



Codi:	033-13
Plaça:	Cap Servei de Contractació Administrativa i Compres
Perfil:	Cap 1A nivell 1
Destinació:	Servei de Contractació Administrativa i Compres
Resolució:	020_SDP-2022-1248/173

Desenvolupament del procés de selecció

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció. Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs.

El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció seran convocades a la realització de la prova.

- Prova selectiva, consistent a donar resposta al supòsit pràctic plantejat, de proposta o projecte organitzatiu dins del marc legal d'actuació d'aquest àmbit de Contractació Administrativa i Compres. Es realitzarà de forma presencial i en suport informàtic amb accés a internet, amb una durada màxima de 3 hores. Es valorarà fins a un màxim de 12 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 6 punts. Aquesta prova està prevista realitzar-la el proper dia 27 de juny de 2022.

- Entrevista selectiva. Es valorarà fins a un màxim de 8 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 4 punts. Estan previstes realitzar-se el dia 11 de juliol.

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix a la base sisena apartat a), 3a Fase de desenvolupament del procés.

Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda els següents criteris de valoració:

- Experiència en dirigir, proposar i coordinar l'execució de polítiques i estratègies en l'àmbit d'actuació dels processos i gestió de la contractació administrativa i compres. Establir i proposar directrius, criteris, normatives, definir especificacions i sistemes d'informació, ... d'un mínim d'un any a considerar a partir de l'any 2018 endavant
- Experiència en planificar, dirigir, coordinar i fer el seguiment i avaluació d'una unitat. Liderar, integrar i assegurar l'eficàcia del seu personal a càrrec, distribuint responsabilitats i objectius, supervisant i fent seguiment de les activitats, detectant necessitats de formació i desenvolupament professional i potenciant el treball en equip per tal d'optimitzar el seu rendiment.

Aquests criteris es valoren amb si / no. El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar per tant només a la realització de la prova a les candidatures admeses que superin (obtinguin si) com a mínim al primer criteri.

La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.



Criteris de valoració de la prova

Respecte de la prova, el tribunal acorda els següents criteris de valoració i ponderació:

- Capacitat de planificació i visió estratègica (valoració de la prova: fins a un màxim de 3,5 punts)
- Visió global en l'anàlisi i utilització de la informació per la presa de decisions, solució de problemes i orientació a la millora (valoració de la prova: fins a un màxim de 3,5 punts)
- Competència tècnica en l'àmbit d'actuació de la plaça (valoració de la prova: fins a un màxim de 5 punts)

Criteris de valoració de l'entrevista

El tribunal acorda els següents criteris de valoració:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers el lloc de treball.

Barcelona, 20 de juny de 2022

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz