

ACORD SOBRE JUBILACIÓ PARCIAL PER AL PTGAS LABORAL DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA

D'una part, el gerent de la UPC, Sr Ivan Planas Miret i de l'altra part, el president del Comitè PTGAS-L, Sr. Carlos Río Cano i els representants de les seccions sindicals amb representació al Comitè, CCOO, UGT, Intersindical i CGT

PREÀMBUL

A petició del comitè de PTGAS laboral i en el marc del Pla d'Ordenació de Recursos Humans 2024-2030 es proposa com a mesura la negociació d'un Acord de jubilació parcial per al personal PTGAS laboral, mesura que, a més, ha estat prioritzada per el Comitè d'Empresa per tal que es pugui aplicar al més aviat possible, en el cas que la negociació doni els fruits esperats.

Així doncs, d'acord amb aquesta prioritització i atenent a l'experiència de l'acord de jubilació parcial que es va signar en data 19 d'abril de 2007 i que va deixar de tenir vigència el 31 de desembre de 2018, i els beneficis mutus que va comportar per la UPC i pels treballadors, s'ha vist oportú la signatura d'aquest nou acord que reguli l'accés a la jubilació parcial del personal tècnic de gestió i d'administració i serveis laboral que així ho desitgi.

L'objectiu d'aquest acord és promoure i facilitar el mestratge professional entre generacions, l'intercanvi de coneixements i experiències, així com facilitar el procés de relleu generacional a la Universitat.

És per això, que tot el personal tècnic de gestió d'administració i serveis laboral fix que compleixi els requisits legals establerts, tant a nivell de Conveni Col·lectiu com de normativa general vigent, podran acollir-se a la jubilació parcial en els termes que es recullen en aquest acord.

FONAMENTS DE DRET

Aquest acord es negocia i signa sota la base legal del Estatut dels Treballadors, art.12.7, el Reial Decret llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu, el Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, i l'art. 53.4 del 6è Conveni Col·lectiu del Personal d'Administració i serveis laborals de les universitat Públiques de Catalunya que preveu la possibilitat de les Universitats de promoure acords per la jubilació parcial del personal laboral PTGAS

ACORD:

Primer: Requisits i condicions per accedir a la jubilació parcial

Que els treballadors fixes, que compleixin els requisits establerts a la normativa legal vigent en cada moment, podran acollir-ser a la jubilació parcial en els termes del present acord, estant la Universitat obligada a complir amb les obligacions que estableixi la normativa aplicable. L'entitat gestora de la Seguretat Social ha d'informar al treballador si compleix o no els requisits de cotització.

1-Tenir l'edat mínima i els períodes de cotització requerits, d'acord amb la normativa vigent en el moment del fet causant.

- Amb caràcter general, es podrà accedir a la jubilació parcial als 65 anys, sempre que s'acrediti un període mínim de cotització de 33 anys a la data del fet causant.
- També es podrà accedir a la jubilació parcial als 63 anys, sempre que s'acreditin 36 anys i 6 mesos de cotització en el moment del fet causant.
- En el cas de persones amb discapacitat en grau igual o superior al 33%, el període de cotització exigida serà de 25 anys.
- Transitòriament, tal com preveu la disposició transitòria desena TRLGSS, el requisit d'edat i període de cotització s'aplicarà de forma gradual, en els termes que recullen en el següent quadre:

Original signat per:

CARLOS RIO CANO - Serveis
eAdministració - Universitat

JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA -
Serveis eAdministració - Universitat

PERE ROCA MAS - Serveis
eAdministració - Universitat

MERITXELL ONCINS DOMENECH

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Signat en: 26-07-2024 10:38:00

Politécnica de Catalunya

Politécnica de Catalunya

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-07-2024 10:36:00

GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:10:00
GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:32:00
GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:34:00
GMT+2

GMT+2



Any fet causant	Edat exigida segons períodes cotitzats en el moment del fet causant	Edat exigida amb 33 anys cotitzats en el moment del fet causant	Edat exigida amb 33 anys cotitzats en el moment del fet causant
2024	62 anys i 6 mesos	36 anys o més	64 anys
2025	62 anys i 8 mesos	36 anys i 3 mesos o més	64 anys i 4 mesos
2026	62 anys i 10 mesos	36 anys i 3 mesos o més	64 anys i 8 mesos
2027 i següents	63 anys	36 anys i 6 mesos	65 anys

- 2- Ser un treballador a jornada completa dins el règim general de la seguretat social.
- 3- Acreditar una antiguitat mínima a la Universitat de 6 anys immediatament abans de la data de jubilació parcial.
- 4- Reduir la jornada entre un mínim del 25% i un màxim del 75%.-
- 5- Que existeixi una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la corresponent al treballador rellevista no podrà ser inferior al 65% del promig de les bases de cotització corresponents als sis últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.

