



<i>Codi:</i>	044-05
<i>Plaça:</i>	Tècnic/a
<i>Perfil genèric:</i>	Tècnic/a de gestió nivell 2
<i>Destinació:</i>	Servei Suport TIC i Innovació
<i>Resolució:</i>	RESOLUCIÓ 020_SDP-2022-2761/356

Desenvolupament del procés de selecció:

El tribunal ha establert que el conjunt del procés de selecció es valorarà de la següent manera:

Fase 1. Preselecció de currículums.

El tribunal acorda que la preselecció de currículum no serà eliminatòria i no aportarà puntuació a la puntuació final de les persones candidates. Per tant tots els candidats admesos són preseleccionats.

Fase 2. Proves i/o entrevista.

El tribunal ha establert que a la fase 2 es realitzaran prova i entrevista eliminatòries i que es valora fins a un màxim de 40 punts distribuïts entre la prova i l'entrevista a raó de:

Prova. Eliminatòria: Es valora fins a 20 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible.

La prova consistirà en respondre diferents supòsits pràctics a desenvolupar segons el perfil de la plaça, es farà amb suport informàtic, sense accés a internet i tindrà una durada màxima de 2 hores i 30 minuts i està previst que es realitzi el dia 6 de febrer de 2022

Entrevista. Eliminatòria: Es valora fins a 20 punts, per tal de superar-la es requerirà la meitat de la puntuació màxima possible i està previst que es realitzi el dia 21 de febrer de 2022

Criteris de valoració:

Criteris valoració prova:

El tribunal estableix els següents criteris de valoració de la prova:

1. Legislació i normatives generals i pròpies de la UPC vinculades a la gestió econòmica i pressupostària pública, universitària i de la UPC. Normativa i procediments de comptabilitat i gestió pressupostària. Es valora un màxim de 5 punts
2. Legislació i normatives generals i pròpies de la UPC vinculades a la gestió patrimonial, d'equipaments, infraestructures i de contractació de serveis externs. Normativa i procediments de gestió de contractació administrativa de serveis i subministraments. Es valora un màxim de 5 punts
3. Utilització de fulls de càlcul (Excel). Es valora un màxim de 7 punts
4. Presentació d'informes, documents, memòries amb eines ofimàtiques. Es valora un màxim de 3 punts



Criteris de valoració de l'entrevista:

El tribunal estableix que a l'entrevista es valoraran les competències personals establertes al perfil específic de la plaça així com els interessos, la motivació i les expectatives de desenvolupament vers el lloc de treball.

Barcelona, 22 de desembre de 2022

La secretària del tribunal

Felicidad Barrio Zayas