



Pacte per al desenvolupament a la UPC de la Disposició transitòria dissetena del 6è Conveni Col·lectiu del PAS laboral.

REUNITS

D'una part, en nom i representació de la Universitat Politècnica de Catalunya, el senyor Xavier Massó Pérez, gerent.

I, de l'altre, en nom i representació del Comitè d'Empresa de PAS Laboral, el senyor Juan Pedro López Aguilera, president.

MANIFESTEN

El 31 de gener de 2019, la Junta de PAS Funcionari, el Comitè d'Empresa de PAS Laboral i les seccions sindicals amb representació al PAS de la UPC havien arribat al Pacte per al desenvolupament dels processos d'estabilització extraordinària i de l'Oferta Pública d'Ocupació del Personal d'Administració i Serveis.

Aquest pacte, en tenir un àmbit global d'afectació a tot el col·lectiu del PAS, recollia el compromís de les parts de negociar o acordar—segons correspongui en funció de l'àmbit i de la matèria— aquells aspectes susceptibles de negociació en el desenvolupament dels processos que no estiguessin recollits en el mateix.

Per acord de 21 de novembre de 2019, de la Comissió Negociadora del Personal d'Administració i Serveis Laboral de les Universitats Públiques Catalanes va incorporar la disposició transitòria dissetena al 6è Conveni Col·lectiu del PAS laboral en relació a l'execució dels processos d'estabilització que habilita a les universitats a acordar amb els seus respectius comitès d'empresa procediments de selecció específics, diferents als establerts en el Capítol IV del Conveni, segons els termes establerts en l'esmentat acord.

Pels motius exposats les parts han arribat al següent

PACTE

1. Llistat de llocs de treball afectats per aquest acord

El llistat de llocs de treball afectats per aquest acord és el que s'inclou com a annex.

2. Nombre de places a convocar

La universitat convocarà els processos selectius del nombre de places (grup, categoria [perfil] i especialitat, si s'escau) necessari per cobrir els llocs de treball relacionats en l'Annex a aquest acord.

3. Desenvolupament dels processos selectius

El desenvolupament dels processos selectius es realitzarà d'acord amb les fases i valoracions previstes al Pacte per al desenvolupament dels processos d'estabilització



extraordinària i de l'Oferta Pública d'Ocupació del Personal d'Administració i Serveis, de 31 de gener de 2019.

4. Finalització del procés selectiu i assignació de la primera destinació

Finalitzats els processos selectius, les persones que els superin seran contractades com a personal laboral fix i assignades, de forma provisional, als llocs de treball relacionats a l'Annex d'aquest acord.

5. Assignació definitiva

En un termini no superior a dos mesos des de la finalització dels processos selectius de cada una de les places, es convocaran concursos de trasllat per a la cobertura definitiva dels llocs de treball que han estat assignats provisionalment. Aquests concursos es realitzaran, exclusivament, en els termes i amb les valoracions previstos en l'article 19.3.1.a. del Conveni Col·lectiu.

A aquests concursos de trasllat s'ha de presentar el personal laboral fix de nou ingrés que ha estat adscrit de forma provisional al lloc de treball objecte de concurs de trasllat d'acord amb les previsions de la clàusula 4. d'aquest acord i, potestativament, qualsevol membre del col·lectiu de personal laboral fix del mateix grup, categoria (perfil) i especialitat del lloc a cobrir.

Finalitzats els concursos de trasllat, en el cas que el lloc de treball no hagi estat cobert per alguna de les persones de nou ingrés que estava adscrita provisionalment, aquesta serà assignada definitivament al lloc de treball que hagi resultat vacant com a conseqüència del concurs de trasllat.

Disposició final primera

El dret a la promoció professional, establert a l'article 4 de l'Estatut dels Treballadors i a l'article 29 del Conveni Col·lectiu vigent se substantiva amb la possibilitat de participació en els processos selectius establerts en la clàusula 3 d'aquest pacte.

A aquests efectes, per a la valoració de mèrits establerta en el punt 4.a del Pacte per al desenvolupament dels processos d'estabilització extraordinària i de l'Oferta Pública d'Ocupació del Personal d'Administració i Serveis, el temps de serveis prestats com a personal laboral fix, en llocs de treball del mateix àmbit funcional del grup immediatament inferior de la plaça objecte de concurs, serà valorat a raó de 0,5 o 0,4 punts per any complet o 0,042 o 0,033 per mes, respectivament, per als períodes inferiors a l'any.

Disposició final segona

Les previsions d'aquest acord substitueixen el procediment d'assignació de primera destinació acordat en el punt 5 del Pacte per al desenvolupament dels processos d'estabilització extraordinària i de l'Oferta Pública d'Ocupació del Personal d'Administració i Serveis.

I, en prova de conformitat, les parts signen a **19 de desembre de 2019**



Per la Universitat,

~~Xavièr Massó Pérez~~
Gerent

Per la secció sindical
de CAU,

Per la secció sindical
de CGT,

Per la secció sindical
d'UGT,

Pel Comitè d'Empresa de PAS Laboral

Juan Pedro López Aguilera
President

Per la secció sindical
de CCOO,

Per la secció sindical
de CSI-F,