

<i>Codi:</i>	052-32
<i>Plaça:</i>	Tècnic/a
<i>Perfil:</i>	Tècnic/a de gestió nivell 2
<i>Destinació:</i>	Gabinet de Planificació, Avaluació i Qualitat
<i>Resolució:</i>	RESOLUCIÓ 020_SDP-2022-1019/134

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal estableix que el conjunt del procés de selecció es valorarà de la següent manera:

1a. Fase: Preselecció dels currículums

Serà eliminatòria, es valorarà com a apte/no apte i no aportarà puntuació a la puntuació total del concurs.

2a. Fase Proves i/o entrevista.

Es realitzaran prova i entrevista selectives valorarà fins a un màxim de 20 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

- Prova (selectiva): Es valora fins a 10 punts, per tal de superar-la es requerirà obtenir un mínim de 6 punts.
- Entrevista (selectiva): Es valora fins a 10 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

Per aquells candidats que obtinguin la puntuació mínima requerida a l'entrevista, es farà el sumatori de les puntuacions obtingudes a la prova, l'entrevista i els mèrits (si correspon), la persona candidata proposada serà aquella que obtingui la puntuació més alta en el resultat d'aquest sumatori.

Criteris de preselecció de currículums:

1. Formació universitària (estudis de grau, diplomatura o llicenciatura) en l'àmbit de l'estadística (estadística, ciències de dades, informàtica, sociologia, psicologia, gestió i administració pública, enginyeria, econòmiques, ADE....). Es valora si/no.
2. Experiència laboral de mínim 2 anys en tasques tècniques de l'entorn de l'estadística. Es valora si/no.

Els dos criteris es valoren si/no i per tal de ser apte es requerirà com a mínim tenir si a un dels dos criteris.

Criteris valoració prova:

1. Tècniques estadístiques de recollida de la informació. Es valora fins a un màxim de 3 punts
2. Anàlisis d'informació i resultats amb paquets estadístics. Es valora fins a un màxim de 3 punts
3. Tècniques de comunicació i redacció d'informes o documents. Es valora fins a un màxim de 1.5 punts
4. Tècniques d'anàlisi i solució de problemes. Es valora fins a un màxim de 1.5 punts
5. Planificació i organització del treball, seguiment i control. Avaluació i qualitat. Es valora fins a un màxim d'1 punt

Criteris de valoració de l'entrevista:

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça els interessos i la motivació.

Barcelona 30 de maig de 2022

La secretària del tribunal

Felicidad Barrio Zayas