



Pacte per al desenvolupament a la UPC de la Disposició transitòria dissetena del 6è Conveni Col·lectiu del PAS laboral.

REUNITS

D'una part, en nom i representació de la Universitat Politècnica de Catalunya, el senyor Ivan Planas Miret, gerent.

I, de l'altre, en nom i representació del Comitè d'Empresa de PAS Laboral, el senyor Juan Pedro López Aguilera, president.

MANIFESTEN

Per acord de 21 de novembre de 2019, de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Personal d'Administració i Serveis Laboral de les Universitats Públiques Catalanes va incorporar la disposició transitòria dissetena al 6è Conveni Col·lectiu del PAS laboral en relació a l'execució dels processos d'estabilització que habilita a les universitats a acordar amb els seus respectius comitès d'empresa procediments de selecció específics, diferents als establerts en el Capítol IV del Conveni, segons els termes establerts en l'esmentat acord dins el marc de l'estabilització de l'ocupació pública extraordinària prevista a les Lleis de pressupostos generals de l'estat de 2017 i 2018.

En data 19 de desembre de 2019 es va signar el Pacte per al desenvolupament a la UPC de la Disposició transitòria dissetena del 6è Conveni Col·lectiu del PAS Laboral.

Amb posterioritat, la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de l'ocupació temporal, preveu un nou procés extraordinari d'estabilització que, a la UPC, s'ha substantivat en la publicació de l'Oferta Pública d'Ocupació extraordinària publicada en el DOGC de 30 de maig,

Per tal de regular aquest nou procés d'estabilització, l'acord de 5 d'octubre de 2022, de la de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu Personal d'Administració i Serveis Laboral de les Universitats Públiques Catalanes ha incorporat a l'abans esmentada disposició transitòria dissetena del 6è Conveni els criteris d'aplicació dels processos convocats a l'empara de la Llei 20/2021.

Amb aquesta addició a la disposició dissetena del Conveni Col·lectiu que afecta a determinats aspectes regulats al Pacte de la UPC de 19 de desembre de 2019, les parts consideren necessaris revisar i actualitzar-lo per tal de millorar la garantia jurídica dels processos que s'han de convocar abans del 31 de desembre.

Pels motius exposats, en exercici de l'habilitació establerta a l'esmentada disposició dissetena del Conveni, les parts han arribat al següent

Pàgina 1/3

Original signat per:

PERE ROCA MAS - Serveis
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 11:06:00
GMT+1

JORDI CUESTA FABREGO - Serveis
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 11:33:00
GMT+1

FRANCISCO JAVIER MORILLAS
MARTINEZ - Serveis eAdministració

Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 11:58:00
GMT+1

EDUARDO NUÑEZ MARTINEZ

Signat en: 23-12-2022 14:55:00
GMT+1

NURIA MARTIN LLACH - Serveis
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 20:48:00
GMT+1

JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA
Signat en: 23-12-2022 21:09:00
GMT+1

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Signat en: 10-01-2023 11:53:00
GMT+1



PACTE

1. Relació de places afectades

La relació de places afectades per aquest acord és la que es va publicar a la Oferta Pública d'Ocupació extraordinària el 30 de maig.

2. Desenvolupament dels processos selectius.

El desenvolupament dels processos selectius es realitzarà d'acord amb les previsions de la Llei 20/2021, l'Oferta Pública d'Ocupació i l'acord de la Mesa negociadora del 5 d'octubre.

Per a la valoració dels mèrits previstos en aquest darrer acord es tindrà en compte que, atesa la naturalesa de l'activitat desenvolupada en les entitats vinculades que han estat integrades en la pròpia estructura de la UPC: CEIB, Edicions UPC, Parcs UPC i l'Associació d'Amics UPC -integració que posa de manifest que eren entitats que desenvolupen serveis estructurals de la institució- fa equiparable l'experiència adquirida als llocs de treball d'aquestes entitats a l'adquirida a la pròpia UPC fins al punt que els llocs han estat integrats en l'organització amb el mateix contingut.

3. Finalització del procés selectiu i assignació de la primera destinació

Finalitzats els processos selectius, les persones que els superin seran contractades com a personal laboral fix i assignades, de forma provisional, als llocs de treball relacionats a l'Oferta d'ocupació pública extraordinària publicada.

4. Assignació definitiva

En un termini no superior a tres mesos des de la finalització dels processos selectius de cada una de les places, es convocaran concursos de trasllat per a la cobertura definitiva dels llocs de treball que han estat assignats provisionalment. Aquests concursos es realitzaran, exclusivament, en els termes i amb les valoracions previstos en l'article 19.3.1.a. del Conveni Col·lectiu.

A aquests concursos de trasllat s'ha de presentar el personal laboral fix de nou ingrés que ha estat adscrit de forma provisional al lloc de treball objecte de concurs de trasllat d'acord amb les previsions de la clàusula 3. d'aquest acord i, potestativament, qualsevol membre del col·lectiu de personal laboral fix del mateix grup, categoria (perfil) i especialitat del lloc a cobrir.

Finalitzats els concursos de trasllat, en el cas que el lloc de treball no hagi estat cobert per alguna de les persones de nou ingrés que estava adscrita provisionalment, aquesta serà assignada definitivament al lloc de treball que hagi resultat vacant com a conseqüència del concurs de trasllat.

Disposició final primera

El dret a la promoció professional, establert a l'article 4 de l'Estatut dels Treballadors i a l'article 29 del Conveni Col·lectiu vigent se substantiva amb la possibilitat de participació en els processos selectius establerts en la clàusula 2 d'aquest pacte.

Pàgina 2/3

Original signat per:

PERE ROCA MAS - Serveis
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 11:06:00
GMT+1

JORDI CUESTA FABREGO - Serveis
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 11:33:00
GMT+1

FRANCISCO JAVIER MORILLAS
MARTINEZ - Serveis eAdministració

Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 11:58:00
GMT+1

EDUARDO NUÑEZ MARTINEZ

Signat en: 23-12-2022 14:55:00
GMT+1

NURIA MARTIN LLACH - Serveis
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 20:48:00
GMT+1

JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA
Signat en: 23-12-2022 21:09:00
GMT+1

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Signat en: 10-01-2023 11:53:00
GMT+1



I, en prova de conformitat, les parts signen a **21 de desembre de 2022**

Per la Universitat,

Pel Comitè d'Empresa de PAS Laboral

Ivan Plans Miret
Gerent

Juan Pedro López Aguilera
President

**Per la secció sindical
de CAU,**

**Per la secció sindical
de CCOO,**

**Per la secció sindical
de CGT,**

**Per la secció sindical
d'CSI-F,**

**Per la secció sindical
d'UGT,**

Pàgina 3/3

Original signat per:

PERE ROCA MAS - Serveis
eAdministració - Universitat

JORDI CUESTA FABREGO - Serveis
eAdministració - Universitat

FRANCISCO JAVIER MORILLAS
MARTINEZ - Serveis eAdministració -

EDUARDO NUÑEZ MARTINEZ
Signat en: 23-12-2022 14:55:00
GMT+1

NURIA MARTIN LLACH - Serveis
eAdministració - Universitat

Politécnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 11:06:00
GMT+1

Politécnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 11:33:00
GMT+1

Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 11:58:00
GMT+1

Politécnica de Catalunya
Signat en: 23-12-2022 20:48:00
GMT+1

JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA
Signat en: 23-12-2022 21:09:00
GMT+1

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Signat en: 10-01-2023 11:53:00
GMT+1

