



<b>Codi:</b>	<b>020-12</b>
<b>Plaça:</b>	<b>Tècnic/a</b>
<b>Perfil:</b>	<b>Tècnic/a de gestió nivell 1</b>
<b>Destinació:</b>	<b>Servei de Desenvolupament Professional</b>
<b>Resolució:</b>	<b>020_SDP-2022-2670/347</b>

### **Desenvolupament del procés de selecció:**

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció. Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs. Es valora com a apte o no apte.

El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció (considerades com a aptes) seran convocades a la realització de la prova.

- Prova selectiva, consistent a donar resposta als cas pràctic plantejat, amb informació de context dins de l'entorn universitari, i diferents qüestions pràctiques a desenvolupar referents a l'enfocament i al desenvolupament d'un procés de selecció.

Es realitzarà de forma presencial i en suport informàtic sense connexió a internet, amb una durada màxima de 2 hores. Aquesta prova està prevista per al dia 15 de novembre de 2022.

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim el 50% de puntuació possible, 5 punts.

Les persones preseleccionades que no tinguin acreditats els coneixements de català hauran de realitzar una prova eliminatòria, que tindrà valoració d'apte o no apte. En cas de ser necessari es realitzarà la prova de coneixements de català a continuació de la finalització de la prova.

- Entrevista selectiva. Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 5 punts. Estan previstes de forma presencial per al proper dia 2 de desembre de 2022.

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix a la base sisena apartat a), 3a Fase de desenvolupament del procés: 0,25 punts per any de serveis prestats dins la UPC.

### **CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS**

#### **Criteris de valoració de la preselecció de currículums**

El tribunal acorda valorar el següent aspecte per a ser considerat com a apte a la preselecció:

- Experiència laboral recent com a tècnic/a de selecció dins dels darrers 5 anys i durant com a mínim un període de 2 anys

Es valora com a SI o NO. Per tal de ser considerat apte cal obtenir la valoració de SI al criteri establert.

La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.



### **Criteris de valoració de la prova**

El tribunal acorda valorar els següents aspectes/criteris en el cas pràctic (prova):

- Visió global i estratègica en l'anàlisi i utilització de la informació i en la presa de decisions. Es valora fins a un màxim de 2,5 punts
- Coneixements de les metodologies i tècniques de selecció per competències: disseny de perfils, qüestionaris, proves selectives i guió d'entrevistes de selecció per a la valoració de les candidatures. Es valora fins a un màxim de 5 punts
- Capacitat de planificació i organització del treball i de solució de problemes. Es valora fins a un màxim de 2,5 punts

Per tal de superar la prova i accedir a l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts.

### **Criteris de valoració de l'entrevista**

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a l'entrevista:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Per tal de superar l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts.

Barcelona, 9 de novembre de 2022

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz