



**CONVOCATÒRIA DE PROVES SELECTIVES PER A L'ACCÉS
A L'ESCALA TÈCNICA DE GESTIÓ (subgrup A1)**

Torn lliure

Resolució 427/2021, de 29 de març

SEGON EXERCICI

**Perfil 4. Servei Jurídic en l'àmbit
universitari públic**

Data: 26 de novembre de 2021

Perfil 4. Servei Jurídic en l'àmbit universitari públic

En aquest exercici es valoraran:

- Els coneixements tècnics específics requerits per donar resposta a les qüestions plantejades
Aquest factor tindrà un pes màxim del 20% d'aquesta part (6 punts).
- La visió global en l'anàlisi i utilització de la informació per la presa de decisions
Aquest factor tindrà un pes màxim del 20% d'aquesta part (6 punts).
- Les competències organitzatives del perfil de les places i el plantejament de propostes d'actuació i solució de problemes amb innovació, orientació a resultats i visió estratègica, i el compromís amb el servei públic i la institució
Aquest factor tindrà un pes màxim del 60% d'aquesta part (18 punts).

SUPÒSIT TÈCNIC PROFESSIONAL CONTEXT

Formes part de l'equip jurídic de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), entitat del sector públic que es regeix per la normativa aplicable a les Universitats Públiques Catalanes i pels seus Estatuts.

El funcionament de la UPC implica que, en moltes ocasions, es necessiti d'un assessorament jurídic àgil i compromès, tenint en compte les diferents branques del Dret que s'apliquen a l'actuació de la UPC. Per això, en les respostes a les qüestions que es plantegen és important que es recullin:

- Les accions que portaries a terme i/o recomanaries.
- La identificació dels aspectes claus i riscos/problemàtiques que detectis.
- Avaluació global i de resultats que es poden assolir, tenint en compte l'eventual impacte organitzatiu.

CAS 1

El dia 10 de novembre de 2021 el Consell de Govern va aprovar una normativa pròpia adreçada a regular la gestió de les convocatòries de contractació del personal a través de contractes predoctorals, previstos a la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tècnica i la Innovació (en endavant Llei de la Ciència) i al Reial Decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació.

S'està creant una "Associació per a la defensa dels drets del personal investigador en formació" que defensa la nul·litat de la normativa per dos motius essencials:

1) Consideren que la normativa de la UPC fa una interpretació restrictiva de la durada i naturalesa dels contractes resultants de les convocatòries, ja que consideren que vulnera la Llei de la Ciència i el Reial Decret 103/2019.

2) Consideren que la UPC no és competent per regular, en termes generals, aquesta matèria.

Aquest grup s'ha mobilitzat i ha advertit que interposarà totes les accions possibles en Dret.

A) Com que s'espera una conflictivitat jurídica associada a l'aprovació de la normativa, des del Vicerectorat competent et demanen que facis un informe succint sobre les accions impugnatòries que el col·lectiu podria interposar contra la normativa.

B) Com que existeix un marge interpretatiu important, et demanen que facis una valoració sobre les possibles conseqüències de que prosperin les pretensions del col·lectiu i, a la vegada, et plantegen si és possible fer alguna excepció, de forma justificada, en l'aplicació de la normativa si ho autoritza el mateix òrgan que ha aprovat la normativa.

Es valorarà a les respostes la referència a aspectes com els següents:

A)

