



Codi:	182-23
Plaça:	Cap Unitat Recursos i Serveis
Destinació :	UTG Campus Vilanova i la Geltrú

convocada per Resolució 1137/2021, 10 de setembre per proveir transitòriament una plaça reservada per un funcionari de la Universitat Politècnica de Catalunya

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal ha establert que el conjunt del procés de selecció es valorarà de la següent manera:

Fase 1: Preselecció de currículums.

No serà eliminatòria i es valorarà fins a un màxim de 5 punts.

Fase 2: Proves i/o entrevista.

Es farà prova i entrevista. Seran eliminatòries. Es valorarà fins a 40 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

- Prova (eliminatòria): Es valora fins a un màxim de 20 punts i per tal de superar-la es requerirà obtenir la meitat de la puntuació possible.
- Entrevista (eliminatòria): Es valora fins a un màxim de 20 punts i per tal de superar-la es requerirà obtenir la meitat de la puntuació possible.

Per aquells candidats que superin l'entrevista es farà el sumatori de les puntuacions del currículum, la prova, l'entrevista i els mèrits (en cas de correspondre), el/la candidat/a proposat/da serà aquell/a que obtingui la puntuació més alta en aquest sumatori.

Criteris de preselecció del currículum:

El tribunal estableix els següents criteris per la preselecció dels currículums:

1. Lideratge, planificació i gestió d'equips. Es valora fins a un màxim de 3 punts.

2. Coneixement de gestió econòmica. Es valora fins a un màxim de 2 punts, en concret:

- El coneixement en gestió econòmica pública. Es valora fins a un màxim de 2 punts.
- El coneixement en gestió econòmica en empresa privada. Es valora fins a un màxim d'1 punt.

Cada criteri es valora un màxim del 50% per la formació i un màxim del 50% per l'experiència.

Criteris de valoració de la prova:

1. Gestió econòmica pública i gestió de pressupost. Es valora fins a un màxim de 4 punts.

2. Planificació i organització del treball, gestió per processos i per objectius. Es valora fins a un màxim de 5 punts.
3. Presa de decisions, l'anàlisi i la solució de problemes. Es valora fins a un màxim de 3 punts.
4. Tècniques de comunicació, negociació, d'atenció i assessorament a usuaris. Es valora fins a un màxim de 3 punts.
5. Lideratge i direcció de persones, gestió d'equips de treball. Es valora fins a un màxim de 5 punts.

Críteris de valoració de l'entrevista:

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça, la motivació i expectatives vers al lloc.

Convocatòria a Prova:

Es convoca a totes les persones admeses a la realització d'una prova selectiva eliminatòria.

Les persones aspirants convocades a la prova han d'assistir amb mascareta i bolígraf propi. **S'hauran d'esperar a l'hora indicada a l'entrada de l'edifici** i seguir les mesures preventives de seguretat i salut que se'ls indicaran.

Dia	8 de Novembre de 2021
Lloc	Edifici Vèrtex, soterrani segon aules VS202 Plaça Eusebi Güell, 6 08034 Barcelona
Hora	11:00 hores

Cal que us presenteu amb el DNI o un altre document que acrediti la vostra identitat.

El tribunal estableix que la prova consistirà en respondre diferents supòsits pràctics a desenvolupar segons el perfil de la plaça, es farà amb suport informàtic, accés a internet i tindrà una durada màxima de 2 hores.

Barcelona, 29 d'octubre de 2021

La secretària del tribunal

Felicidad Barrio Zayas