



<b>Codi:</b>	<b>020-07</b>
<b>Plaça:</b>	<b>TÈCNIC/A</b>
<b>Destinació :</b>	<b>Servei de Desenvolupament Professional</b>

convocada per Resolució 1382/2021, de 28 d'octubre, per proveir interinament un lloc de personal funcionari de la UPC

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

1a. fase: Preselecció de currículums d'acord amb les característiques del perfil de la plaça.

Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs.

Només les candidatures preseleccionades seran convocades a la realització de la prova.

2a. fase: Proves i/o Entrevista.

Es realitzaran prova i entrevista selectives.

- La prova, es realitzarà de forma presencial i en suport informàtic sense accés a internet. Està prevista per al dia 11 de gener de 2022.  
Consistirà en donar resposta al supòsit pràctic plantejat, amb diferents qüestions a desenvolupar.  
Es valora fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 5 punts.
- L'entrevista personal.  
Es valora fins a un màxim de 10 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 5 punts.

Per a les candidatures que superin l'entrevista s'afegirà, si escau, la valoració de mèrits d'acord amb l'establert a la base sisena de la convocatòria.

### **Criteris de valoració de la preselecció de currículums**

El tribunal acorda el següent criteri de valoració eliminatori:

- Experiència de treball en formació (plans de formació i gestió de formació) d'un mínim d'un any dins dels darrers 5 anys.

Aquest criteri es valora amb "si" o "no". En ser una fase selectiva, només les persones que superin (obtinguin un si en aquest criteri) es convocaran a la realització de la prova. Aquesta fase no computa a efectes de sumatori del concurs (no afegeix valoració).

### **Criteris de valoració de la prova**

El tribunal acorda els següents criteris de valoració i ponderació:

- Coherència i vinculació dels coneixements amb la situació plantejada. Es valora fins a un màxim del 20% del pes de la prova (2 punts).



- Visió global en l'anàlisi i utilització de la informació per la presa de decisions. Es valora fins a un màxim del 20% del pes de la prova (2 punts).
- Plantejament de propostes d'actuació amb orientació a resultats i visió estratègica. Es valora fins a un màxim del 60% del pes de la prova (6 punts).

Cal superar la prova per poder accedir a l'entrevista.

### **Criteris de valoració de l'entrevista**

El tribunal acorda els següents criteris de valoració:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Barcelona, 21 de desembre de 2021

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz