



CONCURS DE PERSONAL FUNCIONARI PER A PROVEIR INTERINAMENT UNA PLAÇA DE LLETRAT/DA PER A L'ÀREA DE SERVEIS JURÍDICS I AVALUACIÓ DE RISCOS. CODI 063-09

Barcelona, a 14 de gener de 2020

Durada: 3 hores

Nom i cognoms:

DNI:

Password:

SUPÒSIT PRÀCTIC

Context

Formes part de l'equip tècnic de Serveis Jurídics de la Universitat Politècnica de Catalunya, com a Lletrat/da. Arribes avui a la feina i et trobes amb el següent cas:

En data 14 de desembre de 2019 es va posar en coneixement dels serveis jurídics de la universitat que, el mateix dia, un professor associat havia produït danys informàtics greus al sistema de la universitat. Aquests danys havien afectat un treball d'investigació que es trobava arxivat als sistemes malmesos i que pertanyia a un grup de recerca que havia subscrit un contracte per executar un projecte de transferència de tecnologia amb una empresa d'abast internacional.

Des dels serveis jurídics es va demanar informació a les persones que havien presenciat i detectat els fets. Segons sembla, el professor presta serveis a la universitat des de gener de 2015, quan va ser contractat com a professor lector. Amb posterioritat, ha anat concatenant diversos contractes laborals fins a un darrer contracte com a professor associat.

El mateix dia dels fets, el professor havia rebut una notificació informant-lo de que no se li renovava el contracte d'associat pel quadrimestre següent atès que s'havia detectat que no desenvolupava cap activitat principal que justificués la seva contractació. Fruit d'aquesta notícia, el professor va tenir una reacció inadequada vers els companys que estaven presents i va amenaçar amb dur a terme alguna acció en resposta a la injustícia que, segons va dir, s'estava produint.

Amb aquestes dades, respon les següents qüestions, donant importància al plantejament més que a les dades concretes:

- 1) Descriu, per ordre de rellevància, quins procediments (d'ofici o a instància de part) podrien implicar els fets descrits per part de la universitat i/o del propi professor i/o d'un tercer.
- 2) Descriu quines diferències podrien existir si el professor hagués estat funcionari interí d'un dels cossos docents universitaris. Esmenta les diferències essencials entre tots dos règims i concreta tots els aspectes que consideris rellevants.
- 3) Durant la instrucció d'un dels procediments el professor aporta un certificat mèdic on s'hi fa constar un trastorn que hauria pogut motivar els fets. Si fos el cas, aquest element quina incidència podria tenir en els procediments?

CRITERIS DE VALORACIÓ DE LA PROVA:

- Coneixements tècnics relacionats amb el lloc de treball. Es valorarà fins a un màxim de 30 punts
- Anàlisi d'informació i plantejament de propostes. Es valorarà fins a un màxim de 20 punts
- Comunicació, redacció, estructuració i síntesi. Es valorarà fins a un màxim de 10 punts

1) (10 punts) Procediments:

- a) Universitat inicia procediment disciplinari
- b) Universitat presenta denúncia/querella penal per delict informàtic
- c) Reclamació de responsabilitat patrimonial a la universitat per part de la multinacional
- d) Reclamació a la universitat del grup de recerca: Manca de mecanismes idonis per protegir la seguretat informàtica. Possibilitat de que s'esmenti un proveïdor informàtic amb un contracte amb la universitat i que aquesta pugui reclamar el proveïdor.
- e) Reclamació de la universitat a les seves autoritats o personal per la indemnització que hagi hagut de satisfer a la multinacional (art. 36 L40/2015)
- f) Demanda a la Jurisdicció social del professor a la universitat per tal que es declari la condició d'indefinit no fixe del seu vincle laboral/ o impugnació de la no renovació com a associat (existència de prova en contrari)
- g) Altres: pe mediació / mesures cautelars

5 o més encertats.....8 punts

4 encertats.....7 punts

3 encertats.....5-6 punts

2 encertats.....3-4 punts

Plantejament estructura i redacció 2 punts màx

Altres no previstos però que siguin correctes ...1 punt

2) (10 punts) Diferències:

Explicació curta de les diferències entre tots dos règims,

Règim competencial

EBEP diferències que estableix

jurisdicció cont administrativa. Pretensió reconeixement situació jurídica individualitzada d'una categoria i lloc de treball concret o adscripció definitiva etc

. NO aplicació del conveni col·lectiu en cas de règim funcionari. Sí acord condicions llocs de treball

Inexistència indefinit no fixe

Resp patrimonial en els mateixos termes, no es distingeix. Tampoc l'acció de rescabament.

Remoció lloc de treball si fos funcionari

Règim jurídic diferenciat, CE, EAC, LOU i LUC 5 punts

+ Règim EBEP 2 punts

+ normativa autonòmica 1 punt

Altres : conveni col·lectiu, negociació col·lectiva etc. 2 punts

3) (10 punts) Trastorn

- Plantejar diferents situacions:
 - o Llei prevenció riscos laborals: art 25 Declaració oficial de malaltia – adaptació lloc de treball - 3,3



- Atenuant al disciplinari, no existeix inimputabilitat penal, és atenuant * altres 3,3
- Acomiadament per ineptitud sobrevinguda art 52 ET. Parlar de “empleabilidad” i similars 3,3
- EBEP: jubilació forçosa