



Codis:	133-28 a 133-32
Places:	5 places de Tècnic/a d'Administració
Perfil genèric:	Tècnic/a de gestió nivell 3
Destinació:	CTT-Servei de Gestió Econòmica de la Recerca i la Innovació (SGERI)
Resolució:	020_SDP-2022-2616/336

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció. Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs.

El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció seran convocades a la fase de prova i entrevista.

- Prova selectiva, consistent en diferents qüestions tècniques a desenvolupar i/o algun supòsit pràctic. Es realitzarà amb suport informàtic, sense accés a Internet i tindrà una durada màxima de 2 hores.

Aquesta prova està prevista per al dia 21 de novembre de 2022.

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim el 50% de puntuació possible, 5 punts.

Si escau, les persones preseleccionades que no tinguin acreditats els coneixements de català hauran de realitzar una prova eliminatòria, que tindrà valoració d'apte o no apte i que es realitzarà conjuntament el mateix dia de la prova.

- Entrevista selectiva. Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 5 punts.

Estan previstes de forma presencial per als propers dies 13 i 14 de desembre de 2022.

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix a la base sisena apartat a), 3a Fase de desenvolupament del procés: 0,25 punts per any de serveis prestats dins la UPC.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda valorar el següent criteri de valoració:

- Coneixements (Formació) i experiència de gestió econòmica (comptabilització) dins dels darrers 5 anys

Aquest criteri es valora amb SI o NO per "Formació" i també per "Experiència".

El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar només a la realització de la fase 2 (prova i entrevista) a les candidatures admeses que superin (obtinguin sí) en el criteri establert a la valoració de l'experiència.

La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.



Criteris de valoració de la prova

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a la prova:

- Coneixements tècnics (competència tècnica) relacionats amb el perfil. Es valorarà fins a un màxim de 7 punts.
- Capacitat d'anàlisi, solució de problemes i propostes de millora. Es valorarà fins a un màxim de 3 punts

Per tal de superar la prova i accedir a l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles.

Criteris de valoració de l'entrevista

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a l'entrevista:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Per tal de superar l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles.

Barcelona, 14 de novembre de 2022

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz