

<i>Codis:</i>	049-02 i 049-03
<i>Nom Places:</i>	2 places de Tècnic/a
<i>Perfil:</i>	Tècnic/a de Gestió nivell 2
<i>Destinació:</i>	Servei de PDI
<i>Resolució</i>	020_SDP-2022-780/92

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal estableix que el conjunt del procés de selecció es valorarà de la següent manera:

Fase 1. Preselecció de currículums.

Serà eliminatòria i es valorarà com a apte/no apte, no aportarà puntuació a la puntuació total del concurs.

Fase 2. Proves i/o entrevista.

Es realitzaran prova i entrevista, ambdues seran eliminatòries, aquesta fase es valora fins a un màxim de 200 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

- Prova (eliminatòria): Es valora fins a 100 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible, és a dir un mínim de 50 punts.
- Entrevista (eliminatòria): Es valora fins a 100 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible, és a dir un mínim de 50 punts.

Per aquelles persones candidates que obtinguin la puntuació mínima requerida a l'entrevista, es farà el sumatori de les puntuacions obtingudes a la prova, l'entrevista i els mèrits establerts a les bases de la convocatòria (si correspon), les dos persones candidates proposades serà aquelles que obtinguin la primera i segona puntuacions més altes en el resultat d'aquest sumatori.

Criteris de preselecció de currículums

1. Experiència laboral en gestió de nòmina (càlcul, cotització i tributació), com a mínim 1 any. Es valora si/no.
2. Tenir una de les següents titulacions universitàries de Grau, Diplomatura o Llicenciatura: Relacions Laborals, Graduat social, Dret, Ciències del treball, ADE, Empresariales, Econòmiques. Es valora si/no.

El tribunal estableix que els dos criteris es valoren si/no i que per tal de ser apte a la preselecció de currículum es requereix tenir "si" com a mínim a un dels dos criteris.

Criteris valoració prova

1. Marc normatiu i legislació de càlcul de nomina, SS i IRPF. Es valora fins a un màxim de 30 punts.
2. Planificació, organització del treball, avaluació i qualitat. Es valora fins a un màxim de 30 punts.
3. Anàlisi de dades i solució de problemes. Es valora fins a un màxim de 40 punts.

La prova es realitzarà presencialment a Barcelona el dia 4/5/2022, properament es publicarà la convocatòria

Criteris de valoració d'entrevista

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça, els interessos i la motivació.

Barcelona, 25 d'abril de 2022

La secretària del tribunal

Felicidad Barrio Zayas