



<i>Codi:</i>	<b>007-60</b>
<i>Plaça:</i>	<b>Tècnic/a</b>
<i>Perfil genèric:</i>	<b>Tècnic/a de gestió nivell 1</b>
<i>Destinació:</i>	<b>Servei de Gestió Acadèmica</b>
<i>Resolució</i>	<b>RESOLUCIÓ 020_SDP-2022-2987/377</b>

### **Desenvolupament del procés de selecció:**

El tribunal ha establert que el conjunt del procés de selecció es valorarà de la següent manera:

#### **Fase 1. Preselecció de currículums.**

El tribunal acorda que la preselecció de currículum no serà eliminatòria, es valorarà fins a un màxim de 10 punts a la puntuació total del concurs.

#### **Fase 2. Proves i/o entrevista.**

El tribunal ha establert que a la fase 2 es realitzaran prova i entrevista eliminatòries i que es valora fins a un màxim de 90 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

- Prova. Eliminatòria: Es valora fins a 45 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.
- Entrevista. Eliminatòria: Es valora fins a 45 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

#### **3a. Fase: Valoració dels mèrits:**

Si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal estableixen les bases del concurs.

### **Criteris de valoració:**

#### **Criteris preselecció currículums:**

El tribunal acorda els següents criteris per realitzar la preselecció de currículums:

1. Experiència en gestió en una administració pública de com a mínim 1 any amb contractació laboral o nomenament (no es considera becari)
2. Experiència en anàlisi i explotació de dades
3. Experiència en gestió acadèmica universitària



### **Criteris valoració prova:**

El tribunal estableix els següents criteris de valoració de la prova:

1. Aplicació de la legislació i normatives generals i pròpies de la UPC vinculades a la gestió acadèmica. Es valora fins a un màxim de 4 punts.
2. Aplicació de la legislació i normatives generals i pròpies de la UPC vinculades a la gestió de la mobilitat dels estudiants universitaris. Convocatòries, normatives i procediments de programes de mobilitat i ajuts. Es valora fins a un màxim de 18 punts
3. Gestió de processos i per objectius. Es valora fins a un màxim de 6 punts.
4. Planificació i organització del treball, control i seguiment. Avaluació i qualitat. Es valora fins a un màxim de 6 punts.
5. Anàlisi i la solució de problemes. Es valora fins a un màxim de 8 punts.
6. Tècniques de comunicació, assessorament i atenció a usuaris . Es valora fins a un màxim de 3 punts

### **Criteris de valoració de l'entrevista:**

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça així com els interessos, la motivació i les expectatives de desenvolupament vers el lloc de treball.

Barcelona, 21 de desembre de 2022

La secretària del tribunal

Felicidad Barrio Zayas