Segon.- Procediment

El/la treballador/a que voluntàriament vulgui accedir a la jubilació parcial haurà de sol·licitar-ho amb una antelació mínima de 3 mesos a la data prevista de jubilació parcial anticipada al Servei de Personal, informant de:

- Data d'inici proposada per a l'inici de la jubilació parcial.
- Documentació acreditativa que compleix els requisits per accedir a la jubilació.

Tercer.- Data del fet causant i forma d'aplicar la reducció de la jornada

Que l'accés a la jubilació parcial haurà de ser de mutu acord entre les parts (Universitat i treballador/a). Igualment, per raons organitzatives, tècniques o de producció, la Universitat podrà diferir l'accés a la situació de jubilació parcial de forma motivada. En la sol·licitud de jubilació parcial per part del treballador, aquest farà constar la seva preferència a l'hora de realitzar la jornada pendent⁽¹⁾ durant la vigència del contracte de jubilació parcial, la qual s'intentarà respectar sempre que sigui compatible amb la contractació del rellevista, en tot cas serà la que acordin mútuament les parts. En cas que no hi hagi acord serà la Universitat qui decideixi quina opció de jornada es podrà gaudir.

Quart.- Contractes de treball i condicions retributives del jubilat parcialment

Que amb la jubilació parcial del treballador/a es formalitzaran els següents contractes:

El treballador/a que es jubili parcialment subscriurà un contracte a temps parcial per la jornada que segueixi en actiu. Aquesta reducció de jornada comportarà la corresponent reducció salarial en igual percentatge. L'import es determinarà en base al salari íntegre del treballador/a en el moment d'accedir a la jubilació parcial, incloent tots els conceptes que conformen la seva retribució ordinària. Anualment caldrà actualitzar l'import del salari retribuint per la UPC, en la mateixa forma i moment que el personal equivalent a temps complet, mantenint la regla de proporcionalitat a la jornada treballada. La data de finalització d'aquest

¹ Jornada diària reduïda, jornada compactada anual, jornada compactada sencera fins a l'extinció del contracte.

Original signat per:

CARLOS RIO CANO - Serveis
eAdministració - Universitat

JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA -
Serveis eAdministració - Universitat

PERE ROCA MAS - Serveis
eAdministració - Universitat

MERITXELL ONCINS DOMENECH
Signat en: 26-07-2024 10:36:00
GMT+2

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Signat en: 26-07-2024 10:38:00
GMT+2

Politécnica de Catalunya

Politécnica de Catalunya

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-07-2024 10:10:00
GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:32:00
GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:34:00
GMT+2



contracte serà la data en que el jubilat parcial compleixi l'edat i els demés requisits exigits a la normativa vigent per accedir a la jubilació ordinària, d'acord amb el previst al punt 5.

En el cas de les reduccions per jubilació parcial del 25 o 50% de la jornada, simultàniament la Universitat contractarà en la modalitat de relleu a un treballador/a en situació de desocupació o millorarà un contracte existent com a mínim per la jornada deixada vacant pel treballador jubilat parcialment a un treballador que tingui vigent un contracte de durada determinada en el moment de produir-se el fet causant. La data de finalització d'aquest contracte serà la data en que el jubilat parcial compleixi l'edat i els demés requisits exigits a la normativa vigent per accedir a la jubilació ordinària, d'acord amb el previst al punt 5.

En el cas de que la reducció per jubilació parcial sigui del 75% de la jornada, simultàniament, la Universitat contractarà un treballador/a rellevista en situació de desocupació amb caràcter fix i a jornada completa, prèvia inclusió de la plaça a ocupar en l'oferta pública d'ocupació i la tramitació del corresponent procés selectiu complint amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

Cinquè.- Durada dels contractes de jubilació parcial i de relleu

Els contractes de jubilació parcial i de relleu finalitzaran en el moment en què el treballador que ha accedit a la jubilació parcial compleixi l'edat i els demés requisits exigits a la normativa vigent per accedir a la jubilació ordinària, amb l'excepció del contracte del rellevista que cobreixi una reducció del 75% que tindrà caràcter fix.

Sisè.- Condicions laborals durant la situació de jubilació parcial

El treballador que s'hagi acollit a la jubilació parcial, podrà gaudir dels permisos, vacances i altres variables determinats en la gestió horària, d'acord amb la part proporcional de la reducció de la jornada, que podrà ser entre un mínim del 25% i un màxim del 75%.

Setè.- Efectivitat dels acords

El present Acord resta supeditat al manteniment de l'actual regulació legal de la jubilació parcial i contracte de relleu així com el sistema retributiu i règim de cotització en vigor.

També és d'aplicació la regulació que fa el 6è Conveni col·lectiu del personal d'administració tècnic de gestió i serveis laboral de la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Pompeu Fabra, la Universitat de Girona, la Universitat de Lleida i la Universitat Rovira i Virgili, publicat al DOGC el dia 18 de gener de 2016 i vigent en l'actualitat en tot allò que afecta a la jubilació, especialment l'article 53.4 del mateix.

Vuitè.- Compliment requisits

Els acords a què es pugui arribar en aquesta matèria estaran condicionats a la seva acceptació per part de les entitats gestores competents de la Seguretat Social quant a la viabilitat de l'accés de la persona treballadora a la situació de jubilació parcial i a la contractació de la persona rellevista. Les jubilacions parcials es portaran a terme a mesura que la UPC estigui en disposició de poder contractar la persona rellevista. La Universitat ha de fer totes les actuacions necessàries per disposar del contracte del rellevista en el termini que el jubilat parcial demana iniciar el seu contracte de jubilació parcial.

Novè.- Comissió paritària de garantia i seguiment

La UPC i el Comitè d'Empresa constituïran una comissió paritària de garantia i seguiment que vetllarà per tal que es compleixi el que s'estableix en aquest acord. Si es detecta un ús fraudulent de la modalitat de compactació de la jornada, la comissió decidirà si estableix alguna conseqüència per aquest mal ús.

Original signat per:

CARLOS RIO CANO - Serveis
eAdministració - Universitat

JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA -
Serveis eAdministració - Universitat

PERE ROCA MAS - Serveis
eAdministració - Universitat

MERITXELL ONCINS DOMENECH

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Signat en: 26-07-2024 10:38:00

Politécnica de Catalunya

Politécnica de Catalunya

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-07-2024 10:36:00

GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:10:00
GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:32:00
GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:34:00
GMT+2

GMT+2



Desè.- Entrada en vigor

La data d'aplicació d'aquest acord s'estableix a partir de l'1 d'octubre de 2024. Aquest acord tindrà una vigència de sis anys coincidint amb la vigència del PORH i es prorrogarà automàticament si no hi ha denúncia per cap de les parts i serà vigent fins que n'hi hagi un de nou.

I, perquè així consti, signen ambdues parts aquest document a 26 de juliol de 2024.

El gerent, Ivan Planas Miret	El president del comitè del PTGAS-laboral, Carlos Río Cano Signatura pendent de ratificació pel plenari del comitè del PTGAS-L
-------------------------------------	--

Per la secció CCOO, Signatura pendent de ratificació per referèndum del PTGAS-L	Per la secció UGT,
Per la secció Intersindical,	Per la secció CGT

Original signat per:

CARLOS RIO CANO - Serveis
eAdministració - Universitat

JUAN PEDRO LOPEZ AGUILERA -
Serveis eAdministració - Universitat

PERE ROCA MAS - Serveis
eAdministració - Universitat

MERITXELL ONCINS DOMENECH

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Signat en: 26-07-2024 10:38:00

Politécnica de Catalunya

Politécnica de Catalunya

Politécnica de Catalunya

Signat en: 26-07-2024 10:36:00
GMT+2

GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:10:00
GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:32:00
GMT+2

Signat en: 26-07-2024 10:34:00
GMT+2