- Potestat normativa de les universitats. Origen: LOU, potestat autoorganitzativa + autonomia universitària. La normativa aprovada té rang reglamentari.
Principis: legalitat (103.1 CE, La Administración Pública sirve con objetividad los intereses generales y actúa de acuerdo con los principios de eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho)
jerarquia normativa, publicitat, etc. al 9.3 CE: La Constitución garantiza el principio de legalidad, la jerarquía normativa, la publicidad de las normas, la irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales, la seguridad jurídica, la responsabilidad y la interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos.
- Distinció anul·labilitat/nul·litat de ple dret. Invalidesa de reglaments.
Art 47.2 LPAC: 2. También serán nulas de pleno derecho las disposiciones administrativas que vulneren la Constitución, las leyes u otras disposiciones administrativas de rango superior, las que regulen materias reservadas a la Ley, y las que establezcan la retroactividad de disposiciones sancionadoras no favorables o restrictivas de derechos individuales.
- Art. 128 LPAC; principis generals: Artículo 128. Potestad reglamentaria.
1. El ejercicio de la potestad reglamentaria corresponde al Gobierno de la Nación, a los órganos de Gobierno de las Comunidades Autónomas, de conformidad con lo establecido en sus respectivos Estatutos, y a los órganos de gobierno locales, de acuerdo con lo previsto en la Constitución, los Estatutos de Autonomía y la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

2. Los reglamentos y disposiciones administrativas no podrán vulnerar la Constitución o las leyes ni regular aquellas materias que la Constitución o los Estatutos de Autonomía reconocen de la competencia de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas. Sin perjuicio de su función de desarrollo o colaboración con respecto a la ley, no podrán tipificar delitos, faltas o infracciones administrativas, establecer penas o sanciones, así como tributos, exacciones parafiscales u otras cargas o prestaciones personales o patrimoniales de carácter público.

3. Las disposiciones administrativas se ajustarán al orden de jerarquía que establezcan las leyes. Ninguna disposición administrativa podrá vulnerar los preceptos de otra de rango superior.

Aspecte clau: Associació en formació, manca de personalitat jurídica ni d'interès que justifiqui qualsevol impugnació, caldria veure estatuts etc de l'associació. Aquest aspecte implicaria la INADMISSIÓ de qualsevol acció per part del col·lectiu.

Recursos via administrativa:

- 112.3: Contra las disposiciones administrativas de carácter general no cabrá recurso en vía administrativa.

Los recursos contra un acto administrativo que se funden únicamente en la nulidad de alguna disposición administrativa de carácter general podrán interponerse directamente ante el órgano que dictó dicha disposición.

- Revisió d'ofici: 106.2 LPAC Asimismo, en cualquier momento, las Administraciones Públicas de oficio, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere, podrán declarar la nulidad de las disposiciones administrativas en los supuestos previstos en el artículo 47.2. Veure la possibilitat d'una causa de nul·litat per manca de competència (órgano manifiestamente incompetente).
- Conseqüències: imprescriptibilitat, impossibilitat de convalidació

Recursos accions via jurisdiccional:

- Impugnació directa via contenciosa administrativa (pot ser interessant el plantejament via laboral/contenciosa, tot i que els motius són propis de la via C-A). Art 25 LRJCA . 2 mesos termini des de publicació, òrgan judicial competent. Pretensió anul·lació, no donar contingut a la norma etc.
- Impugnació indirecta, art 26 LRJCA

ALTRES:

- 106.2 LPAC: "2. Asimismo, en cualquier momento, las Administraciones Públicas de oficio, y previo dictamen favorable del Consejo de Estado u órgano consultivo equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere, podrán declarar la nulidad de las disposiciones administrativas en los supuestos previstos en el artículo 47.2"
- Art.6 Llei Orgànica Poder Judicial: "los Jueces y Tribunales no aplicarán los reglamentos o cualquier otra disposición contrarios a la Constitución, a la Ley o al principio de jerarquía normativa", aplicable a totes les jurisdiccions.

- Planificació normativa, anàlisi econòmica, participació etc (principis de bon govern)
- Art 130 LPAC; Avaluació normativa i adaptació de la normativa als principis de bona regulació

506 Codi Penal autoritat que dicti reglaments sense tenir competència

B)

- Pretensió: anul·lació de la normativa, no reconeixement de situacions individuals. La normativa és de gestió, per tant l'impacte s'ha de limitar a aquest àmbit. Pel cas que s'anul·lés, caldria fer un estudi de les actuacions/tramitacions que s'han realitzat o s'estan realitzant en aplicació de la normativa.
- Possibilitat de convalidació en cas de ser anul·lable, aprovació d'una altra normativa, declaració d'invalidesa, d'ofici etc
- Possibilitat de dictar una instrucció/directriu, ja que la gestió d'una actuació, d'una funció no té les característiques intrínseques d'una normativa: innovació de l'ordenament, vocació de permanència etc.
- No és possible, principi d'inderogabilitat singular. Art. 37 LPAC «las resoluciones administrativas de carácter particular no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general». Asimismo, se consideran nulas «las resoluciones administrativas que vulneren lo establecido en una disposición reglamentaria, así como aquellas que incurran en alguna de las causas recogidas en el artículo 47».
- Principis implicats: Principi de seguretat jurídica: Art 9.3 CE: El principio de seguridad jurídica

La seguridad jurídica es "suma de certeza y legalidad, jerarquía y publicidad normativa, irretroactividad de lo no favorable, interdicción de la arbitrariedad, pero que, si se agotara en la adición de estos principios, no hubiera precisado de ser formulada expresamente. La seguridad jurídica es la suma de estos principios, equilibrada de tal suerte que permita promover, en el orden jurídico, la justicia y la igualdad, en libertad" -STC 27/1981, de 20 de julio-.

- art 73 LRJCA Artículo 73.

“Las sentencias firmes que anulen un precepto de una disposición general no afectarán por sí mismas a la eficacia de las sentencias o actos administrativos firmes que lo hayan aplicado antes de que la anulación alcanzara efectos generales, salvo en el caso de que la anulación del precepto supusiera la exclusión o la reducción de las sanciones aún no ejecutadas completamente.”

Aquest acte seria nul de ple dret d'acord amb l'art. 73.

CAS 2

Quan s'aprova la normativa, la investigadora Anna Garcia està vinculada a la UPC a través d'un contracte de personal investigador (subscrit en virtut d'un ajut per

contractar personal investigador predoctoral per a l'any 2020 per a l'obtenció del títol de doctor o doctora). El grup de recerca en el qual s'integra la investigadora està treballant en la creació d'un sistema per mesurar la càrrega de metalls pesats a l'atmosfera de forma ràpida i àgil. Es tracta d'una investigació finançada per una entitat externa a la UPC i l'aportació de la tesi de la investigadora serà determinant per a la finalització del projecte i l'obtenció de resultats.

D'acord amb la situació descrita anteriorment, dona resposta a UN dels tres supòsits plantejats a continuació:

SUPÒSIT 1.- Règim jurídic de propietat intel·lectual i industrial

La directora de la tesi i la pròpia doctoranda estan interessades en conèixer els seus drets sobre les invencions que derivin de la tesi, per això fan una consulta als serveis jurídics en aquest sentit. També estan interessades en saber què cal fer per patentar els resultats d'aquesta tesi i quines persones poden ser les titulars dels eventuais resultats. Alhora, et demanen la normativa aplicable per consultar-la i adoptar el seu propi criteri.

Describeix quines actuacions portaries a terme i redacta una breu resposta a la consulta.

article 134 Estatuts expressa que "la recerca, com a procés creador de nous coneixements i, per tant, condició indispensable per a l'exercici ple de la funció formativa de la Universitat i per a la transmissió social del coneixement, és una part fonamental de l'activitat universitària i és un dret i un deure del personal docent i investigador de la Universitat".

•Llei 24 /2015 de patents, arts 15 i 16.

"Artículo 15. Invenciones pertenecientes al empresario.

1. Las invenciones realizadas por el empleado o prestador de servicios durante la vigencia de su contrato o relación de empleo o de servicios con el empresario que sean fruto de una actividad de investigación explícita o implícitamente constitutiva del objeto de su contrato pertenecen al empresario.

2. El autor de la invención no tendrá derecho a una remuneración suplementaria por su realización, excepto si su aportación personal a la invención y la importancia de la misma para el empresario exceden de manera evidente del contenido explícito o implícito de su contrato o relación de empleo."

• Llei 14/2011 ciència: Disposición final segunda. Modificación de la Ley 11/1986, de 20 de marzo, de patentes de invención y modelos de utilidad.

El apartado 9 del artículo 20 de la Ley 11/1986, de 20 de marzo, de patentes de invención y modelos de utilidad, queda redactado como sigue:

«9. Las modalidades y cuantía de la participación del personal investigador de entes del sector público de investigación en los beneficios que se obtengan de la explotación o cesión de sus derechos sobre las invenciones mencionadas en el apartado 8 de este artículo serán establecidas por el Gobierno, atendiendo a las características concretas de cada ente de investigación. Esta participación no tendrá en ningún caso naturaleza

retributiva o salarial. Las Comunidades Autónomas podrán desarrollar por vía reglamentaria regímenes específicos de participación en beneficios para el personal investigador de entes públicos de investigación de su competencia.»

- Potestat normativa, podem regular aquesta relació.

La UPC té normativa pròpia. L'article Estatuts 166 preveu que la UPC "ha d'establir programes per a la protecció i l'explotació de la propietat intel·lectual i industrial de les activitats de transferència de tecnologia i de coneixements que duen a terme els seus membres".

A aquests efectes, aquest article determina que correspon a la UPC "la titularitat i la gestió de les invencions realitzades pel personal docent i investigador com a conseqüència de la seva funció de recerca a la Universitat i que pertanyin a l'àmbit de les seves activitats d'estudi, docència i recerca, d'acord amb el que estableix la legislació sobre propietat intel·lectual i sobre patents".

Els Estatuts deleguen en el Consell de Govern la reglamentació, d'acord amb la legislació sobre la propietat intel·lectual i sobre patents, sobre l'ús dels resultats dels treballs que s'han dut a terme en el marc de les activitats acadèmiques, i en el Consell Social, a proposta del Consell de Govern, l'aprovació dels criteris per a l'atribució dels rendiments econòmics que puguin derivar-se'n.

Normativa pròpia:

6. Titularitat dels Resultats obtinguts en virtut de l'activitat de recerca desenvolupada en col·laboració o per encàrrec de tercers

6.1. El desenvolupament d'un projecte de recerca per part de membres de la Comunitat universitària en el marc de la seva activitat a la UPC, en col·laboració o per encàrrec de tercers, amb independència de la branca del coneixement a la qual es refereixi, requereix la subscripció prèvia del corresponent conveni d'R+D, conveni de col·laboració o contracte d'encàrrec de treballs de caràcter científic, tècnic o artístic o de suport tècnic, segons s'escaigui, en els termes previstos per la normativa interna de la UPC que hi és aplicable.

6.2. El règim de titularitat dels drets sobre els Resultats que s'obtinguin en el marc de l'execució del conveni o contracte corresponent, així com la distribució dels drets d'explotació que se'n derivin, s'han de preveure en el conveni o contracte.

6.3. En la realització d'aquestes activitats i la negociació dels convenis o contractes s'han de respectar els drets que puguin correspondre a la UPC en virtut de la present Normativa.

7. Titularitat dels Resultats en supòsits específics

7.1. Programes informàtics (programari). En el cas que l'Obra desenvolupada pel Personal de la UPC en execució de les seves funcions acadèmiques, docents o de recerca a la UPC sigui un programa informàtic, la titularitat i els drets d'explotació corresponen exclusivament a la UPC, si bé en tot cas se n'han de reconèixer els drets morals.

7.2. Obres col·lectives. Quan la UPC editi i divulgui amb el seu nom una obra col·lectiva, esmentarà l'autoria per part del Personal de la UPC, i si s'escau de l'Estudiantat, corresponent en tot cas la titularitat dels drets d'explotació a la UPC.

7.3. Bases de dades. La titularitat i els drets d'explotació sobre bases de dades que, per la seva selecció o per la disposició dels seus continguts, constitueixen creacions intel·lectuals, d'acord amb la normativa aplicable, i que són desenvolupades per algun membre del Personal de la UPC en l'execució de les seves activitats acadèmiques, docents o de recerca a la UPC, corresponen a la UPC (sens perjudici dels drets que puguin subsistir sobre aquests continguts, si n'hi ha), excepte que per la seva naturalesa la Llei de propietat intel·lectual estableixi el contrari. Aquestes bases de dades han de respectar la normativa aplicable quant a protecció de dades de caràcter personal, quan s'apliqui.

7.4. Tesis doctorals. L'autoria d'una tesi doctoral correspon per se al Doctorand o Doctoranda. D'acord amb el Reial decret 99/2011, de 28 de gener, pel qual es regulen els ensenyaments oficials de doctorat, la tesi doctoral, una vegada aprovada, és publicada per la UPC en format electrònic obert en un repositori institucional, sense que l'autor pugui oposar-s'hi, llevat de circumstàncies excepcionals previstes en la normativa aplicable.

Si en fer la tesi doctoral s'ha desenvolupat un nou Resultat, els drets d'explotació sobre aquest Resultat corresponen al Doctorand o Doctoranda, tret que en generar-lo hagi contribuït activament Personal de la UPC, cas en el qual la UPC té dret a participar en els drets d'explotació del Resultat en la proporció que li correspongui segons la participació del seu personal en l'obtenció del Resultat.

Si el Doctorand o Doctoranda desenvolupa aquestes activitats en el marc d'una relació laboral amb la UPC, el règim aplicable als Resultats és el que es preveu per als Resultats generats pel Personal de la UPC (article 3).

- Art 15, explotació de resultats.

SUPÒSIT 2.- Règim jurídic acadèmic

La investigadora Anna Garcia presenta una sol·licitud a l'Escola de Doctorat en el sentit que voldria canviar de directora de la seva tesi. La instància està basada en el següent motiu: Manca de confiança en la directora de la tesi en relació a l'explotació d'una possible patent resultant de la mateixa.

L'Escola de doctorat et tramet la sol·licitud per tal que facis una valoració jurídica de la mateixa i, en especial, de la motivació que basa la sol·licitud.

Describeix quines actuacions portaries a terme i redacta una breu resposta a la consulta.

- LOU: Artículo 38. Doctorado.

Los estudios de doctorado, conducentes a la obtención del correspondiente título de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, que tienen como finalidad la especialización del estudiante en su formación investigadora dentro de un ámbito del conocimiento científico, técnico, humanístico o artístico, se organizarán y realizarán en la forma que determinen los estatutos, de acuerdo con los criterios que para la obtención del título de Doctor apruebe el Gobierno, previo informe del Consejo de Universidades. En todo caso, estos criterios incluirán la superación de un período de

formación y la elaboración, presentación y aprobación de un trabajo original de investigación.

- Real Decreto 99/2011, de 28 de enero, por el que se regulan las enseñanzas oficiales de doctorado.

“9.7: Las Escuelas de Doctorado contarán con un reglamento de régimen interno que establecerá, entre otros aspectos, los derechos y deberes de los doctorandos, de conformidad con lo establecido en el Real Decreto 1791/2010, de 30 de diciembre, por el que se aprueba el Estatuto del Estudiante Universitario, y de los tutores y de los directores de tesis, así como la composición y funciones de las comisiones académicas de sus programas”

“Artículo 11. Supervisión y seguimiento del Doctorado.

