

RESOLUCIÓ per la qual es convoca un concurs intern per proveir un lloc de treball de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Atesa l'existència d'un lloc de treball vacant de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari dotat pressupostàriament.

Fent ús de les facultats que em confereixen l'article 50.1 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i els Estatuts d'aquesta Universitat i atès el que disposa la Resolució 122/2020, de 28 de gener, de delegació de competències del rector en el gerent (DOGC núm. 8082, de 11.3.2020), modificada per la Resolució 038-2021-10/3 d'11 de març de 2021 (DOGC núm. 8380, de 6.4.2021).

RESOLC:

Primer. Convocar un concurs funcionari de promoció horitzontal per cobrir el lloc de treball amb número 70000061 de la Relació de Llocs de Treball de Cap Unitat Manteniment per a la UTG Campus Terrassa, amb el codi del concurs 192-114.

Segon. Aprovar les bases que regeixen el desenvolupament de la convocatòria, que s'inclouen com annex I i el perfil específic del lloc que es descriu a l'annex II.

Tercer. Fer pública aquesta resolució a la pàgina web del Servei d'Accés i Provisió a l'adreça següent:

<https://treballa.upc.edu/ca/convocatories-pas/convocatories-de-concursos>

Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, independentment de la seva executivitat immediata, les persones interessades poden optar per:

- De manera potestativa, interposar un recurs de reposició davant el rector de la UPC en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- O bé, de manera directa, interposar un recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptador a partir de l'endemà de la publicació de la resolució que s'impugni.

En el cas que s'opti per la interposició d'un recurs de reposició, la persona interessada no podrà interposar cap altre recurs contenciós administratiu fins que l'òrgan competent resolgui expressament el recurs de reposició interposat o bé se'n produeixi la desestimació presumpta. Es produeix la desestimació presumpta si transcorre un mes sense que l'òrgan competent hagi dictat i notificat la resolució del recurs de reposició interposat.

Barcelona, a data de la signatura electrònica.

El gerent

Ivan Planas Miret

Per delegació de competència del rector. Resolució 122/2020, de 28 de gener, de delegació de competències (DOGC núm. 8082, 11.3.2020), modificada per la Resolució 038-2021-10/3 d'11 de març de 2021 (DOGC núm. 8380, 6.4.2021).



Annex I – BASES DE LA CONVOCATÒRIA

PRIMERA. Requisits de les persones candidates

Poden prendre part en aquest concurs el personal funcionari de carrera d'aquesta universitat que pertanyi a l'escala/es a les quals correspongui el lloc i s'ha de tenir una antiguitat mínima de dos anys desenvolupant les funcions del seu lloc actual en condició de funcionari de carrera.

En el cas que el lloc tingui algun requisit de titulació o formació específica, s'indicarà en el perfil a l'annex II de la convocatòria.

Els requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data de nomenament com a persona proposada.

SEGONA. Sol·licituds

- a. La persona candidata que vulgui prendre part en aquest procés selectiu ha d'emplenar una sol·licitud mitjançant el formulari electrònic específic que trobarà al web de la Seu Electrònica de la UPC, a l'apartat del catàleg de tràmits. L'adreça del formulari és:

https://seuelectronica.upc.edu/ca/Tramits/Convocatories_concursos_funcionari_intern_promocio_horitzontal

Els mitjans de presentació d'escrits, sol·licituds o documents per a les persones interessades es poden consultar al lloc web de la Seu Electrònica de la UPC.

- b. El termini de presentació de sol·licituds és de vuit dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació d'aquestes bases al lloc web del Servei d'Accés i Provisió, a l'adreça següent:

<https://treballa.upc.edu/ca/convocatories-pas/convocatories-de-concursos>

- c. A la sol·licitud, s'hi ha d'adjuntar la documentació següent:
 - Currículum identificat només amb el nom i cognoms (i cap altra dada personal com ara fotografia, telèfon, etc...) en què es detalli l'experiència professional amb les dades següents: empresa i activitat de la mateixa, categoria i lloc de treball, funcions principals, període treballat, etc... i altres dades com els coneixements d'idiomes o d'altres que considerin rellevants en relació amb el perfil del lloc al qual s'opta.
 - Fotografia actual, tipus carnet.
 - Si escau, còpia de la titulació acadèmica i/o formació requerida per al lloc de treball pel qual s'opta. En cas que aquesta informació formi part de l'expedient personal o de l'expedient de formació no caldrà aportar-la. El personal de la UPC pot accedir al portal de formació i consultar el seu expedient.
 - Còpia simple de la titulació i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen en el currículum (altres estudis, experiència, cursos d'especialització, idiomes, etc...), sempre i quan no figurin a l'expedient de formació UPC.

La persona candidata ha de tenir en compte que la documentació que porti en aquest procés està subjecta a l'article 26 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya que estableix que els ciutadans i ciutadanes que tenen la condició de persones interessades en aquest

Original signat per:

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 25-01-2024 10:58:17
GMT+1





procediment administratiu en tramitació tenen dret a accedir a l'expedient i a obtenir una còpia dels documents que en formen part, inclosos els de les altres persones candidates.

Per tot plegat, els documents que es lliurin han d'evitar informació que sigui innecessària per a la finalitat pretesa o que requereixi una protecció especial. En concret, el currículum actualitzat només ha d'anar identificat amb el nom i cognoms (no ha de recollir dades com el document d'identitat, la data de naixement, el correu electrònic, el domicili, l'estat civil, el telèfon o la fotografia) i no ha de contenir dades personals especialment protegides (com les que fan referència a la salut de les persones aspirants o a la seva situació personal o familiar, entre d'altres). L'incompliment d'aquestes instruccions suposa l'exclusió de la sol·licitud, sens perjudici de la possibilitat de corregir-la en el termini per esmenar la llista de persones admeses i excloses.

- d. Quan ho consideri convenient, el tribunal pot requerir a la persona candidata per tal de complementar la informació dels mèrits al·legats o altres aspectes de la documentació presentada. Tanmateix, pot requerir en qualsevol moment del procés l'acreditació documental i l'aportació d'originals dels mèrits al·legats, que les persones candidates hauran de presentar per tal de continuar en el procés, sense perjudici de les responsabilitats en que hagués pogut incórrer en cas de falsedat.
- e. Amb l'emplenament del formulari de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent, així com que l'òrgan convocant i el tribunal en facin les comprovacions i les acreditacions d'ofici.
- f. Amb l'emplenament del formulari de sol·licitud, la persona aspirant declara que no està inclosa en cap dels supòsits d'incompatibilitat que preveu la legislació vigent o que sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, en el cas que sigui nomenada.
- g. Les persones candidates poden desistir de la seva sol·licitud de participació en el concurs com a màxim dins del termini atorgat per esmenar la llista provisional de persones admeses i excloses. Transcorregut aquest termini, les destinacions adjudicades són irrenunciables, sense perjudici del que s'estableix a la base sisena.

TERCERA. Admissió de candidatures

Després que finalitzi el període de presentació de sol·licituds i que les revisi l'òrgan convocant, es publica la resolució que aprova la llista provisional de candidatures admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió.

Les persones admeses s'hi identifiquen amb el nom i els cognoms, i les excloses amb el número del document d'identificació presentat.

Les persones excloses tenen 10 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució per aportar, pels mitjans que s'indiquen a la resolució corresponent, la documentació que permeti esmenar-ne l'exclusió.

Finalitzat aquest termini sense que s'hagin presentat al·legacions, la llista esdevé definitiva. En cas contrari, després que les avalui l'òrgan convocant, es publica la resolució que aprova la llista definitiva de candidatures admeses i excloses.

En tots dos casos, les candidatures admeses s'identifiquen amb els cognoms i nom i les excloses pel número del document d'identificació presentat.

QUARTA. Tribunal

Original signat per:

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 25-01-2024 10:58:17
GMT+1



Les proves que es facin i el barem de mèrits els valora un tribunal nomenat pel Rector, els membres del qual, actuen sempre a títol individual. Els membres del tribunal han de tenir una titulació amb un nivell acadèmic igual o superior a l'exigit per al lloc de treball o pertànyer a un grup igual o superior d'aquest lloc de treball, llevat de casos excepcionals justificats degudament.

El tribunal té la composició següent:

- Cap del Servei d'Accés i Provisió o la persona que delegui
- Dues persones a proposta de la unitat a la qual correspongui el lloc
- Tècnic/a de Selecció
- Una persona a proposta de la Junta de PAS Funcionari

A sol·licitud del tribunal, es podran incorporar a les deliberacions del tribunal, prèvies a les votacions, amb veu i sense vot:

- Una persona assessora experta en el perfil del lloc
- Una persona designada per la Junta de Pas funcionari com a observadora

La composició del tribunal es fa pública amb anterioritat a la publicació de la llista de persones admeses i excloses.

Els membres del tribunal s'han d'abstenir d'actuar i han de presentar la renúncia expressa davant el rector de la UPC si incorren en alguna de les causes que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El tribunal té la facultat d'interpretar aquestes bases, resoldre les qüestions que es plantegin quant a la interpretació i prendre els acords necessaris per al bon funcionament del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Així mateix, es pot dotar d'experts com assessors o assessores per al desenvolupament del procés de selecció que es podran incorporar a les deliberacions del tribunal, prèvies a les votacions, amb veu i sense vot.

També està facultat per sol·licitar aclariments a les diferents unitats de treball en què la persona ha prestat els seus serveis i per convocar o requerir personalment a la persona candidata per tal de complementar la informació dels mèrits o altres aspectes de la documentació, quan ho consideri convenient.

El tribunal té la seu al Servei d'Accés i Provisió (edifici Vèrtex, plaça Eusebi Güell, núm. 6, 08034 Barcelona).

CINQUENA. Procés de selecció, desenvolupament i valoració del concurs

Fases i puntuació del concurs

El concurs consta de dues fases que tenen caràcter eliminatori.

Primera fase:

Es puntua fins a 15 punts per a la valoració de l'anàlisi curricular i la competència.

Aquesta fase s'ha de valorar mitjançant l'anàlisi curricular i altres proves tècnico-professionals que proposi el tribunal per tal de valorar la competència.

Per passar a la segona fase, cal haver superat un mínim de 7,5 punts.

Si cap de les candidatures compleix els requisits mínims en aquesta fase, el lloc es pot

Original signat per:

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 25-01-2024 10:58:17
GMT+1





declarar vacant. Es deixa a criteri del tribunal la possibilitat de modificar aquest mínim quan consideri que entre les persones candidates presentades s'observen condicions i potencialitat suficient per passar a la fase següent.

Segona fase:

Es puntua fins a 10 punts per a la valoració de les competències personals d'adequació amb el perfil, els interessos i la motivació.

Aquesta fase s'ha d'acreditar mitjançant la realització d'entrevistes i si s'escau d'altres proves que proposi el tribunal.

Per superar aquesta fase s'ha d'haver obtingut un mínim de 5 punts. Si cap candidatura supera aquesta puntuació, el lloc es declara vacant.

Puntuació final:

La puntuació final en el procés selectiu serà la suma de les puntuacions obtingudes a cada fase, sempre que s'hagi assolit la puntuació mínima establerta per superar-les.

La persona seleccionada serà la que assoleixi la puntuació més alta en el total de les proves.

Criteris de valoració dels exercicis i publicació de les qualificacions

El tribunal fixa i fa públics els criteris de valoració dels exercicis prèviament a la seva realització.

Es faran públiques les qualificacions obtingudes a l'anàlisi curricular i a les proves realitzades amb el nom i els cognoms de les persones candidates que han superat l'exercici i amb el DNI/NIE en el cas de les persones que no l'han superat.

Desenvolupament del concurs

Per a fer els exercicis, se cita les persones candidates en convocatòria única. En cas de no assistència, s'entendrà que la persona renuncia a tots els drets que es deriven de la seva participació en el procés, excepte en casos de força major acreditats degudament i valorats per l'òrgan convocant.

Al principi de cada prova o exercici, el tribunal ha de requerir, en crida única, la identificació de les persones aspirants mitjançant la presentació del DNI, NIE o passaport originals.

Les llistes, els criteris de valoració, els anuncis de les proves i els resultats es publiquen a la pàgina web del Servei d'Accés i Provisió a l'adreça següent:

<https://treballa.upc.edu/ca/convocatories-pas/convocatories-de-concursos>

Si en el transcurs del procediment de selecció el tribunal s'assabenta que una persona candidata no compleix algun dels requisits necessaris per participar en la convocatòria, ho haurà de comunicar al rector d'aquesta universitat, el qual adoptarà les mesures pertinents.

Qualsevol participant que dugui a terme actes per alterar els principis d'igualtat i mèrits que han de regir tot procés per accedir a llocs de treball o càrrecs públics quedarà exclòs del procés de selecció.

Qualsevol comunicació de les persones candidates amb el tribunal s'ha de fer mitjançant el corresponent tràmit de la Seu Electrònica de la UPC.

SISENA. Resultat

D'acord amb la puntuació final obtinguda, el tribunal fa la proposta d'adjudicació. I l'òrgan convocant fa pública la resolució d'adjudicació.

La destinació adjudicada mitjançant aquesta convocatòria és irrenunciable. No obstant això, s'hi pot renunciar per incapacitat sobrevinguda, per canvi a una situació diferent de la d'actiu

Original signat per:

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 25-01-2024 10:58:17
GMT+1





o per altres causes excepcionals acreditades degudament i valorades per l'òrgan convocant.

En aquest darrer cas, l'òrgan convocant pot proposar l'adjudicació a la persona candidata amb la següent puntuació més alta que hagi superat el procés selectiu.

SETENA. Comunicacions a les persones candidates

Tota la informació relativa a aquesta convocatòria (llistes de persones admeses i excloses, convocatòria a proves, etc.) i la comunicació dels tràmits i actes administratius del procés de selecció, de les proves i els resultats es publicarà al lloc web, a l'apartat de convocatòries de PAS. D'acord amb el que disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, amb la publicació d'aquesta informació es considera que se n'ha fet la notificació a les persones interessades de manera oportuna i s'inicien els terminis per a possibles reclamacions o recursos.

Als efectes d'aquestes bases, incloent-hi la resolució de recursos per via administrativa, els terminis als quals es fa referència es computaran d'acord amb el calendari de dies inhàbils publicat a la Seu Electrònica de la UPC, que en el moment d'aprovació d'aquesta convocatòria es troba a l'adreça:

<https://seuelectronica.upc.edu/ca/sobre-la-seu/eines/calendari-dies-inhabils-index>

VUITENA. Dret d'accés

La documentació que aportin els participants en la convocatòria està subjecta a l'article 26 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya que estableix que els ciutadans i ciutadanes que tenen la condició de persones interessades en aquest procediment administratiu en tramitació tenen dret a accedir a l'expedient i a obtenir una còpia dels documents que en formen part, inclosos els de les altres persones candidates. Per tot plegat, els documents que es lliurin han d'evitar informació que sigui innecessària per a la finalitat pretesa o que requereixi una protecció especial. En qualsevol cas, només es donarà accés a la informació si no entra en conflicte amb el dret fonamental a la protecció de dades de caràcter personal.

NOVENA. Tractament de dades personals

- De conformitat amb el que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades), i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, us informem que la Universitat Politècnica de Catalunya (en endavant, UPC) és la responsable del tractament de les dades personals que conté la sol·licitud.
- La finalitat del tractament de les dades personals és la gestió de la present convocatòria i la seva base jurídica és el compliment d'una missió en interès públic.
- La UPC no cedirà o comunicarà les vostres dades personals, excepte en els supòsits previstos legalment o quan sigui necessari per a la finalitat del tractament.
- Les dades personals proporcionades es conservaran durant el temps necessari per complir la finalitat per a la qual es recullen i per determinar les possibles responsabilitats que se'n poguessin derivar.
- Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació, portabilitat o oposició al tractament de les seves dades, en els termes previstos en la legislació vigent, a través de la Seu electrònica: https://seuelectronica.upc.edu/ca/Tramits/Exercici_drets_relatis_proteccio_dades_per_sonals o mitjançant un escrit al responsable del tractament a l'adreça postal c/ Jordi Girona, 31 08034 Barcelona. Si consideren que els seus drets no s'han atès adequadament ho poden comunicar a la delegada de protecció de dades a l'adreça

Pàgina 6 de 10

Original signat per:

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 25-01-2024 10:58:17
GMT+1





UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

postal plaça Eusebi Güell, 6, edifici Vèrtex, - 08034 Barcelona o a través de l'adreça de correu electrònic següent: proteccio.dades@upc.edu. Les persones titulars de les dades també poden presentar una reclamació davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) a través del seu web.

- f. La UPC durà a terme les actuacions necessàries per donar compliment als principis i deures que estableix la normativa en matèria de protecció de dades personals que li és d'aplicació. A tal efecte, i d'acord amb la normativa esmentada i la legislació de procediment administratiu, s'informa que les dades identificatives es poden publicar al portal web de la convocatòria.
- g. En compliment de la normativa vigent, la UPC garanteix que ha adoptat les mesures, tècniques i organitzatives, necessàries per a mantenir el nivell de seguretat requerit, en atenció a la naturalesa de les dades personals tractades.

DESENA. Reclamacions

- Contra els actes del tribunal:

Contra els actes de tràmit del Tribunal que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant el rector de la UPC, comptador a partir de l'endemà de la publicació de l'acte del Tribunal, d'acord amb el que preveuen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu de les administracions públiques.

Les reclamacions s'han de fer a través del formulari de la Seu Electrònica de la UPC a l'adreça: https://seuelectronica.upc.edu/ca/Tramits/Convocatories_concursos_funcionari_intern_promoci_o_horitzontal a l'apartat de "presentar reclamacions/recursos".

- Resolucions del rector o del gerent, per delegació de competència del rector:

Contra les resolucions del rector o del gerent, dictades per delegació de competència del rector, independentment de la seva immediata executivitat, les persones interessades poden optar per:

- De forma potestativa, interposar un recurs de reposició davant el rector de la UPC en el termini d'un mes comptador a partir de l'endemà de la publicació de la resolució que s'impugni, d'acord amb el que preveuen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques
- bé, de forma directa, interposar un recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptador a partir de l'endemà de la publicació de la resolució que s'impugni.

En el cas d'optar per la interposició d'un recurs de reposició la persona interessada no podrà interposar recurs contenciós administratiu fins que l'òrgan competent resolgui expressament el recurs de reposició interposat o bé es produeixi la desestimació presumpta. Es produeix la desestimació presumpta si transcorre un mes sense que l'òrgan competent hagi dictat i notificat la resolució del recurs de reposició interposat.

Barcelona, a data de la signatura electrònica

Gerent

Ivan Planas Miret

(Per delegació de competència del rector, Resolució 122/2020, de 28 de gener DOGC núm.8082 de 11.3.2020), modificada per la Resolució 038-2021-10/3 d'11 de març de 2021 (DOGC núm. 8380 de 6.4.2021).

Original signat per:

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 25-01-2024 10:58:17
GMT+1



Annex II – PERFIL ESPECÍFIC DEL LLOC

Nom del lloc	Cap Unitat Manteniment		
Codi lloc concurs	192-114		
Destinació	UTG Campus Terrassa		
Perfil genèric	Cap 2 nivell 1 (F)		
Núm. RLT	70000061		
Escala	Tècnica de gestió/gestió (Subgrup A1/A2)	Nivell	24
Comp. específic	"I"	Jornada	Partida

Competències organitzatives

- Programar, prioritzar, organitzar i fer el seguiment del manteniment correctiu, normatiu i preventiu del Campus.
- Implementar l'eina i aplicació informàtica GMAO (Gestió Manteniment Assistit per Ordinador) de la UPC.
- Supervisar i controlar el compliment dels contractes amb les empreses externes del SOM.
- Supervisar i fer el seguiment dels elements de camp que integren les instal·lacions (vida útil, obsolescència, estat i conservació, senyalització, identificació dels elements, ...)
- Elaborar els pressupostos anuals del PIU (Pla d'Inversions Universitàries) i altres pressupostos segons les necessitats dels usuaris.
- Elaborar o encarregar els projectes d'obres de millora, de normalització, de noves necessitats..., mitjançant recursos propis o externs.
- Executar i supervisar les obres menors.
- Col·laborar i supervisar les obres grans gestionades pel Servei d'Infraestructures.
- Realitzar les actuacions necessàries per garantir el compliment dels terminis planificats tant per les obres com per les actuacions de manteniment.
- Gestionar els recursos econòmics vinculats al manteniment i a les obres (PIU, escoles i departaments).
- Organitzar i supervisar la gestió de les instal·lacions.
- Implementar el Pla Estratègic d'Estalvi Energètic de la UPC.
- Analitzar i valorar els consums energètics (gas, electricitat i aigua) del Campus.
- Estudiar i valorar propostes (nous equips en clima, ventilació i il·luminació, gestió dels espais, ...) per tal de aconseguir una millora en l'eficiència energètica i en la ventilació dels espais del Campus.
- Supervisar i garantir l'actualització de la planimetria, inventari, arxius i documents del servei.
- Supervisar i garantir el bon ús dels usuaris de l'aplicació informàtica SOMDOC (Base de dades dels documents del SOM (Actes de les inspeccions, plànols, projectes, informes, manuals, informacions tècniques, ...).
- Actualitzar i mantenir la retolació general dels edificis mitjançant l'aplicació informàtica SOMRÈTOL.
- Actualitzar i mantenir la senyalització d'evacuació, d'extintors, de BIEs així com els rètols vinculats a les emergències.
- Col·laborar i vetllar per la implementació dels plans directors de la UPC vinculats als SOM: Control d'accés, intrusió, megafonia, sondes de CO2 i temperatura, línies de vida, COVID, mesures excepcionals per la sequera, ...
- Cooperar en la implantació i desenvolupament d'actuacions de prevenció de riscos laborals (PRL).
- Cooperar i participar en els plans PAU d'autoprotecció i emergència del Campus.
- Establir les mesures adequades per garantir la recollida de residus provinents de manteniment.
- Mantenir una cartera de proveïdors que donin un servei de qualitat al Campus.



- Elaborar una memòria anual del SOMCT (gestió econòmica, actuacions d'obres i manteniment, estadístiques i facturació).
- Liderar, integrar i assegurar l'eficàcia del personal al seu càrrec (intern i extern), vetllar per la seva formació i desenvolupament professional tot potenciant el treball en equip per tal d'optimitzar el seu rendiment.
- Gestionar el personal al seu càrrec tot distribuint responsabilitats i objectius i supervisant i fent seguiment de les activitats.

Competències tècniques

Es valoraran els coneixements i l'experiència en:

- Supervisió i gestió en l'elaboració i execució de projectes d'obres.
- Elaboració i gestió pressupostària i facturació. Normatives vinculades a la gestió econòmica i pressupostària.
- Instal·lacions tècniques: electricitat, gas, aigua, clima, seguretat, etc.
- Marc normatiu sobre instal·lacions (AT, BT, gas, aigua, calderes, ...) edificació, seguretat (detecció d'incendis, intrusió, ...), MIE-BT, RITE, Codi tècnic de l'edificació, etc.
- Codi tècnic de l'edificació. Reglaments i normatives tècniques d'aplicació als edificis: instal·lacions electrotècniques de baixa tensió, instal·lacions tèrmiques, equips a pressió, legionel·losi i qualitat ambiental, etc.
- Manteniment correctiu i preventiu d'edificis i instal·lacions. Normatives legals de manteniment preventiu d'instal·lacions: contra incendis, ascensors, gas, electricitat, enllumenat, ventilació, climatització, etc.
- Instal·lacions d'energies renovables i el pla d'Estalvi Energètic de la UPC. Automatització d'edificis i estalvi energètic.
- Gestió de software de manteniment correctiu i preventiu.
- Gestió de software referent al control automatitzat d'instal·lacions: programa BMS (Building Management System), EBO (EcoStruxure Building Operation) de Schneider i altres sistemes de lògica programada, com SIRENA, PowerStudio.
- Estructura i organització universitària i de la UPC. Docència, recerca i servei públic. Normativa universitària.
- Normatives i mesures en prevenció de riscos laborals i seguretat en el treball en l'àmbit de manteniment. Normatives i mesures de prevenció de riscos laborals i salut. Pla de prevenció de riscos laborals de la UPC. Coneixement de les mesures de prevenció de riscos laborals i salut associades a l'ús i la manipulació de les eines, equips i instrumental. Plans d'emergència i autoprotecció.
- Reciclatge, recollida selectiva i medi ambient. Normativa i criteris.
- Legislació i normatives generals i pròpies de la UPC vinculades a la contractació pública. Normativa i procediments de gestió de contractació administrativa d'obres, serveis i subministraments. Gestió de compres: recerca de proveïdors, gestió de compres i materials, etc.
- Tècniques i metodologies de planificació i organització del treball, control i seguiment. Avaluació i qualitat.
- Gestió de projectes. Gestió per objectius i per processos.
- Metodologies i tècniques per a la presa de decisions i per a l'anàlisi i la solució de problemes.
- Lideratge i direcció de persones, tècniques de gestió d'equips de treball. Coordinació d'activitats, de resultats i d'equips de treball.
- Tècniques de comunicació, negociació, d'atenció i assessorament a usuaris.
- Tècniques de recollida i d'anàlisi de la informació i de resultats. Redacció i revisió de propostes, informes, memòries, acords, etc.





- Ofimàtica de gestió, eines de comunicació electrònica i aplicacions informàtiques de suport a la gestió i a la presa de decisions. Archibus. Programes de gestió de manteniment i de telegestió.
- Català i castellà parlats, llegits i escrits. Es valoraran els coneixements d'anglès.

Es valorarà l'experiència en funcions similars a les descrites.

Competències personals

Es valoraran les següents competències personals:

Planificació i visió estratègica; lideratge i direcció de persones; compromís amb el servei públic i la institució; comunicació i negociació; solució de problemes i orientació a la millora.



Original signat per:

IVAN PLANAS MIRET [Gerent]
Universitat Politècnica de Catalunya
Signat en: 25-01-2024 10:58:17
GMT+1