

RESOLUCIÓ PER LA QUAL ES DONA PUBLICITAT A L'OFERTA D'Ocupació PÚBLICA DE PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS AMB CARÀCTER PERMANENT PER A L'ANY 2025 DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE CATALUNYA.

Fets i fonaments de dret

- I. L'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el seu text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 5 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública. Aquesta oferta que han d'aprovar anualment els òrgans de govern de les administracions públiques, s'ha de publicar al diari oficial corresponent.
- II. L'article 25 de la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, aprovada pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, estableix que les necessitats de recursos humans que no puguin ser cobertes amb els efectius de personal existents poden ser objectes d'oferta d'ocupació pública.
- III. L'article 32 de la Llei 2/2023, de 16 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2023, prorrogats per l'exercici 2024 i 2025, estableix que les ofertes d'ocupació pública s'han d'aprovar en funció de les disponibilitats pressupostàries i de conformitat amb les previsions de caràcter bàsic que s'estableixin.
- IV. L'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogats per l'exercici 2024 i 2025, ha establert la taxa de reposició corresponent als diferents sectors de la Universitat atenent al nombre de baixes i altes produïdes durant l'any 2024.
- V. L'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic disposa que es reservarà una quota no inferior al 7% de les vacants per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'article 4.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de dret de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.
- VI. L'Acord del Consell de Govern CG/2025/05/18, de 28 d'octubre de 2025, estableix el següent:
 1. Aprovar l'oferta d'ocupació pública del Personal tècnic, de gestió i d'administració i Serveis de la UPC per a l'any 2025, en els següents termes:



- 74 places de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis
- 2. Les convocatòries de les places derivades d'aquesta oferta es publicaran en els diaris oficials corresponents i s'executaran dins del termini màxim previst en l'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- 3. Que les places que no siguin cobertes mitjançant la quota no inferior al 7% es sumaran al torn general.

VII.- En exercici de les competències establertes a l'article 50.1 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, i l'article 68 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de Catalunya,

Resolc:

Únic.- Donar publicitat a l'oferta pública per a l'any 2025 del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de Catalunya amb caràcter permanent.

Contra la present resolució, que esgota la via administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà que es publiqui, davant la jurisdicció contenciosa administrativa de Barcelona, sense perjudici de la possibilitat d'interposar potestativament un recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació. En aquest cas, no es pot interposar cap recurs contenciós administratiu fins que no es resolgui expressament el recurs interposat o se n'hagi produït la desestimació presumpta.

Barcelona, data de la signatura electrònica

El Rector

Francesc Torres Torres

Original signat per:

FRANCISCO TORRES TORRES
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE
CATALUNYA
Signat en: 02-12-2025 10:22:33
GMT+1