1. Los doctorandos admitidos en un programa de Doctorado se matricularán anualmente en la Universidad correspondiente, en su Escuela de Doctorado o en la Unidad responsable del programa por el concepto de tutela académica del Doctorado. Cuando se trate de programas conjuntos, el convenio determinará la forma en que deberá llevarse a cabo dicha matrícula.

2. Las personas incorporadas a un programa de Doctorado se someterán al régimen jurídico, en su caso contractual, que resulte de la legislación específica que les sea de aplicación.

3. En el momento de admisión en el programa de Doctorado, a cada doctorando le será asignado por parte de la correspondiente Comisión académica un Director de tesis. Dicha asignación podrá recaer sobre cualquier Doctor español o extranjero, con experiencia acreditada investigadora, con independencia de la Universidad, centro o institución en que preste sus servicios. Asimismo, le será asignado un tutor, Doctor con acreditada experiencia investigadora, ligado a la Unidad o a la Escuela que organiza el programa, a quien corresponderá velar por la interacción del doctorando con la Comisión académica. El tutor podrá ser coincidente o no con el Director de tesis doctoral.

En el caso de que no se asigne un Director de tesis en el momento de la admisión la Comisión académica, habrá de designar un Director de tesis en el plazo máximo de tres meses después de la matriculación.

4. La Comisión académica, oído el doctorando, podrá modificar el nombramiento del tutor o del Director de tesis de un doctorando en cualquier momento del periodo de realización del Doctorado, siempre que concurren razones justificadas.

- Art 89 i ss Estatuts UPC
- Reglament de règim intern escola de doctorat, deures dels directors de tesi:

Article 28. Deures dels directors o directores

Són deures dels directors o directores:

1. Vetllar per la coherència i idoneïtat de la formació en recerca i en competències transversals del doctorand o doctoranda.
2. Signar el document de compromís que estableix les funcions de supervisió dels doctorands i doctorandes, en la forma que estableixi la Universitat Politècnica de Catalunya.
3. Informar la comissió acadèmica del programa de doctorat sobre el pla de recerca dels doctorands o doctorandes .
4. Comunicar a la comissió acadèmica del programa de doctorat qualsevol incidència que pugui repercutir en el desenvolupament de la tesi doctoral.
5. Facilitar al doctorand o doctoranda l'accés als recursos i mitjans necessaris per dur a terme la tesi doctoral.
6. Fer un seguiment regular de les activitats registrades en el document d'activitats del doctorand o doctoranda.

- Motivació actes discrecionals, art 35 LPAC. Es tracta d'un acte discrecional que ha de ser necessàriament motivat

- possibilitat de demanar-li esmena de la sol·licitud
- Estimar/desestimar sol·licitud.

A priori, la mera declaració de manca de confiança no sembla un motiu suficientment justificat.

SUPÒSIT 3.- Règim jurídic en matèria de personal i funció pública

La investigadora Anna Garcia es planteja com podria continuar amb la seva carrera una vegada hagi assolit la condició de Doctora. Ella vol seguir amb la seva activitat eminentment investigadora, sense que li interessi especialment la docència. T'adreça un correu electrònic exposant-te dubtes sobre les diferències essencials entre les figures laborals que preveu la Llei 1/2003, de 19 de febrer d'Universitats de Catalunya i les que preveu la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, Tecnologia i Innovació. Alhora, et demana a quins possibles contractes podria accedir com a doctora.

Redacta una possible resposta, adreçant a la futura doctora els textos on ella mateixa pot consultar les possibilitats que té en l'àmbit laboral (no funcionari). Alhora, fes-li una petita explicació sobre la tipologia de personal acadèmic i les diferències entre els diferents règims jurídics, característiques i implicacions.

- Llei 1/2003 universitats de Catalunya (LUC), complement de la LOU, tram autonòmic. Competència estatutària compartida, art 172 EAC. Important que esmenti EAC, encara que no la competència concreta.

- ARTICLE 42/43/44 LUC. TIPOLOGIA DE PERSONAL ACADÈMIC

El personal acadèmic de les universitats públiques és integrat pel professorat dels cossos docents universitaris, pel professorat contractat i pels investigadors propis i vinculats, contractats d'acord amb la normativa vigent.

Article 44. el professorat contractat

“1. Són professors contractats permanents els catedràtics, els professors agregats i, si s'escau, els professors col·laboradors permanents.

2. Són professorat contractat temporal els professors lectors, els professors col·laboradors, els professors associats, els professors visitants i els professors emèrits.”

Article 46 LUC:

ARTICLE 46. PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

L'accés a la universitat en la figura contractual de professorat contractat doctor, amb caràcter permanent, es pot fer en una de les categories següents:

- a) Catedràtic o catedràtica, que suposa una carrera docent i investigadora consolidada.
- b) Professor o professora agregat, que suposa una provada capacitat docent i investigadora.

- Conveni col·lectiu PDI de 2007 estableix altres categories professionals:

Professorat catedràtic: professorat doctor, que suposa una carrera docent i investigadora consolidada, en els termes que especifiqui en cada moment la legislació vigent.

Professorat agregat: professorat doctor, que suposa una provada capacitat docent i investigadora, en els termes que especifiqui en cada moment la legislació vigent.

Professorat col·laborador: desenvolupa tasques de docència qualificada, amb caràcter temporal o permanent, i pot participar en activitats de recerca, en àmbits específics de coneixement i en els termes que especifiqui en cada moment la legislació vigent.

Professorat lector: professorat ajudant doctor a temps complet i amb caràcter temporal, que desenvolupa tasques docents i de recerca en la fase inicial de la seva carrera acadèmica postdoctoral, en els termes que especifiqui en cada moment la legislació vigent.

Professorat associat: desenvolupa tasques docents a temps parcial i amb caràcter temporal. Són contractats d'entre especialistes de reconeguda competència que acreditin exercir la seva activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari.

Professorat emèrit: col·labora en tasques específiques de docència i de recerca. És contractat entre professors d'universitat jubilats. El contracte, la durada, els requisits d'accés, el règim retributiu i les condicions laborals del professorat emèrit s'acorden en el si de cada universitat, atenent als seus Estatuts i a les condicions específiques que per a aquestes categories regulin els seus òrgans de govern, prèvia negociació amb els corresponents òrgans de representació del PDI laboral, i dins el marc acordat en aquest conveni. El contracte d'aquest professorat inclourà les clàusules específiques i els pactes individuals acordats per a cadascun d'ells.

Professorat visitant: desenvolupa activitats específiques de docència i de projectes de recerca. És contractat temporalment per un període màxim de tres anys entre professors i investigadors d'altres universitats o de centres de recerca, i assimilat a una de les categories de personal docent i investigador en funció de les activitats a desenvolupar i de l'experiència docent i de recerca de la persona contractada, així com de la seva titulació. El contracte d'aquest professorat inclourà les clàusules específiques i els pactes individuals acordats per a cadascun d'ells.

Investigador o investigadora postdoctoral: desenvolupa tasques de recerca i, eventualment, de docència, en la fase inicial de la seva carrera postdoctoral. És contractat temporalment entre persones amb titulació de doctor en els termes que fixi en cada moment la legislació vigent. Els requisits i les condicions específiques d'aquest personal els han de regular els òrgans de govern de cadascuna de les universitats, prèvia negociació amb els corresponents òrgans de representació del PDI laboral, dins el marc acordat en aquest conveni.

Investigador o investigadora ordinari: doctor o doctora amb capacitat investigadora provada. Desenvolupa tasques de recerca i, eventualment, de docència. És contractat de forma permanent, o bé temporal si està vinculat a un projecte concret de recerca científica o tècnica, de desenvolupament i innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia. Els requisits i les condicions específiques d'aquest personal poden ser regulats pels òrgans de govern de cadascuna de les universitats, prèvia negociació amb els corresponents òrgans de representació del PDI laboral, dins el marc acordat en aquest conveni.

Director o directora d'investigació: doctor o doctora amb capacitat investigadora consolidada. Desenvolupa tasques de recerca i, eventualment, de docència. És contractat de forma permanent, o bé temporal si està vinculat a un projecte concret de recerca científica o tècnica, de desenvolupament i innovació, o de transferència de coneixement o de tecnologia. Els requisits i les condicions específiques d'aquest personal poden ser regulats pels òrgans de govern de cadascuna de les universitats, prèvia negociació amb els corresponents òrgans de representació del PDI laboral, dins el marc acordat en aquest conveni.

Ajudants: investigadors en formació a temps complet, i amb caràcter temporal, que poden desenvolupar tasques docents. Les condicions específiques d'aquest personal poden ser regulades pels òrgans de govern de cadascuna de les universitats, prèvia negociació amb els òrgans de representació sindical, i dins el marc acordat en aquest conveni.

Personal investigador en formació: investigadors predoctorals en formació que poden col·laborar en activitats docents i de recerca com a part de la seva formació. Aquest personal és contractat temporalment entre els estudiants de doctorat en el marc de programes de formació de personal docent i/o investigador propis o externs o de projectes de recerca.

p.e.. contractat doctor no ho podria ser, necessita de 3 anys de docència, però sí compliria el requisit de doctor.

NOTA: No cal que posin totes les categories, posant 2 o 3 exemples, però citant la normativa aplicable és suficient.

- Modalitats contractuals Llei de la Ciència:

Llei de la ciència, competència exclusiva estatal. Per tant les dues regulacions impacten a les universitats i en la definició de figures contractuals es fan en virtut de competències diferents. La llei de la ciència pretén canviar un sistema estatal, guanyar en coordinació, fomentar mobilitat etc. La LUC complementa la LOU en la seva vessant autonòmica, configurant un sistema universitari català. La LC exigeix a les universitats finançament extern per a aquestes modalitats, que se centren en el foment de la investigació, no en la docència. Es vol empènyer a un canvi de model productiu.

Art 20. Modalidades contractuales.

1. Las modalidades de contrato de trabajo específicas del personal investigador son las siguientes:

- a) contrato predoctoral;
- b) contrato de acceso al Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación;
- c) contrato de investigador distinguido.

El régimen jurídico aplicable a estas modalidades de contrato de trabajo será el que se establece en esta ley y en sus normas de desarrollo, y en su defecto será de aplicación lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y en sus normas de desarrollo.

2. Podrán contratar personal investigador a través de las modalidades de contrato de trabajo específicas que se establecen en esta sección las siguientes entidades:

- a) Los Organismos Públicos de Investigación de la Administración General del Estado y los Organismos de investigación de otras Administraciones Públicas.
- b) Las Universidades públicas, únicamente cuando sean receptoras de fondos cuyo destino incluya la contratación de personal investigador o para el desarrollo de sus programas propios de I + D + i.

• Artículo 22. Contrato de acceso al Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación. Condió de doctor i docència complementària

ALTRES: Anàlisi temporal

Es valorarà en relació al global de l'exercici l'argumentari desenvolupat conforme a la normativa aplicable, mostrant coneixements tècnics jurídics d'aplicació a la problemàtica plantejada.

Presenta una proposta d'informe o escrit raonat amb el procés i actuacions a seguir plantejades des del punt de vista tècnic de serveis jurídics de la UPC, de manera ordenada, coherent i realista.

Identifica el seu rol i el dels agents claus en la situació. Concreta elements claus o rellevants de la situació així com els aspectes que poden suposar riscos/problematiques.



Estableix elements de control, seguiment i/o avaluació de resultats. Identifica aspectes relacionats amb impacte, repercussions, vinculació i contribució a objectius estratègics i institucionals, ...