



Codi:	152-07
Plaça:	CAP UNITAT PROJECTES NACIONALS R+D+I
Destinació :	Servei de Suport a la Recerca i Innovació

convocada per Resolució 1403/2019, de 10 de setembre, per proveir interinament un lloc de personal funcionari.

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

1a. fase: Preselecció de currículums d'acord amb les característiques del perfil de la plaça. Es valora fins a un màxim de 10 punts.

2a. fase: Proves i/o Entrevista

Es realitzarà entrevista personal amb les persones preseleccionades, que es valorarà fins a un màxim de 20 punts.

Criteris de valoració de la preselecció de currículums

S'acorden els següents criteris de valoració:

Coneixements i experiència en:

1.

- Marc i normatives dels programes públics de recerca/innovació: instruments, regulacions, programes (específicament els estatals i autonòmics), ... Normativa i procediments de gestió dels projectes de recerca i innovació. Fonts de finançament. Normatives per a l'execució dels projectes de recerca i transferència de resultats.
- Ajuts i convocatòries oficials relacionades amb la gestió de la recerca i la innovació.
- Projectes, modalitats de participació i de finançament, agents i entitats de finançament, programes de formació, promoció,...

Es valora fins a un màxim de 2,5 punts. Dins d'aquest criteri es valora fins a un màxim del 40% per a formació i fins a un màxim del 60% per experiència.

2.

- Legislació i normatives generals i pròpies de la UPC vinculades a la gestió econòmica financera de projectes de recerca/innovació.
- Àmbit universitari tecnològic i de promoció de la recerca i la innovació de Catalunya i de la UPC. Estructura i organització universitària i de la UPC.
- Noves tecnologies i sistemes d'informació de suport a la gestió i a la presa de decisions: SAP.

Es valora fins a un màxim de 2,5 punts. Dins d'aquest criteri es valora fins a un màxim del 40% per a formació i fins a un màxim del 60% per experiència.

3. Lideratge i direcció de persones, tècniques de gestió i coordinació d'equips de treball. Coordinació, control i seguiment de processos i de resultats.

Es valora fins a un màxim de 4 punts. Dins d'aquest criteri es valora fins a un màxim del 40% per a formació i fins a un màxim del 60% per experiència.

4. Anglès (acreditat). Es valora a partir de nivell B1 o superior segons el MERC.

Es valora fins a un màxim d'1 punt.

El tribunal acorda que per tal de ser superar la preselecció de currículum serà necessari obtenir una puntuació mínima de 3 punts dels 10 possibles.

Criteris de valoració de l'entrevista

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, la motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Barcelona, 11 d'octubre de 2019

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz