



<i>Codi:</i>	182-30
<i>Plaça:</i>	Tècnic/a
<i>Perfil genèric:</i>	Tècnic/a de gestió nivell 2
<i>Destinació:</i>	UTG Campus Vilanova i la Geltrú
<i>Resolució:</i>	RESOLUCIÓ 020_SDP-2023-379/29

Desenvolupament del procés selectiu

Fase 1. Preselecció de currículums.

El Tribunal decideix prescindir de la preselecció de currículums. No realitza valoració curricular, i per tant admet en el procés selectiu a totes les persones admeses en la llista definitiva.

Fase 2. Proves i/o entrevista

A la fase 2 es realitzaran prova i entrevista eliminatòries.

Es valora fins a un màxim de 30 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

Prova eliminatòria: Es valora fins a 15 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

Prevista per a la seva realització el dia 20 d'abril de 2023 de forma presencial.

Entrevista eliminatòria: Es valora fins a 15 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

Prevista per a la seva realització el dia 2 de maig de 2023 de forma presencial a l'Escola Politècnica Superior d'Enginyeria de Vilanova i la Geltrú.

Fase 3. Valoració dels mèrits

Tal com estableixen les bases del concurs, 0,25 punts per any de serveis prestats dins la Universitat Politècnica de Catalunya.

Tal com estableixen les bases del concurs, la puntuació final en el procés selectiu serà la suma de les puntuacions obtingudes a cada fase, sempre i quan les persones aspirants hagin assolit la puntuació mínima requerida per superar-les.

Criteris de valoració

Criteris valoració prova:

1. Comunicació institucional i promoció de serveis. Fins a 2 punts.
2. Planificació i organització del treball, control i seguiment. Fins a 5 punts.
3. Justificació econòmica de projectes de recerca. Fins a 2 punts.
4. Tècniques comunicació i assessorament a usuaris. Fins a 2 punts.
5. Marc legislatiu de recerca i marc i normatives de programes públics nacionals i europeus de recerca i innovació. Fins a 4 punts.



Criteris de valoració de l'entrevista:

El tribunal ha establert que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça així com els interessos, la motivació i les expectatives de desenvolupament vers el lloc de treball.

Barcelona, 3 d'abril de 2023
La secretària del tribunal
Carla Mateo Lagé