



Codi:	052-33
Plaça:	Tècnic/a
Perfil genèric:	Tècnic/a de Gestió Nivell 1
Destinació:	Gabinet Planificació, Avaluació i Qualitat
Resolució	RESOLUCIÓ 020_SDP-2022-3506/447

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal ha establert que el conjunt del procés de selecció es valorarà de la següent manera:

Fase 1. Preselecció de currículums.

El tribunal acorda que la preselecció de currículum serà eliminatòria i es valorarà com a apte/no apte

Fase 2. Proves i/o entrevista.

El tribunal ha establert que a la fase 2 es realitzaran prova i entrevista selectives eliminatòries i que es valora fins a un màxim de 20 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

Prova. Eliminatòria: Es valora fins a 10 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

Entrevista. Eliminatòria: Es valora fins a 10 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

3a. Fase: Valoració dels mèrits:

Si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal estableixen les bases del concurs.

Criteris de valoració:

Criteris valoració per la preselecció de currículum

El tribunal estableix el següent criteri de valoració per realitzar la preselecció de currículums:

Coneixement i experiència en utilització d'accés o eines de business intelligence, o tractament de dades estadístiques i indicadors a través d'eines com per exemple SPSS o R o equivalents. Es valora: si/no

El tribunal estableix que per tal de ser apte a la preselecció de currículum caldrà obtenir la valoració de "sí" al criteri establert per la preselecció de currículum



Criteris valoració prova:

El tribunal estableix els següents criteris de valoració de la prova:

1. Ús a nivell avançat d'Excel i Access. Es valora fins a un màxim de 6 punts.
2. Legislació i normatives generals i pròpies de la UPC vinculades al Marc per a la Verificació, Seguiment, Modificació i Acreditació de titulacions de grau, màster i doctorat impulsat per AQU Catalunya. Es valora fins a un màxim de 2 punts.
3. Tècniques estadístiques d'anàlisi de la informació i de resultats. Es valora fins a un màxim de 2 punts.

Criteris de valoració de l'entrevista:

El tribunal ha establert que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça així com els interessos, la motivació i les expectatives de desenvolupament vers el lloc de treball.

Barcelona, 9 de febrer de 2023

La secretària del tribunal

Felicidad Barrio Zayas