



Codi:	038-07
Plaça:	Tècnic/a d'Administració
Perfil:	Tècnic/a de gestió nivell 3
Destinació:	Serveis Jurídics i Convenis
Resolució:	020_SDP-2022-2904/370

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció. Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs.

El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció seran convocades a la fase de prova i entrevista.

- Prova selectiva, consistent en un o diversos supòsits pràctics amb preguntes a desenvolupar. Es realitzarà amb suport informàtic, amb accés a Internet i tindrà una durada màxima d'1 hora 30 minuts.

Aquesta prova està prevista per al dia 12 de desembre de 2022.

Es valorarà fins a un màxim de 12 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim el 50% de puntuació possible, 6 punts.

Si escau, les persones preseleccionades que no tinguin acreditats els coneixements de català hauran de realitzar una prova eliminatòria, que tindrà valoració d'apte o no apte.

- Entrevista selectiva. Es valorarà fins a un màxim de 8 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 4 punts.

Estan previstes de forma presencial per al proper dia 21 de desembre de 2022.

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix a la base sisena apartat a), 3a Fase de desenvolupament del procés: 0,25 punts per any de serveis prestats dins la UPC.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda valorar el següent criteri de valoració:

- Experiència d'un mínim d'un any en gestió patrimonial immobiliària, ja sigui en el sector públic i/o privat.

Aquest criteri es valora amb SI o NO. El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar només a la realització de la fase 2 (prova i entrevista) a les candidatures admeses que superin (obtinguin SI) en el criteri establert.

La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.



Criteris de valoració de la prova

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a la prova:

- Coneixements tècnics (competència tècnica). Es valorarà fins a un màxim de 5 punts.
- Capacitat de comunicació. Es valorarà fins a un màxim de 5 punts.
- Capacitat d'organització del treball. Es valorarà fins a un màxim de 2 punts.

Per tal de superar la prova i accedir a l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 6 punts dels 12 possibles.

Criteris de valoració de l'entrevista

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per a l'entrevista:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Per tal de superar l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 4 punts dels 8 possibles.

Barcelona, 30 de novembre de 2022

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz