



Codi:	181-109
Plaça:	Tècnic/a
Perfil genèric:	Tècnic/a de gestió nivell 2
Destinació:	UTG Campus del Baix Llobregat
Resolució:	020_SDP-2023-2356/285

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

Fase 1. Preselecció de currículums.

Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs. El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció seran convocades a la realització de la Fase 2.

Fase 2. Proves i/o entrevista

A la fase 2 es realitzaran prova i entrevista eliminatòries.

Es valora fins a un màxim de 20 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

Prova eliminatòria: Es valora fins a 10 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible. Està prevista per la seva realització el dia 9 d'octubre de 2023.

Entrevista eliminatòria: Es valora fins a 10 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible. Està prevista per la seva realització el dia 24 d'octubre de 2023.

Fase 3. Valoració dels mèrits

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix base sisena (Desenvolupament i valoració del procés de selecció), apartat a), 3a fase, de les bases de la convocatòria del concurs: 0,25 punts per cada any de serveis prestats dins la UPC.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Criteris de valoració per la preselecció de currículums:

El tribunal acorda els següents criteris de valoració:

- Experiència en l'àmbit de la comunicació i/o el màrqueting.

S'entén que no s'ajusten a aquesta experiència laboral ni les beques ni els contractes de pràctiques.



Criteris de valoració de la prova:

1. Comunicació institucional. Promoció i màrqueting de serveis. Es valora fins a un màxim de 3,50 punts.
2. Tècniques de planificació i organització, presa de decisions. Coordinació d'activitats, processos, resultats. Es valora fins a un màxim de 3 punts.
3. Tècniques d'anàlisi i solució de problemes. Es valora fins a un màxim de 2 punts.
4. Recollida i anàlisi de informació: indicadors, informes, resultats, entre d'altres. Es valora fins a un màxim de 1,50 punts.

Criteris de valoració de l'entrevista:

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça així com els interessos, la motivació i les expectatives de desenvolupament vers el lloc de treball.

Barcelona, 29 de setembre de 2023

La secretària del tribunal
Carla Mateo Lagé