



<i>Codi:</i>	<b>188-140</b>
<i>Plaça:</i>	<b>Tècnic/a</b>
<i>Perfil genèric:</i>	<b>Tècnic/a de gestió nivell 2</b>
<i>Destinació:</i>	<b>UTG Àmbit Enginyeria Industrial de Barcelona</b>
<i>Resolució:</i>	<b>RESOLUCIÓ 020_SDP-2023-704/93</b>

### **Desenvolupament del procés de selecció:**

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció. Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs.

El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció seran convocades a la realització de la prova.

- Prova selectiva, consistent en un o diversos supòsits pràctics relacionats amb el lloc de treball amb diferents qüestions a desenvolupar a partir del context facilitat. Hi haurà alguna part específica a desenvolupar en anglès.

Es realitzarà de forma presencial, amb suport informàtic sense accés a internet, i tindrà una durada màxima de 2 hores. Aquesta prova està prevista per al dia 28 d'abril de 2023.

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim el 50% de puntuació possible, 5 punts.

- Entrevista selectiva. Estan previstes de forma presencial el proper dia 23 de maig de 2023.

Es valorarà fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 5 punts.

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix base sisena (Desenvolupament i valoració del procés de selecció), apartat a), 3a fase, de les bases de la convocatòria del concurs: 0,25 punts per cada any de serveis prestats dins la UPC.

### **CRITERIS DE DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS**

#### **Criteris de valoració de la preselecció de currículums**

El tribunal acorda valorar els següents criteris de valoració:

1. Coneixements d'anglès
2. Coneixements econòmic-comptables
3. Experiència en gestió de projectes, preferentment en gestió de projectes europeus

Aquests criteris es valoren amb SI o NO. El tribunal acorda fer selectiva la preselecció i convocar només a la realització de prova de la fase 2 a les candidatures admeses que superin (obtinguin SI) en el primer dels tres criteris establerts (coneixements d'anglès).



La preselecció no afegeix puntuació a efectes de la valoració del concurs.

### **Criteris de valoració de la prova**

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per la prova:

- 1) Planificació i organització del lloc de treball i gestió per processos. Es valora fins a un màxim de 2 punts.
- 2) Propostes d'actuació, anàlisi i solució de problemes. Es valora fins a un màxim de 2 punts.
- 3) Capacitat de comunicació i de relació. Es valora fins a un màxim de 1 punt.
- 4) Coneixements de gestió econòmica de projectes. Es valora fins a un màxim de 3 punts.
- 5) Anglès. Es valora fins a un màxim de 2 punts.

Per tal de superar la prova i accedir a l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles.

### **Criteris de valoració de l'entrevista**

El tribunal acorda els següents criteris de valoració per l'entrevista:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Per tal de superar l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 5 punts dels 10 possibles.

Barcelona, 20 d'abril de 2023

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz