



<i>Codi:</i>	051-12
<i>Plaça:</i>	Cap del Servei de Desenvolupament Organitzatiu
<i>Perfil:</i>	Cap 1A Nivell 1
<i>Destinació:</i>	Servei de Desenvolupament Organitzatiu
<i>Resolució:</i>	RESOLUCIÓ 103_SAIP_PTGas-2024-736/57

Desenvolupament del procés de selecció i criteris:

PRIMERA FASE

El tribunal acorda els criteris de desenvolupament d'aquesta fase del concurs de la següent manera:

- **Trajectòria professional i competències professionals per al desenvolupament del lloc de treball, fins a un màxim de 8 punts**

Es valoraran d'acord amb els següents criteris de coneixements i experiència en:

- Dirigir i coordinar l'anàlisi, disseny, documentació i millora de processos de gestió relacionats amb els coneixements, metodologies i tècniques específiques per a l'elaboració d'aquests processos a la Universitat, en projectes de millora, simplificació, e-administració i estandardització de processos i tràmits i dels d'acreditació institucional i de gestió de la qualitat de la recerca. Orientar i coordinar el disseny, l'execució, el desenvolupament i l'avaluació dels projectes organitzatius i dels processos dins del seu àmbit. Fins a 3 punts.
 - Establir canals per detectar/analitzar necessitats i tendències generals per tal d'orientar el funcionament i objectius de la unitat als usuaris i donar resposta dins del marc estratègic de la Universitat, a les demandes organitzatives. Fins a 3 punts.
 - Transversalitat, entesa com la capacitat d'interlocució amb diferents unitats i estaments de la Universitat d'acord amb els coneixements dels àmbits de responsabilitat del lloc de treball. Fins a 2 punts.
- **Motivació/expectatives i el projecte/visió desenvolupats referent a la plaça, fins a un màxim de 12 punts**

Es valoraran d'acord amb els següents criteris:

- Motivació i expectatives, fins a 2 punts
- Projecte, fins a 10 punts

Dins del projecte es valoraran de forma global aspectes com la diagnosi i la generació de propostes innovadores i de futur realitzades; impacte i viabilitat de les propostes; relacions, aliances i recursos contemplats així com la comunicació escrita i presentació formal del projecte.



- **Altres mèrits rellevants per a la plaça, fins a un màxim de 2 punts**

Es valoraran formacions i/o titulacions d'especialització en organització, qualitat i anàlisi de processos. També es valoraran coneixements d'idiomes així com en sistemes i tecnologies relacionades amb els coneixements tècnics del lloc de treball.

Es consideraran candidatures finalistes les que obtinguin com a mínim 14 punts en aquesta primera fase.

SEGONA FASE: defensa del projecte i entrevista

El tribunal acorda que es facilitarà un temps màxim de 40 minuts per persona. D'aquests, un màxim de 15 minuts seran per a la presentació i defensa del projecte/proposta presentada i 25 minuts per a preguntes específiques, ja siguin de la presentació/proposta realitzada com de les competències personals i interessos, motivació i expectatives de desenvolupament vers el lloc.

El tribunal acorda fer una valoració global d'aquesta segona fase atenent als següents blocs/apartats de criteris:

- Capacitat de comunicació
- Qualitat de la presentació
- Planificació i visió estratègica, comunicació i negociació, lideratge i direcció de persones, innovació i solució de problemes, orientació a la millora i compromís amb el servei públic i la institució
- Interessos i motivació

Per superar aquesta segona fase caldrà obtenir com a mínim 5 punts.

El tribunal estableix com a data de realització de la defensa i entrevista el proper dia 4 d'abril de 2024 en horari de tarda i de forma presencial. En funció de les candidatures que superin la primera fase s'establirà l'ordre concret d'actuació.

Barcelona, 25 de març de 2024

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz