

ACORD PER A L'ESTABILITZACIÓ DE LLOCS DE TREBALL QUE ESTAN OCUPATS PER PERSONAL TEMPORAL

Acord núm. 24/2008 del Consell de Govern pel qual s'aprova l'acord per a l'estabilització de llocs de treball que estan ocupats per personal temporal, perquè ho aprovi, si s'escau, el Consell Social en virtut de l'article 90 de la LUC.

- Document aprovat per la Comissió de Personal i Acció Social del Consell de Govern del 31 de gener de 2008.
- Document aprovat pel Consell de Govern del 12 de febrer de 2008.

DOCUMENT CG 29/2 2008

Gerència
12 de febrer de 2008



Acord per a l'estabilització de llocs de treball que estan ocupats per personal temporal

Preàmbul

En analitzar la situació contractual de la plantilla de PAS-L, ens trobem que un nombre significatiu de llocs de treball catalogats estan ocupats amb persones amb contracte temporal o amb contracte indefinit però sense la condició de fix.

Darrerament hi ha hagut canvis en la normativa legal, com la modificació del l'ET de juny de 2006, però especialment amb l'aprovació de l'EBEP, que han obert camins que volem aprofitar per resoldre aquestes situacions.

Cal esmentar també el compromís de totes les parts per introduir mecanismes perquè aquesta situació no es reproduïxi, com queda palès a l'acord 85/2007 de Consell de Govern pel qual s'aprova la proposta d'acord per a la selecció de personal laboral temporal:

“Les places vacants o de nova creació s'hauran de cobrir amb el preceptiu concurs en un termini no superior als 9 mesos. Els contractes que es facin per cobrir interinament una plaça de catàleg mentre no es convoca el preceptiu concurs tindran una durada màxima de 9 mesos. En tots els casos es compliran les condicions que estableixi la legislació vigent en cada moment.”

Per tant la Gerència de la UPC i el Comitè d'Empresa del Pas Laboral

ACORDEN,

Realitzar una convocatòria extraordinària única de concursos restringits de consolidació de l'ocupació temporal.

La relació de places objecte d'aquesta convocatòria està recollida a l'**annex 1**.

La convocatòria de concursos es realitzarà per blocs d'acord amb els perfils dels llocs de treball a consolidar.

Es podrà presentar únicament el personal laboral temporal i el personal laboral indefinit sense lloc de treball fix, que estigui en actiu a la UPC.

El procés de selecció consistirà en la valoració de dues fases: prova de capacitat i mèrits.

Valoració de la Prova de Capacitat: fins a 60 punts

La prova de capacitat consistirà en un qüestionari de preguntes tipus tests i/o de resposta breu relacionades amb les funcions, coneixements i habilitats tècniques i personals requerides al perfil del lloc de treball objecte de convocatòria.

Valoració dels Mèrits: fins a 40 punts

La valoració dels mèrits s'obté acumulant els punts corresponents a cadascun dels apartats següents:

Antiguitat (calculada amb dedicació equivalent a temps complet) a la UPC o al CEIB: **fins a 10 punts** a raó de 2 punts per any

Experiència (calculada amb dedicació equivalent a temps complet):

- Al mateix àmbit i perfil genèric del lloc de treball: **fins a 10 punts** a raó de 3 punts per any
- Al lloc de treball específic objecte de convocatòria: **fins a 15 punts**, a raó de 5 punts pel primer any treballat i de 3 punts per anys successius.

Altres mèrits de la trajectòria professional relacionats amb el perfil específic de la plaça objecte de convocatòria: **fins a 5 punts**

Proposta de resolució i Provisió de places:

La puntuació final del concurs és la suma de les puntuacions obtingudes en les dues fases: prova de capacitat i mèrits.

El tribunal proposa la persona candidata que tingui la puntuació més elevada com a guanyadora de la plaça. Com a mínim es requeriran 50 punts.

Si la persona proposada ocupa interina o temporalment una de les places objecte de la convocatòria, quedarà assignada a la mateixa.

Així mateix, les persones aspirants que hagin obtingut 50 o més punts i no hagin resultat guanyadores de cap de les places, podran incorporar-se prèvia confirmació de la seva disponibilitat a la borsa de treball d'aquest perfil per a futures necessitats temporals.

Tribunal

Es constituirà un tribunal únic per a la resolució d'aquesta convocatòria extraordinària que està integrat pels membres següents:

- Tres persones designades per la Gerència
- Tres persones a proposta del Comitè de PAS Laboral
- Tècnic/a de selecció de personal

El tribunal es pot dotar d'experts i expertes com assessors o assessores per al desenvolupament del procés de selecció i valoració de les proves.

El tribunal pot sol·licitar aclariments a les diferents unitats de treball on la persona ha prestat els seus serveis i convocar o requerir personalment als aspirants per tal de complementar la informació dels mèrits o altres aspectes de la documentació dels interessats, quan ho consideri convenient.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon funcionament d'aquesta convocatòria restringida.

Calendari

Els concursos d'aquesta convocatòria s'iniciaran al llarg del primer trimestre de 2008.