



Codi:	171-74 nou termini
Plaça:	Tècnic/a d'Administració
Perfil:	Tècnic/a de gestió nivell 3
Destinació:	UTG de l'Àmbit de Camins
Resolució:	020_SDP-2022-2605/334

### Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció. Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs.

El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció seran convocades a la realització de la prova.

- Prova selectiva, consistirà en un o diferents supòsits pràctics relacionats amb el lloc de treball, amb diferents qüestions a desenvolupar, alguna d'elles específicament en anglès.

Es realitzarà de forma presencial i amb suport informàtic, sense accés a Internet i tindrà una durada màxima de 2 hores.

Aquesta prova està prevista per al dia 16 de febrer de 2023.

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim el 50% de puntuació possible, 5 punts, sempre i quan dins del criteri de valoració de la prova "Anglès" s'obtingui una valoració mínima de 2 punts sobre els 3 punts possibles.

- Entrevista selectiva. Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 5 punts.

Estan previstes de forma presencial per al proper dia 8 de març de 2023.

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix a la base sisena apartat a), 3a Fase de desenvolupament del procés.

### Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda valorar els següents criteris de valoració:

- Anglès.  
Acreditat a partir de certificació (mínim nivell B1) o bé d'acord amb l'experiència professional i/o estades a l'estranger realitzades
- Experiència en gestió administrativa (acadèmica, econòmica, d'organització i reserva de viatges, espais, ...)

Aquests criteris es valoren amb SI o NO. El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar per tant només a la realització de la fase 2 (prova i entrevista) a les candidatures admeses que superin (obtinguin sí) en els 2 criteris establerts.

La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.



### **Criteris de valoració de la prova**

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a la prova:

- Capacitat de planificació i organització del treball, solució de problemes i assoliment (orientació a resultats). Es valorarà fins a un màxim de 3,5 punts
- Compromís amb el servei públic i la institució i orientació a la millora. Es valorarà fins a un màxim de 3,5 punts
- Anglès. Es valorarà fins a un màxim de 3 punts

Per tal de superar la prova i accedir a l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles, sempre i quan, dins del criteri de valoració de la prova "Anglès" s'obtingui una valoració mínima de 2 punts sobre els 3 punts possibles.

### **Criteris de valoració de l'entrevista**

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a l'entrevista:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Per tal de superar l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles.

Barcelona, 10 de febrer de 2023

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz