



Codi:	133-27
Plaça:	Tècnic/a
Perfil:	Tècnic/a de gestió nivell 2
Destinació:	CTT-Servei de Gestió Econòmica de la Recerca i la Innovació (SGERI)
Resolució:	020_SDP-2022-2616/336

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció. Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs.

El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció seran convocades a la fase de prova i entrevista.

- Prova selectiva, consistent en un cas pràctic organitzatiu relacionat amb el lloc de treball i diferents qüestions tècniques a desenvolupar. Es realitzarà amb suport informàtic, sense accés a Internet i tindrà una durada màxima de 2 hores.

Aquesta prova està prevista per al dia 16 de novembre de 2022.

Es valorarà fins a un màxim de 12 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim el 50% de puntuació possible, 6 punts.

Si escau, les persones preseleccionades que no tinguin acreditats els coneixements de català hauran de realitzar una prova eliminatòria, que tindrà valoració d'apte o no apte.

- Entrevista selectiva. Es valorarà fins a un màxim de 8 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 4 punts.

Estan previstes de forma presencial per al proper dia 29 de novembre de 2022.

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix a la base sisena apartat a), 3a Fase de desenvolupament del procés: 0,25 punts per any de serveis prestats dins la UPC.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda valorar els següents criteris de valoració:

- Coneixements (Formació) i experiència de gestió econòmica (comptabilitat, seguiment, justificacions, etc.) dins dels darrers 5 anys
- Coneixements (Formació) i experiència en gestió econòmica de projectes de recerca (normatives i marc legislatiu, convocatòries, requisits, etc.) dins dels darrers 5 anys, preferentment de l'àmbit internacional

Aquests criteris es valoren amb SI o NO. El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar només a la realització de la fase 2 (prova i entrevista) a les candidatures admeses que superin (obtinguin sí) en els 2 criteris establerts. Per obtenir la valoració



de SI a cada criteri cal obtenir valoració de SI com a mínim a 1 dels 2 aspectes valorats (Formació i/o Experiència).

La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.

Criteris de valoració de la prova

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a la prova:

- Plantejament de propostes tècnico-organitzatives (planificació i organització del treball, solució de problemes, orientació a la millora, ...). Es valorarà fins a un màxim de 4 punts.
- Coneixements tècnics (competència tècnica) relacionats amb el perfil. Es valorarà fins a un màxim de 8 punts.

Per tal de superar la prova i accedir a l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 6 punts dels 12 possibles.

Criteris de valoració de l'entrevista

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a l'entrevista:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Per tal de superar l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 4 punts dels 8 possibles.

Barcelona, 10 de novembre de 2022

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz