

## CARGOS Y PERSONAL

### UNIVERSIDADES CATALANAS

#### UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CATALUÑA

#### **RESOLUCIÓN 020\_SDP-2023-1818/222, por la que se aprueban y publican las bases del concurso público para la provisión de dos plazas de la plantilla de personal laboral fijo de la Universidad Politécnica de Cataluña.**

Con el objetivo de atender a las necesidades de personal laboral de la Universidad.

Visto el Acuerdo del Consejo de Gobierno CG/2020/08/23, de 9 de diciembre de 2020, que aprueba la oferta de empleo público de personal de administración y servicios de la Universitat Politècnica de Catalunya para el año 2020 (DOGC n.º 8302).

En uso de las facultades que me confieren el artículo 50.1 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y los Estatutos de esta Universidad, y dado lo dispuesto por la Resolución 122/2020, de 28 de enero, de delegación de competencias del rector en el gerente (DOGC núm. 8082, de 11.3.2020), modificada por la Resolución 038-2021-10/3, de 11 de marzo de 2021 (DOGC núm. 8380, de 6.4.2021),

#### RESUELVO:

Primero. Convocar concursos selectivos, en turno de nuevo ingreso, para proveer dos puestos de trabajo, con los números 70000373 y 70000312 de la relación de puestos de trabajo de personal laboral de la Universitat Politècnica de Catalunya en régimen de contrato laboral fijo, de acuerdo con las presentes bases.

Segundo. Los perfiles específicos de las plazas convocadas, las condiciones de trabajo y los requisitos están recogidos en los anexos 1 y 2 de las bases de la convocatoria y se publicarán conjuntamente con estas bases en el sitio web de la UPC <http://www.upc.edu/sdp>, en el apartado de "Concursos y oposiciones del PAS".

Tercero. Ordenar la publicación de la presente resolución en el *Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña* (DOGC).

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, independientemente de su ejecutividad inmediata, las personas interesadas pueden interponer una demanda ante el Juzgado de lo Social de Barcelona, o el que corresponda a su domicilio, a su elección, en el plazo de dos meses a contar a partir del día siguiente de su publicación en el *Diario Oficial de la Generalidad de Cataluña*, de conformidad con los artículos 2.a y 69.2 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.

Barcelona, 19 de mayo de 2023

Por delegación de competencia del rector

(Resolución 122/2020, de 28 de enero, de delegación de competencias, DOGC núm. 8082, de 11.3.2020, modificada por la Resolución 038-2021-10/3, de 11 de marzo de 2021, DOGC núm. 8380, de 6.4.2021)

Ivan Planas Miret

Gerente

## BASES DE LA CONVOCATORIA

### PRIMERA. Objeto de la convocatoria

Se convocan concursos selectivos, en turno de nuevo ingreso, para la provisión de los siguientes puestos de trabajo de personal laboral fijo de la Universitat Politècnica de Catalunya en régimen de contrato laboral fijo:

- TÉCNICO/A DE TALLER y LABORATORIO para la UTG Campus Terrassa. Código 192-102 (véase el perfil en el anexo 1)
- TÉCNICO/A DE TALLER y LABORATORIO para la UTG Campus Terrassa. Código 192-103 (véase el perfil en el anexo 2)

### SEGUNDA. Normativa general

Estas bases se ajustan a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, y al de publicidad, y siguen la siguiente normativa:

a) 6.º Convenio colectivo del personal de administración y servicios laboral de la Universidad de Barcelona, la Universidad Autónoma de Barcelona, la Universidad Politécnica de Cataluña, la Universidad Pompeu Fabra, la Universidad de Girona, la Universidad de Lleida y la Universidad Rovira y Virgili (DOGC núm. 7039, de 18 de enero de 2016).

b) Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

c) Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

d) Decreto legislativo 1/1997, de 31 de octubre, del texto refundido en materia de función pública de la Administración de la Generalitat.

e) Real Decreto 889/2022, de 18 de octubre, por el que se establecen las condiciones y los procedimientos de homologación, de declaración de equivalencia y de convalidación de enseñanzas universitarias de sistemas educativos extranjeros y por el que se regula el procedimiento para establecer la correspondencia al nivel del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior de los títulos universitarios oficiales pertenecientes a ordenaciones académicas anteriores.

f) DOGC n.º 6140, de 1 de junio de 2013, y corrección de errores n.º 6257, de 20 de noviembre 2012, por el que se aprueban los Estatutos de la Universitat Politècnica de Catalunya.

g) Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU).

h) Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos).

i) Ley 1/1998, de 7 de enero, de Política Lingüística y Decreto 161/2002, de 11 de junio, sobre la acreditación del conocimiento del catalán y el aranés en los procesos de selección de personal y de provisión de puestos de trabajo de las administraciones públicas de Cataluña, y Orden VCP/491/2009, de 12 de noviembre, por la que se refunden y actualizan los títulos, diplomas y certificados equivalentes a los certificados de conocimientos de catalán de la Secretaría de Política Lingüística.

j) Decreto 66/1999, de 9 de marzo, sobre el acceso a la función pública de las personas con discapacidad.

k) Bases de la presente convocatoria.

### TERCERA. Requisitos de las personas candidatas

CVE-DOGC-B-23144111-2023

Para participar en este proceso selectivo, las personas candidatas deben cumplir las siguientes condiciones generales:

a) Tener la ciudadanía española, la de un Estado miembro de la Unión Europea o la de los Estados a los que, en virtud de tratados internacionales suscritos por la Comunidad Europea y ratificados por España, les es de aplicación la libre circulación de trabajadores y trabajadoras.

También pueden participar el cónyuge o la cónyuge, sus descendientes y los descendientes del cónyuge o la cónyuge, tanto de ciudadanos y ciudadanas españoles como de ciudadanos y ciudadanas de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que los cónyuges no estén separados de derecho y, en lo que respecta a los descendientes, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad y vivan a su cargo.

Este último beneficio es asimismo aplicable a familiares de ciudadanos y ciudadanas de otros Estados cuando esté previsto en los tratados internacionales suscritos por la Comunidad Europea y ratificados por España.

b) Haber cumplido dieciséis años y no superar la edad establecida para la jubilación forzosa.

c) No haber sido separado, por causa de un expediente disciplinario, de los servicios de cualquiera de las Administraciones públicas, ni estar inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

d) Poseer la capacidad física o psíquica necesaria para el ejercicio de las funciones propias de las plazas convocadas.

e) Poseer el título que el Convenio colectivo del personal laboral de las universidades públicas catalanas exige para el grupo 2:

- Titulación universitaria de grado medio (ciclo corto), grado universitario o equivalente.

En el caso de las titulaciones obtenidas en el extranjero, se debe presentar la credencial que acredite su homologación o equivalencia con la correspondiente titulación española, en los términos fijados en el Real Decreto 889/2022, de 18 de octubre, y en los artículos 9 y 10 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU).

En caso de que la plaza tenga algún requisito de titulación o formación específica, se indicará en el mismo perfil en los anexos de las bases.

f) Las personas candidatas deberán acreditar como mínimo el conocimiento del nivel de suficiencia de catalán C1 del Marco europeo común de referencia de las lenguas (MECR) mediante la presentación del correspondiente certificado, o bien superar una prueba de conocimientos de lengua catalana.

Las personas candidatas que no tengan la nacionalidad española deberán acreditar como mínimo el conocimiento del nivel de suficiencia de español C2 del MECR y quedarán exentas de realizar una prueba de nivel aquellas que puedan acreditar alguno de los documentos que se indican:

- Certificado en el que conste que han cursado la educación primaria y secundaria y el bachillerato en el Estado español.

- Diploma de español nivel C2 establecido en el Real Decreto 1137/2002, de 31 de octubre o equivalente.

- Certificado de aptitud en español para extranjeros expedido por las escuelas oficiales de idiomas.

La convocatoria para la realización de las pruebas de conocimientos de lengua catalana y española tendrá carácter obligatorio y eliminatorio de conocimientos equivalentes al nivel requerido y se informará oportunamente con anterioridad a su realización en la página web de concursos. La prueba se valorará como apto o no apto. En caso de que el resultado sea de no apto, la persona candidata quedará eliminada de la convocatoria.

g) Las personas que no tengan la nacionalidad española deberán acreditar, asimismo, no estar sometidas a ninguna sanción disciplinaria o condena penal que les impida, en su Estado de origen, el acceso a la función pública.

Los requisitos especificados anteriormente deberán cumplirse el último día del plazo de presentación de solicitudes y se deberán seguir cumpliendo hasta la fecha de contratación de la persona propuesta.

#### CUARTA. Solicitudes y admisión de candidaturas

a) Solicitudes:

CVE-DOGC-B-23144111-2023

La persona candidata que desee tomar parte en estos procesos selectivos deberá cumplimentar el formulario electrónico específico para la plaza a la que desee optar, ubicada en la página de la Sede Electrónica de la UPC:

[https://seuelectronica.upc.edu/es/Tramits/Convocatories\\_concursos\\_personal\\_laboral\\_extern\\_fixe\\_UPC](https://seuelectronica.upc.edu/es/Tramits/Convocatories_concursos_personal_laboral_extern_fixe_UPC)

y adjuntar la documentación exigida en la convocatoria indicada a continuación:

- Currículum actualizado en catalán o español con fotografía, en el que se detalle la experiencia profesional, con los siguientes datos: empresa y su actividad, categoría y puesto de trabajo, principales funciones y fechas de inicio y finalización.

- Copia de la documentación acreditativa de los méritos alegados en el currículum (idiomas, otros estudios, experiencia, cursos de especialización, etc.).

- En el caso de personas con nacionalidad española, copia del DNI o del pasaporte vigentes (solo en caso de ser personal externo a la UPC). En el caso de personas extranjeras, copia del NIE y del pasaporte vigentes.

- Copia de la titulación exigida en la convocatoria o resguardo de pago de los derechos del título. El personal de la UPC deberá acceder al portal de formación y consultar su expediente y todo aquello que en él conste se deberá presentar para su valoración, en caso de que sea procedente.

- Acreditación de los conocimientos de lengua catalana y/o española (si procede). En caso de no presentarla, se deberá realizar una prueba.

Las personas interesadas pueden consultar los medios de presentación de escritos, solicitudes o documentos en el sitio web de la Sede Electrónica de la UPC.

El plazo de presentación de solicitudes es de diez días hábiles a contar a partir del día siguiente a la publicación de las presentes bases en el DOGC.

Con la cumplimentación del formulario de solicitud, las personas candidatas dan su consentimiento al tratamiento de los datos de carácter personal necesarios para tomar parte en la presente convocatoria y para el resto de la tramitación del proceso selectivo, de acuerdo con la normativa vigente, así como a la realización por parte del órgano convocante y el tribunal de las comprobaciones y las acreditaciones de oficio.

De conformidad con el Decreto 66/1999, de 9 de marzo, se establecen las garantías necesarias para facilitar la integración en la función pública de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones con el resto de personas candidatas.

Las personas candidatas que deseen acogerse al reconocimiento de su discapacidad, deberán presentar una certificación de los órganos competentes del Departamento de Derechos Sociales de la Generalidad de Cataluña que acredite dicha condición y la compatibilidad para llevar a cabo las actividades que correspondan al puesto de trabajo o realizar las pruebas.

#### b) Admisión de candidaturas:

En el correspondiente apartado de la web de la UPC se publicará la lista provisional de personas admitidas y excluidas, con los apellidos y nombre de las personas admitidas y con el número de documento de identificación y el motivo o motivos de exclusión en el caso de las personas excluidas. También se indicarán las personas que han acreditado los conocimientos de lengua catalana y/o española establecidos en la convocatoria y que están exentas de realizar la prueba.

Las personas candidatas dispondrán de un plazo de siete días hábiles, a contar desde el día siguiente a la publicación de la lista provisional, para aportar la documentación que permita subsanar la exclusión provisional a través del Registro telemático de la UPC.

Finalizado este plazo, se publicará la lista definitiva de personas admitidas, con indicación de las correspondientes acreditaciones de las lenguas requeridas, y de las personas excluidas, con indicación de los motivos de su exclusión.

En caso de no recibir ninguna alegación en el plazo establecido, la lista provisional se considerará definitiva y se hará constar en ella el régimen de recursos legalmente disponibles.

#### QUINTA. Tribunal

De acuerdo con el artículo 20 del 6.º Convenio colectivo, el tribunal calificador del concurso tendrá la siguiente

CVE-DOGC-B-23144111-2023

composición:

- Un presidente o presidenta.
- La persona responsable del Área de Personal o la persona en quien delegue.
- Un vocal o una vocal que tenga relación con el ámbito de especialidad de la plaza objeto de convocatoria, designado por la Gerencia de la Universidad.
- Dos vocales designados por el Comité de Empresa.

Un miembro del Área de Personal de la Universidad, que actuará como secretario o secretaria, con voz pero sin voto.

Para el desarrollo del concurso se nombrará un tribunal específico. Los nombres de las personas designadas para formar parte del tribunal se harán públicos en la correspondiente página web de la convocatoria.

Los miembros del tribunal deberán poseer una titulación con un nivel académico igual o superior al exigido para el puesto de trabajo o pertenecer a un grupo igual o superior al del puesto de trabajo, excepto en casos debidamente justificados.

Los miembros del tribunal deberán abstenerse de actuar y deberán presentar la renuncia expresa ante el rector de la UPC en caso de incurrir en alguna de las causas previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Una vez constituido el tribunal, para que los acuerdos adoptados sean válidos, deberán estar presentes la persona que ocupa la presidencia, la que ocupa la secretaría y, como mínimo, la mitad de sus miembros.

El tribunal podrá acordar, por mayoría de sus miembros, incorporar a asesores o asesoras especialistas, que actuarán con voz pero sin voto, con el fin de consultarlos sobre aquellos aspectos técnicos que considere oportunos.

En ningún caso el tribunal podrá aprobar ni declarar que ha superado los procesos selectivos un número de personas candidatas superior al número de plazas objeto de convocatoria.

El tribunal queda facultado para resolver aquellas dudas que se presenten y adoptar los acuerdos necesarios para el buen funcionamiento del proceso selectivo, en todo aquello que no esté previsto en las presentes bases.

A efectos de comunicaciones y otras incidencias, el tribunal tiene su sede en el Servicio de Desarrollo Profesional (edificio Vèrtex, plaza Eusebi Güell, n.º 6, 08034 Barcelona).

La fecha de constitución del tribunal está prevista para el mes de junio de 2023.

#### SEXTA. Pruebas de conocimientos de lengua catalana y/o española

Las personas candidatas que no estén exentas, de acuerdo con lo establecido en la base tercera de la presente convocatoria, deberán realizar las pruebas para valorar sus conocimientos de cada una de las lenguas que no tengan acreditadas.

Las pruebas constarán de una primera parte escrita y una segunda parte oral.

La parte escrita consistirá en un cuestionario de aspectos gramaticales y léxicos y una redacción, y la parte oral consistirá en una prueba de expresión oral de catalán y/o español.

Las pruebas tendrán una valoración de apto o no apto. En caso de que el resultado sea no apto o el candidato o candidata no se presente a la prueba, la persona candidata quedará eliminada de la convocatoria.

En caso de que el resultado de la prueba sea apto, este resultado también será válido para aquellos otros concursos en la misma UPC a los que se presente la misma persona aspirante durante un año a partir del momento en que haya realizado la prueba.

#### SÉPTIMA. Desarrollo y valoración del proceso de selección

##### 7.1 Fases y puntuación del proceso de selección

La selección se realizará en las siguientes fases:

CVE-DOGC-B-23144111-2023

a) Primera fase: Prueba de conocimientos o de adecuación a las funciones del puesto de trabajo

Valoración de la prueba: hasta 5 puntos.

La puntuación mínima exigida para acceder a la entrevista será de 2,5 puntos.

En caso de que la prueba conste de varias partes eliminatorias, el tribunal fijará la puntuación máxima de cada una de las partes y la puntuación mínima; para su superación deberá lograrse la mitad de la puntuación exigida.

b) Segunda fase: Entrevista personal

Valoración de la entrevista: hasta 5 puntos.

La puntuación mínima exigida para su superación será de 2,5, puntos.

La puntuación final en el proceso selectivo será la suma de las puntuaciones obtenidas a cada fase, siempre que se haya logrado la puntuación mínima establecida para su superación.

### 7.2 Criterios de valoración del proceso de selección

El tribunal establecerá y hará públicos los criterios de valoración de los ejercicios con anterioridad a la realización de la prueba o pruebas y de la entrevista.

Se harán públicas las calificaciones obtenidas en las diferentes fases, indicando el nombre y apellidos de las personas candidatas que hayan superado el ejercicio y el DNI/NIE en el caso de las personas que no la hayan superado.

### 7.3 Desarrollo de las pruebas

Las personas candidatas serán convocadas a cada ejercicio en llamamiento único y se excluirá a aquellas personas que no comparezcan, excepto en los casos de fuerza mayor, justificados debidamente y cuya trascendencia aprecie el tribunal.

La publicación de las listas, anuncios, criterios de valoración, resultados y emplazamiento de realización de las pruebas se efectuará en la página web de la UPC, en el apartado de Concursos y Oposiciones del PAS, en la página "Concursos laborales externos de personal fijo".

El trámite correspondiente a cualquier comunicación de las personas aspirantes hacia el tribunal deberá realizarse mediante la Sede Electrónica de la UPC y se dirigirá al Servicio de Desarrollo Profesional y al presidente o presidenta o al secretario o secretaria del tribunal, en su condición de miembros del mismo. No se considerará comunicación válida en caso de que dicha comunicación se remita directamente al puesto de trabajo de los miembros del tribunal.

Si en el transcurso del procedimiento selectivo el tribunal es conocedor del incumplimiento de alguno de los requisitos necesarios para participar en la convocatoria por parte de alguna de las personas aspirantes, deberá comunicarlo al rector de la Universidad, quien adoptará las medidas pertinentes.

Cualquier participante que realice actos dirigidos a alterar el principio de igualdad y méritos que deben regir todo proceso para el acceso a puestos de trabajo o cargos públicos quedará excluido del proceso selectivo.

El tribunal requerirá, en llamada única, al principio de cada prueba o ejercicio, la identificación de las personas aspirantes mediante la presentación del DNI, NIE o pasaporte originales. La falta de identificación o la ausencia de la persona aspirante en el momento de la llamada, dará lugar a su exclusión automática del proceso selectivo.

### OCTAVA. Propuesta de resolución

El tribunal propondrá a las personas candidatas que obtengan una puntuación más alta, sumando las puntuaciones obtenidas en las dos fases.

Las personas candidatas seleccionadas serán las que logren la puntuación más alta en el total de las pruebas realizadas y la entrevista, siempre que hayan sido superadas.

### NOVENA. Comunicaciones a las personas candidatas

Toda la información relativa a la presente convocatoria (lista de personas admitidas y excluidas, convocatoria

CVE-DOGC-B-23144111-2023

de la prueba y/o entrevista, resultados, criterios...) se publicará en el sitio web [www.upc.edu/sdp](http://www.upc.edu/sdp), en el apartado de Concursos PAS "concursos laborales externos de personal fijo", y se considerará notificada a las personas interesadas.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, con la publicación de esta información se considerará notificada a las personas interesadas de forma oportuna y se iniciarán los plazos para posibles reclamaciones o recursos.

La Administración podrá subsanar en cualquier momento los errores aritméticos, materiales y de hecho.

A los efectos de las presentes bases, incluida la resolución de recursos por vía administrativa, los plazos referidos se computarán con arreglo al calendario de días inhábiles 2023 publicado en la Sede Electrónica de la UPC, en la dirección <https://seuelectronica.upc.edu/ca/sobre-la-seu/eines/calendari-dies-inhabils-2023>.

#### DÉCIMA. Resultado y asignación de las plazas

El tribunal encargado de la resolución de la convocatoria elevará una propuesta al rector de la Universitat Politècnica de Catalunya para su contratación. En cualquier caso, el número de personas seleccionadas no podrá exceder el número de plazas ofertadas.

En caso de que las personas propuestas no lleguen a incorporarse, el tribunal podrá optar, de forma motivada, por declarar la plaza vacante o proponer su adjudicación a la siguiente persona candidata en el orden de valoración formulado, siempre que dicha persona haya superado todas las pruebas.

#### DECIMOPRIMERA. Acreditación de condiciones

Dentro del plazo de diez días hábiles desde el día siguiente a la publicación del resultado final de la convocatoria, la persona que haya sido propuesta deberá presentar a la Universitat Politècnica de Catalunya la siguiente documentación, siempre que no esté ya en disposición de la Universidad:

a) Una copia del documento nacional de identidad o del documento oficial acreditativo de la nacionalidad, en caso de ser personal externo a la UPC.

b) Una copia del título exigido en la convocatoria con carácter general o de un nivel superior al exigido o del resguardo de abono de los derechos para la obtención del título.

c) Una copia del título o la acreditación de la formación requerida para las plazas con requisitos adicionales de acceso.

d) Las personas candidatas con discapacidad deberán presentar un certificado de un equipo oficial de valoración y orientación laboral que acredite la condición legal de discapacidad, la compatibilidad para el desarrollo de las actividades y funciones correspondientes a las plazas ofertadas, y, si procede, las adaptaciones necesarias en el puesto de trabajo.

e) Una declaración responsable de no padecer ninguna enfermedad ni estar afectado por ninguna limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las funciones correspondientes al puesto de trabajo al que se opta; de no estar separado mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna Administración pública, y de no estar inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas, y, en caso de no poseer la nacionalidad española, de no tener impedimento alguno para el acceso a la función pública en el Estado de origen.

La documentación que se presente en una lengua extranjera deberá ir acompañada de la correspondiente traducción jurada.

Las personas que hayan sido propuestas que no presenten la documentación mencionada en el plazo establecido o las que, una vez examinada la documentación, carezcan de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser contratadas, sin perjuicio de la responsabilidad en que hayan podido incurrir en caso de falsedad en su solicitud.

#### DECIMOSEGUNDA. Derecho de acceso a la documentación

La documentación aportada por las personas candidatas al concurso estará sujeta a lo establecido en el artículo 26 de la Ley 26/2010, de 3 de agosto, de régimen jurídico y de procedimiento de las administraciones públicas

CVE-DOGC-B-23144111-2023

de Cataluña, en la que se establece que aquellos ciudadanos y ciudadanas que disfruten de la condición de personas interesadas en este procedimiento administrativo en tramitación tienen derecho a acceder al expediente y a obtener una copia de los documentos que forman parte del mismo, incluidos los expedientes del resto de personas candidatas. Por todo ello, los documentos que se entreguen deben evitar información innecesaria para la finalidad pretendida o que requiera una especial protección. En cualquier caso, solo se dará acceso a la información en caso de no entrar en conflicto con el derecho fundamental a la protección de datos de carácter personal.

#### DECIMOTERCERA. Reclamaciones

##### Actos del tribunal:

Contra los actos de trámite del tribunal que decidan directa o indirectamente sobre el fondo del asunto, determinen la imposibilidad de seguir el proceso selectivo, produzcan indefensión o perjuicio irreparable a derechos o intereses legítimos, las personas interesadas podrán interponer un recurso de alzada ante el rector de la UPC, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a la publicación del acto del tribunal, de acuerdo con lo previsto en los artículos 112.1, 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

##### Resoluciones del rector o del gerente, por delegación de competencia del rector:

Contra las resoluciones del rector o del gerente, dictadas por delegación de competencia del rector, que agotan la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer una demanda ante el Juzgado de lo Social de Barcelona, o el que corresponda a su domicilio, a su elección, en el plazo de dos meses a contar a partir del día siguiente a la publicación de la resolución que se impugne, de conformidad con los artículos 2.a y 69.2 2.a de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, independientemente de su inmediata ejecutividad y sin perjuicio de ejercer cualquier otro que estimen oportuno.

##### Anexo 1 de las bases: perfil específico plaza 192-102

Plaza	Técnico/a de taller y laboratorio
Código	192-102
Destino	UTG Campus Terrassa
Perfil genérico	Técnico/a de taller y laboratorio nivel 2
Códigos RLT	70000312
Grupo	2

##### Condiciones de trabajo

- Contrato laboral fijo
- Jornada partida de 35 horas semanales
- Retribución bruta anual: 34.599,20 €
- Puesto de trabajo: Campus Terrassa

##### Requisitos



CVE-DOGC-B-23144111-2023

Titulación de grado universitario o titulación universitaria de diplomatura, ingeniería técnica o arquitectura técnica, preferentemente en Ingeniería Industrial.

#### Perfil específico

#### Competencias organizativas

- Ofrecer apoyo técnico especializado a la docencia y la investigación.
- Realizar prototipos y ensayos como apoyo a la docencia y la investigación.
- Modificar/adaptar equipos del laboratorio para realizar ensayos específicos.
- Establecer planes de trabajo y seguridad.
- Instalar y poner en marcha el nuevo equipamiento y la reparación de los equipos existentes.
- Realizar el inventario y el mantenimiento de los equipamientos, instalaciones y espacios de los laboratorios, a fin de asegurar su disponibilidad, correcto uso y eficacia y eficiencia en su utilización y funcionamiento.
- Realizar las compras necesarias para mantener en óptimo funcionamiento el laboratorio o taller, tanto material fungible como equipos, así como la búsqueda de componentes y distribuidores.
- Preparar y organizar prácticas docentes.
- Atender y vehicular las demandas de los doctorandos y doctorandas, investigadores e investigadoras, proyectistas...
- Integrar y ejecutar los procesos y procedimientos de la UPC relacionados con la prevención de riesgos laborales en todas las decisiones y actuaciones en el ámbito de su competencia.
- Colaborar activamente con las actividades de promoción de las titulaciones de la Escuela, dentro del ámbito de conocimiento que le es propio.

#### Competencias técnicas

Se valorarán los conocimientos y experiencia en:

- Interpretación de planos de piezas, montajes mecánicos, instalaciones con turbomáquinas (bombas, turbinas y ventiladores) y esquemas hidráulicos en general.
- Herramientas de software para la adquisición de datos (LabVIEW, Matlab, Python...), tarjetas de adquisición de datos, controladores y sensores, principalmente en el ámbito de la fluidodinámica.
- Uso, mantenimiento y reparación de máquinas de ensayo, instalaciones fluidodinámicas, equipos oleohidráulicos, neumáticos y de aire comprimido, e instrumentos de medida como: Parker Master CONNECT, Delta Motion Controllers o similares.
- Utilización de aparatos e instrumentos de metrología y verificación en relación con sistemas fluidomecánicos, como la unidad de adquisición de datos Keysight Switch Units o similares.
- Mecanización de piezas con máquinas herramienta de un taller mecánico (torno mecánico, taladro de columna, esmeriladora, sierra de cinta, equipos de soldadura, etc.).
- Interpretación de esquemas hidráulicos y la utilización de aparatos e instrumentos de medidas de variables fluidodinámicas.
- Medidas de prevención de riesgos laborales y salud asociadas al uso y manipulación de las herramientas, equipos, instrumental y/o productos de los laboratorios/talleres, así como al almacenamiento y etiquetado de productos. El Plan de prevención de la UPC.
- Reciclaje, recogida selectiva y tratamiento de residuos de laboratorios. Normativa y criterios.
- Gestión de compras por laboratorios y talleres: búsqueda de proveedores, gestión de compras y materiales de laboratorio... Normativa y criterios.

CVE-DOGC-B-23144111-2023

- Estructura y organización universitaria y de la UPC. Docencia, investigación y servicio público. Normativa universitaria.
- Técnicas de planificación y organización del trabajo, control y seguimiento. Gestión de proyectos y gestión por procesos.
- Técnicas de comunicación y atención y asesoramiento a usuarios.
- Técnicas de análisis y resolución de problemas.
- Ofimática de gestión, aplicaciones informáticas de apoyo a la gestión y herramientas de comunicación electrónica a nivel usuario.
- Hablar, leer y escribir en catalán y español. Se valorarán los conocimientos de inglés.

Se valorará la experiencia en funciones similares a las descritas.

#### Competencias personales

Se valorarán las siguientes competencias personales:

Planificación, visión estratégica y logro; solución de problemas, negociación, flexibilidad y orientación a la mejora; espíritu de equipo, compromiso con el servicio público y la institución, y comunicación.

Anexo 2 de las bases: perfil específico plaza 192-103

Plaza	Técnico/a de taller y laboratorio
Código	192-103
Destino	UTG Campus Terrassa
Perfil genérico	Técnico/a de taller y laboratorio nivel 2
Códigos RLT	70000373
Grupo	2

#### Condiciones de trabajo

- Contrato laboral fijo
- Jornada partida de 35 horas semanales
- Retribución bruta anual: 34.599,20 €
- Puesto de trabajo: Campus Terrassa

#### Requisitos

Titulación de grado universitario o titulación universitaria de diplomatura, ingeniería técnica o arquitectura técnica, preferentemente en Ingeniería Papelera y Gráfica.

#### Perfil específico

### Competencias organizativas

- Ofrecer apoyo técnico especializado a la docencia, investigación y transferencia de tecnología.
- Realizar prototipos, modificar/adaptar equipos de laboratorio, preparar el material, preparar instrumentos y preparar disoluciones y reactivos. Preparar equipos de prácticas docentes, para realizar ensayos específicos de nuevos servicios o según las necesidades específicas del momento, como apoyo a las actividades docentes, de investigación y de transferencia de tecnología.
- Realizar el mantenimiento de equipos/instrumentos de laboratorio (máquinas herramienta y otros equipos mecánicos, instrumentos de medida, etc.) y del material fungible, para mantenerlos en correcto orden de funcionamiento y limpios.
- Realizar la instalación y mantenimiento básico (correctivo y preventivo) del equipamiento e instrumental del laboratorio tanto existente como nuevo, incluyendo el montaje de equipos, el cableado, la configuración, la puesta en marcha y parada, para garantizar la disponibilidad, buen funcionamiento y seguridad de los sistemas.
- Supervisar la adquisición de material fungible, instrumentación y equipamiento técnico, tanto para proyectos de investigación como para actividades docentes, desde la búsqueda de ofertas, la selección de la más adecuada tanto económicamente como a nivel técnico, la gestión y seguimiento de la compra, y la verificación del estado y funcionamiento de la recepción de la compra, a fin de mantener en óptimo funcionamiento el laboratorio. Verificar el estado del inventario.
- Reparar las averías o desperfectos de los elementos producidos por su manipulación, así como reparar y/o gestionar la reparación de los equipos y realizar su verificación posterior.
- Organizar los productos en stock, mantener el inventario y controlar el préstamo de material.
- Elaborar instrucciones de funcionamiento y uso del equipamiento del laboratorio. Realizar propuestas de mejora del equipamiento del laboratorio, de reorganización de los espacios y optimización de los recursos.
- Controlar el acceso y acondicionar los laboratorios, revisando su correcto funcionamiento. Elaborar notificaciones de averías en caso necesario y realizar el seguimiento de su correcto funcionamiento.
- Realizar el etiquetado de los residuos generados en el laboratorio y su clasificación para su recogida selectiva.
- Colaborar activamente en las actividades de promoción de las titulaciones de la Escuela, dentro del ámbito de conocimiento y responsabilidad que le es propio.

### Competencias técnicas

Se valorarán los conocimientos y experiencia en:

- Ingeniería Papelera y Gráfica.
- Utilización de equipos específicos del ámbito de la ingeniería papelera y gráfica: formador de Rapid Khöten, analizador de fibras Kajaani, jarra dinámica de Britt, Mütek SZP-06 y PCD-03, equipo IGT, equipos de refinado, clasificadores Bauer-McNett y Brecht Holl-HS, triturador Forplex, refinador Sprout Waldron, digestor de cocción de materias vegetales, etc.
- Técnicas para la obtención de fibras: composición de la lignocelulosa, extraactivos, procesos de cocción (mecánicos, termomecánicos y químicos), procesos de blanqueo (reactores de oxígeno, equipos de generación de ozono...) y caracterización.
- Técnicas de fabricación de papel: refinado, clasificación de fibras, formación de hojas, destintado, retención de fibras, procesos de coagulación-floculación, reciclado, tratamientos superficiales y caracterización.
- Técnicas de caracterización de propiedades de los papeles: propiedades estructurales, propiedades de superficie, permeancia a fluidos, comportamiento mecánico (tracción, estallido, doble pliegue, desgarrado...), comportamiento frente a los líquidos, propiedades ópticas y barrera.
- Técnicas para análisis fisicoquímicos: aplicación de aditivos encolantes, de resistencia en seco y húmedo, y agentes de retención, preparación de salsas de estuco y evaluación de la reología, demanda iónica.

CVE-DOGC-B-23144111-2023

- Técnicas de impresión: características reológicas de las tintas, determinación de energías libres de superficie, técnicas de análisis de las relaciones tinta-papel (IGT), densitometría óptica y caracterización.
- Técnicas para procesos de conversión y manipulación de los papeles: rígidas a la flexión por Taber y Kodak, caracterizaciones del cartón ondulado (CMT, RCT, FCT, BCT), comportamiento a la fricción estática y dinámica, y caracterización.
- Técnicas para ensayos biotecnológicos: actividades con enzimas, tratamientos enzimáticos, biodegradabilidad, actividad antimicrobiana, autoclaves de esterilización.
- Técnicas para ensayos de biomateriales: preparación de celulosa bacteriana, nanocelulosa, hidrogeles y aerogeles, liofilización y caracterización.
- Mantenimiento y control de equipos y material de laboratorio, reparaciones, trato con proveedores, seguimiento de los procesos de reparación/adaptación.
- Medidas de prevención de riesgos laborales y salud asociados al uso y manipulación de las herramientas, equipos, instrumental y/o productos de los laboratorios/talleres, así como al almacenamiento y etiquetado de productos. El Plan de prevención de la UPC.
- Reciclaje, recogida selectiva y tratamiento de residuos de laboratorios. Normativa y criterios.
- Gestión de compras para laboratorios y talleres: búsqueda de proveedores, gestión de compras y materiales de laboratorio... Normativa y criterios.
- Estructura y organización universitaria y de la UPC. Docencia, investigación y servicio público. Normativa universitaria.
- Técnicas de planificación y organización del trabajo, control y seguimiento. Gestión por procesos.
- Técnicas de comunicación y atención y asesoramiento a usuarios.
- Técnicas de análisis y resolución de problemas.
- Ofimática de gestión, aplicaciones informáticas de apoyo a la gestión y herramientas de comunicación electrónica a nivel usuario (Office, internet...).
- Hablar, leer y escribir en catalán y español. Se valorarán los conocimientos de inglés.

Se valorará la experiencia en funciones similares a las descritas.

#### Competencias personales

Se valorarán las siguientes competencias personales:

Planificación, visión estratégica y logro; solución de problemas, negociación, flexibilidad y orientación a la mejora; espíritu de equipo, compromiso con el servicio público y la institución, y comunicación.

(23.144.111)