



Codi:	020-11
Plaça:	Tècnic/a
Perfil:	Tècnic/a de gestió nivell 1
Destinació:	Servei de Desenvolupament Professional
Resolució:	020_SDP-2022-1263/174

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal acorda el desenvolupament del concurs de la següent manera:

- Preselecció. Fase selectiva i eliminatòria, que no afegeix valoració al sumatori del concurs.

Es valora com a apte o no apte. El tribunal acorda que només les candidatures admeses que superin la preselecció (considerades com a aptes) seran convocades a la realització de la prova.

- Prova selectiva, consistent a donar resposta als cas pràctic plantejat, amb informació de context dins de l'entorn universitari, i diferents qüestions pràctiques a desenvolupar referents a formació i selecció. Es realitzarà de forma presencial i en suport informàtic sense connexió a internet, amb una durada màxima de 2 hores. Aquesta prova està prevista per al dia 28 de juny de 2022.

Es valorarà fins a un màxim de 20 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim el 50% de puntuació possible, 10 punts.

- Entrevista selectiva. Es valorarà fins a un màxim de 20 punts i, per superar-la, caldrà obtenir com a mínim 10 punts. Estan previstes de forma presencial per al proper dia 7 de juliol.

I, si escau, s'afegirà la valoració de mèrits, tal i com s'estableix a la base sisena apartat a), 3a Fase de desenvolupament del procés.

Criteris de valoració de la preselecció de currículums

El tribunal acorda valorar el següent aspecte per a ser considerat com a apte a la preselecció:

- Experiència laboral desenvolupant funcions de Tècnic/a de recursos humans (selecció i/o formació), de com a mínim 1 any, a considerar a partir de l'any 2017

S'entén que no s'ajusten a aquesta experiència laboral ni les beques ni els contractes de pràctiques.

Criteris de valoració de la prova

El tribunal acorda valorar els següents aspectes en el cas pràctic:

- Visió global en l'anàlisi i utilització de la informació per la presa de decisions. Es valora fins a un màxim de 8 punts

- Plantejament de propostes tècniques amb orientació a resultats, planificació i visió estratègica. Es valora fins a un màxim de 7 punts



- Solució de problemes i compromís amb el servei públic i la institució. Es valora fins a un màxim de 5 punts

Per tal de superar la prova i accedir a l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 10 punts.

Criteris de valoració de l'entrevista

El tribunal acorda els següents criteris de valoració:

Es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça i els interessos, motivació i expectatives vers al lloc de treball.

Per tal de superar l'entrevista caldrà obtenir com a mínim 10 punts.

Barcelona, 20 de juny de 2022

La secretària del tribunal

Cristina Domínguez Muñoz