



<i>Codi:</i>	063-13
<i>Plaça:</i>	Tècnic/a
<i>Perfil genèric:</i>	Tècnic/a de gestió nivell 1
<i>Destinació:</i>	Àrea de Serveis Jurídics i Avaluació de Riscos
<i>Resolució:</i>	RESOLUCIÓ 020_SDP-2023-656/83

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció. Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs.

El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció seran convocades a la realització de la prova.

- Prova selectiva, consistent en un o diversos supòsits pràctics relacionats amb el lloc de treball amb diferents qüestions a desenvolupar i que versaran sobre les següents temàtiques del perfil: recerca i transferència de resultats de la recerca; propietat intel·lectual i industrial; mercantil; protecció de dades personals i imatge i marca UPC.

Es realitzarà de forma presencial, amb suport informàtic i sense accés a internet, amb una durada màxima de 2 hores. Aquesta prova està prevista per al dia 24 d'abril de 2023.

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim el 50% de puntuació possible, 5 punts.

- Entrevista selectiva. Estan previstes de forma presencial el proper dia 11 de maig de 2023.

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 5 punts.

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix base sisena (Desenvolupament i valoració del procés de selecció), apartat a), 3a fase, de les bases de la convocatòria del concurs: 0,25 punts per any de serveis prestats dins la UPC.

CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda valorar el següent criteri de valoració:

- Experiència professional d'un mínim de 2 anys dins de l'àmbit jurídic establert directius; elaborant normatives i criteris; realitzant informes, estudis i anàlisis jurídics, ...



Aquest criteri es valora amb SI o NO. El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar només a la realització de prova de la fase 2 a les candidatures admeses que superin (obtinguin SI) en el criteri establert.

La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.

Criteris de valoració de la prova

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per la prova:

- Coneixements tècnics d'acord amb el perfil. Es valora fins a un màxim de 5 punts
- Redacció i comunicació. Es valora fins a un màxim de 2 punts
- Anàlisi, solució de problemes i orientació a la millora. Es valora fins a un màxim de 2 punts
- Assessorament a usuaris i a la institució. Es valora fins a un màxim d' 1 punt

Per tal de superar la prova i accedir a l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles.

Criteris de valoració de l'entrevista

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per l'entrevista:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Per tal de superar l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles.

Barcelona, 11 d' abril de 2023

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz