i coordinar l'execució de les polítiques i estratègies de la Unitat Transversal de Gestió del Campus Manresa (UTGCM), d'acord amb les línies estratègiques de les unitats acadèmiques del Campus de Manresa, les polítiques generals de la UPC, el marc legal aplicable i les directrius de la gerència.
- Coordinar l'execució de les polítiques i estratègies de les unitats acadèmiques a les quals presta serveis la UTGCM, en l'àmbit de la seva competència i d'acord amb les polítiques generals de la UPC, el marc legal aplicable i les directrius de la gerència.
- Coordinar i assegurar la prestació dels serveis necessaris a les unitats i usuaris del Campus Manresa, dins del seu àmbit d'actuació.
- Establir relacions de comunicació i coordinació interna i externa, amb d'altres unitats transversals de gestió i amb els serveis generals de la Universitat, per afavorir sinergies i cooperar en projectes comuns.
- Representar a la Universitat en l'àmbit propi de la seva funció per defensar interessos competencials propis.
- Planificar, dirigir, organitzar, fer el seguiment i avaluar la gestió i serveis de la UTGCM, per tal d'aconseguir els objectius i oferir un servei de qualitat als usuaris interns i externs.
- Dissenyar, coordinar i elaborar la informació relativa a l'activitat de la UTGCM per alimentar el sistema de garantia interna de qualitat i per facilitar la presa de decisions.
- Difondre internament la memòria i altres documents que reflecteixen les activitats de la UTGCM.
- Establir canals i sistemes de recollida i tractament de la informació per donar resposta a les demandes dels usuaris.
- Establir directrius per assegurar l'acompliment de les línies generals establertes.
- Elaborar normatives i establir criteris dins del seu àmbit de gestió.
- Detectar i analitzar les necessitats dels usuaris i les tendències generals i establir objectius que hi donin resposta dins del marc estratègic de la UPC i del de les unitats acadèmiques del Campus de Manresa, per tal d'oferir als usuaris un servei de la màxima qualitat.



- Identificar, determinar i definir objectius de millora contínua. Impulsar, organitzar i gestionar la millora contínua dels serveis / productes de la UTGCM per tal d'optimitzar-los.
- Establir estratègies d'enteniment i cooperació mútues amb altres companys per tal de rendibilitzar les experiències d'altres.
- Liderar, integrar i assegurar l'eficàcia del personal al seu càrrec, vetllar per la seva formació i desenvolupament professional tot potenciant el treball en equip per tal d'optimitzar el seu rendiment.
- Gestionar el personal al seu càrrec tot distribuint responsabilitats i objectius entre les persones al seu càrrec, supervisant i fent seguiment de les activitats, detectant necessitats de formació entre el personal i avaluant-ne la transmissió de la formació al lloc de treball.
- Analitzar i informar de les necessitats de plantilla i de les seves característiques per garantir que la UTG pot assolir els seus objectius.
- Planificar les necessitats de recursos per poder assolir els resultats de la unitat. Definir necessitats pressupostàries en funció dels resultats a assolir i dels recursos de la UPC.
- Distribuir i gestionar els recursos de manera que es puguin assolir els objectius de la Unitat.

### Competències tècniques

Es valoraran els coneixements i experiència en:

- Marc legal i normatiu, estructura i organització de la gestió pública, universitària i de la UPC.
- Marc legal i normatiu, estructura i organització de la gestió acadèmica universitària i de la UPC.
- Marc legal i normatiu, estructura i organització de la gestió econòmica i pressupostària pública, universitària i de la UPC. Règim econòmic i financer. Pressupost.
- Marc legal i normatiu, estructura i organització de la gestió de personal pública, universitària i de la UPC: normatives i processos de contractació i administració de PDI i PTGAS.
- Marc legal i normatiu, estructura i organització de la gestió patrimonial, d'equipaments, infraestructures i concessions pública, universitària i de la UPC.
- Marc legal i normatiu, estructura i organització de la gestió de recerca i transferència de tecnologia pública, universitària i de la UPC.
- Marc general, context normatiu i processos per a l'administració electrònica, segons l'aplicació a la UPC.
- Metodologies i tècniques de planificació estratègica i direcció per objectius. Disseny i gestió de processos.
- Planificació, gestió, control i seguiment de projectes. Avaluació i qualitat.



- Tècniques de comunicació, màrqueting i promoció de serveis.
- Metodologies i tècniques per a la presa de decisions, l'anàlisi i la solució de problemes. Diagnosi, avaluació i millora de serveis.
- Tècniques de recollida i d'anàlisi de la informació i de resultats.
- Lideratge, direcció de persones, coordinació i gestió d'equips de treball. Resolució de conflictes.
- Noves tecnologies i sistemes d'informació de suport a la gestió i a la presa de decisions.
- Es valoraran els coneixements d'anglès i d'altres idiomes.

### **Competències personals**

Es valoraran les següents competències personals:

Planificació i Visió estratègica, Comunicació i Negociació, Lideratge i Direcció de persones, Innovació i Solució de problemes, Orientació a la millora i Compromís amb el servei públic i la institució.