



<b>Codi:</b>	<b>111-22</b>
<b>Plaça:</b>	<b>Tècnic/a</b>
<b>Perfil:</b>	<b>Tècnic/a de gestió nivell 1</b>
<b>Destinació :</b>	<b>Gabinet de Relacions Internacionals</b>
<b>Resolució</b>	<b>RESOLUCIÓ 020_SDP-2022-395/30</b>

### **Desenvolupament del procés de selecció:**

El tribunal estableix que el conjunt del procés de selecció es valorarà de la següent manera:

#### Fase 1: Preselecció de currículums.

El tribunal acorda que serà eliminatòria, es valorarà com a apte/no apte. Tindrà un valor de fins a un màxim de 10 punts en el total de la el concurs, i per tal de ser apte per ser apte es requerirà un mínim de 5 punts. Per les persones que siguin aptes la puntuació obtinguda a la preselecció de currículum s'inclourà en el sumatori del total del concurs.

#### Fase 2: Proves i/o entrevista.

El tribunal decideix de forma consensuada que a la fase 2 es realitzaran prova i entrevista selectives i que es valora fins a un màxim de 80 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

Prova (selectiva): Es valora fins a 40 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

Entrevista (selectiva): Es valora fins a 40 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

Per aquells candidats que obtinguin la puntuació mínima requerida a l'entrevista, es farà el sumatori de les puntuacions obtingudes a la preselecció de currículum, prova, l'entrevista i els mèrits (si correspon), el/la candidat/ta proposat serà aquell que obtingui la puntuació més alta en el resultat d'aquest sumatori.

### **Criteris de valoració del currículum:**

Els criteris establerts per la valoració del currículum són:

1. Coneixement estratègies de comunicació i màrqueting. Es valora fins a un màxim de 2.5 punts.
2. Atenció a usuaris internacionals. Es valora fins a un màxim de 2.5 punts.
3. Experiències en entorns internacionals i multiculturals Es valora fins a un màxim de 2.5 punts.
4. Experiència laboral en de l'entorn universitari. Es valora fins a un màxim de 2.5 punts.

Als criteris 2, 3 i 4 es requereix que es compleixin en els últims 5 anys.

### **Criteris de valoració de la prova:**

Els criteris establerts per la valoració de la prova son:

- Estratègia i canals de comunicació (web, xarxes socials,... ) Es valora fins a 14 punts
- Tècniques de promoció i màrqueting. Es valora fins a 10 punts.
- Atenció d'usuaris internacionals. Interculturalitat. Es valora fins a 10 punts.
- Tècniques de planificació i organització del treball, control i seguiment. Avaluació i qualitat. Es valora fins a 6 punts

La prova consistirà en respondre diferents supòsits pràctics a desenvolupar segons el perfil de la plaça, es farà amb suport informàtic, amb connexió a internet i tindrà una durada màxima de 2 hores.

### **Criteris de valoració de l'entrevista:**

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça els interessos i la motivació. Acorda també que part de l'entrevista pot desenvolupar-se en idioma anglès.

Barcelona, 25 de març de 2022

La secretària del tribunal

Felicidad Barrio Zayas