



Codis:	152-10 a 152-13
Places:	4 places de Tècnic/a (nomenament d'interinatge per programa)
Perfil:	Tècnic/a de gestió nivell 2
Destinació:	Servei de Suport a la Recerca i la Innovació (SSRI)
Resolució:	020_SDP-2022-2669/346

Codi:	152-14
Plaça:	Tècnic/a (nomenament d'interinatge per plaça vacant)
Perfil:	Tècnic/a de gestió nivell 2
Destinació:	Servei de Suport a la Recerca i la Innovació (SSRI)
Resolució:	020_SDP-2022-2669/346

Codi:	194-117
Plaça:	Tècnic/a (nomenament d'interinatge per plaça vacant)
Perfil:	Tècnic/a de gestió nivell 2
Destinació:	UTG Campus Diagonal Besòs
Resolució:	020_SDP-2022-2669/346

Desenvolupament dels processos de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament conjunt d'aquests concursos de la següent manera:

- Preselecció. Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs.

El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció seran convocades a la fase de prova i entrevista.

- Prova selectiva, consistent en un o diversos casos pràctics relacionats amb els llocs de treball amb diferents qüestions a desenvolupar. Es realitzarà amb suport informàtic, sense accés a Internet i tindrà una durada màxima de 2 hores.

Aquesta prova està prevista per al dia 24 de novembre de 2022.

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim el 50% de puntuació possible, 5 punts.

Si escau, a continuació les persones preseleccionades que no tinguin acreditats els coneixements de català hauran de realitzar una prova eliminatòria, que tindrà valoració d'apte o no apte.

- Entrevista selectiva. Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 5 punts.

Estan previstes de forma presencial per als dies 15 i 16 de desembre de 2022.

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix a la base sisena apartat a), 3a Fase de desenvolupament del procés: 0,25 punts per any de serveis prestats dins la UPC.



CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS CONJUNT PER A TOTES LES PLACES

Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda valorar el següent criteri de valoració:

- Experiència en l'àmbit de gestió de projectes RDI (en els àmbits econòmic, legal i/o de personal):
Identificar activitat dels grups de recerca/convocatòries i finançament; orientar en l'elaboració de documents, memòries, elegibilitat i/o pressupost; interpretació de documents, acords i/o contractes; execució i gestió del projecte.

Aquest criteri es valora amb SI o NO. El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar només a la realització de la fase 2 (prova i entrevista) a les candidatures admeses que superin (obtinguin SI) en el criteri establert.

La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.

Criteris de valoració de la prova

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a la prova, que serà comuna per al conjunt de places d'aquesta convocatòria:

- Coneixements tècnics (competència tècnica) relacionats amb el perfil. Es valorarà fins a un màxim de 6 punts.
- Capacitat de planificació i organització del treball, solució de problemes i orientació a la millora. Es valorarà fins a un màxim de 4 punts.

Per tal de superar la prova i accedir a l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles.

Criteris de valoració de l'entrevista

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a l'entrevista:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Per tal de superar l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles.

Barcelona, 17 de novembre de 2022

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz