



Codi:	029-04
Plaça:	Tècnic/a
Perfil genèric:	Tècnic/a de gestió nivell 2
Destinació:	Gabinet d'Innovació i Comunitat
Resolució:	020_SDP-2023-1745/216

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

Fase 1. Preselecció de currículums.

Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs. El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció seran convocades a la realització de la fase 2.

Fase 2. Proves i/o entrevista

A la fase 2 es realitzaran prova i entrevista eliminatòries.

Es valora fins a un màxim de 24 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

Prova eliminatòria: Es valora fins a 12 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

Prevista per a la seva realització el dia 18 de juliol de 2023 de forma presencial a l'Edifici Vèrtex de Barcelona.

Entrevista eliminatòria: Es valora fins a 12 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

Fase 3. Valoració dels mèrits

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix base sisena (Desenvolupament i valoració del procés de selecció), apartat a), 3a fase, de les bases de la convocatòria del concurs: 0,25 punts per cada any de serveis prestats dins la UPC.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Criteris de valoració per la preselecció de currículums:

El tribunal acorda valorar els següents criteris de valoració:

- Experiència tècnica de més de 2 anys en àrees/unitats/serveis de comunicació o màrqueting.
- Titulació universitària relacionada amb l'àmbit de la plaça.

S'entén que no s'ajusten a aquesta experiència laboral ni les beques ni els contractes de pràctiques.

Aquests criteris es valoren amb SI o NO. El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar només a la realització de la fase 2 a les candidatures admeses que superin, obtinguin sí, en la totalitat dels criteris establerts.

La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.



Criteris de valoració de la prova:

1. Planificació de campanyes de comunicació i difusió. Es valora fins a un màxim de 3 punts.
2. Redacció de continguts, informació, escrits, informes. Idiomes: català, castellà i anglès. Es valora fins a un màxim de 3 punts.
3. Tècniques de màrqueting i promoció de serveis en el marc de la comunicació institucional. Es valora fins a un màxim de 2 punts.
4. Comunicació digital, pàgines web i xarxes socials. Es valora fins a un màxim de 2 punts.
5. Planificació i organització del treball. Anàlisi i avaluació. Es valora fins a un màxim de 2 punts.

Criteris de valoració de l'entrevista:

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça així com els interessos, la motivació i les expectatives de desenvolupament vers el lloc de treball.

Barcelona, 10 de juliol de 2023

La secretària del tribunal
Carla Mateo Lagé